



**PRIMER INFORME DE ANTECEDENTES GLOSA 02
COMÚN PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES
NUMERAL 2.4
LEY DE PRESUPUESTOS 2018**

**CORPORACION CENTRO DE ESTUDIOS AVANZADOS
EN ZONAS ÁRIDAS**

REGION DE COQUIMBO

**PERIODO ABRIL - JUNIO
2018**

Contenido

Introducción	4
1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA.	5
2. Perfiles profesionales	5
2.1 Dirección y Gerencia Corporativa	5
2.2 Investigadores	6
2.3 Profesionales de apoyo a la investigación	6
2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación.....	6
2.5 Profesionales de Comunicación	6
2.6 Profesionales de Gestión.....	7
2.7 Profesionales y personal de Administración y Finanzas	7
3. Concurso Contratación Personal.....	9
3.1 Perfil de cargos contratados.	9
3.2 Resultados del concurso.....	9
4. Remuneración asociada a profesionales contratados	10
4.1 Dirección y Gerencia Corporativa	10
4.2 Investigación	11
4.3 Profesionales de apoyo a la investigación	12
4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	13
4.5 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento.....	14
4.6 Profesionales de Comunicación	14
4.7 Profesionales de Gestión.....	15
4.8 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas	15
5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria.....	17
5.1 Transferencias segundo trimestre del año 2018.....	17
5.2 Ingreso de cuota 2018.....	17
5.3 Ejecución Presupuestaria	18
5.3.2 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle	18
6. Licitaciones e Indicadores de Gestión	19
6.1 Licitaciones.....	19
6.2 Indicadores de Gestión.....	20
7. Proyectos Fondo de Innovación para la competitividad (FIC-R) CEAZA en ejecución trimestre II, año 2018.....	33
7.1 FIC-R "Análisis de Monitoreo y Modelamiento Hidrológico Cabeceras" BIP 30404077-0.....	34

7.1.1	Objetivo	34
7.1.2	Transferencias realizadas por el Gobierno Regional	34
7.1.3	Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto.....	34
7.1.4	Ejecución Presupuestaria General del proyecto y detalles trimestres año 2018.	35
7.1.5	Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle.....	35
7.1.6	Medios de verificación	35
7.2	FIC-R " Investigación Transferencia Tecnológica de Bioproductos Nativos" BIP 30403034-0	36
7.2.1	Objetivo	36
7.2.2	Transferencias realizadas por el Gobierno Regional.....	36
7.2.3	Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto.....	36
7.2.4	Ejecución Presupuestaria General del proyecto y detalle de trimestres año 2018.	37
	*Cifras en pesos chilenos.	37
7.2.5	Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle.....	37
7.3.6	Medios de verificación	37
7.3	FIC-R "Investigación Método Holístico de Evaluación del Caudal Ecológico" BIP 30404078-0	38
7.3.1	Objetivos	38
7.3.2	Transferencias realizadas por el Gobierno Regional.....	38
7.3.3	Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto.....	38
7.3.4	Ejecución Presupuestaria General del proyecto y detalle de trimestres año 2018.	38
7.3.5	Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle.....	39
7.3.6	Medios de verificación	39
7.4	FIC-R "Investigación Plan de Gestión de Glaciares para la región de Coquimbo" BIP: 40000343.....	40
7.4.1	Objetivo	40
7.4.2	Transferencias realizadas por el Gobierno Regional.....	40
7.4.3	Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto.....	40
7.4.4	Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2018. .	41
7.4.5	Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle.....	41
7.4.6	Medios de verificación	41

Introducción

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), es un Centro Regional de Investigación Científica y Tecnológica de la Región de Coquimbo. Se funda el 2003, tras el Segundo Concurso de Creación de Unidades Regionales de Desarrollo Científico y Tecnológico, y gracias al proyecto conjunto de la Universidad de La Serena (ULS), la Universidad Católica del Norte (UCN) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA-Intihuasi); junto con el financiamiento de CONICYT y el Gobierno Regional de Coquimbo (GORE Coquimbo).

A partir de Junio de 2008, el Centro obtiene su personalidad jurídica como corporación de derecho privado sin fines de lucro.

El CEAZA y su desarrollo institucional se han convertido en una de las prioridades del plan de trabajo del Gobierno Regional de Coquimbo, lo que se manifiesta en el financiamiento constante que ha entregado durante los años de existencia de la corporación.

El Centro busca incrementar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica, esto es, apoyar instancias de formación de capital humano avanzado, además entre sus objetivos esta aumentar el grado de vinculación con el entorno, es decir, establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, para poder fortalecer la institucionalidad del Centro.

A continuación se entrega la información solicitada en la Ley de Presupuestos del Sector Público, según la glosa 02 del año 2018, del Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, correspondiente al segundo trimestre del año 2018.

1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA.

El CEAZA actualmente cuenta con un equipo de trabajo conformado por 48 profesionales contratados, dentro de los cuales se encuentran:

La Dirección Ejecutiva/Gerencia Corporativa; Investigadores; Profesionales de Apoyo a la Investigación, Profesionales Técnicos de la Investigación, Profesionales de Comunicación, Profesionales de Gestión y Profesionales de Administración y Finanzas.

Tabla 1. Detalle del número de profesionales contratados por el Centro y financiados por el proyecto BASAL BIP:30378624-0:

Detalle de profesionales contratados a marzo 2017	N°
Director Ejecutivo	1
Gerente Corporativo	1
Investigadores	16
Profesionales de Apoyo a la Investigación	5
Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	6
Profesionales de Difusión y Transferencia	3
Profesionales de Comunicación	2
Profesionales de Gestión	3
Profesionales y personal de Administración y Finanzas	11
Total	48

2. Perfiles profesionales

A continuación se detalla para cada perfil del profesional, indicado en la tabla 1, sus labores y formación académica.

2.1 Dirección y Gerencia Corporativa

Director Ejecutivo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El (La) Director(a) Ejecutivo, será un cargo de confianza del Directorio de la Corporación CEAZA, y su labor corresponderá a la dirección científica del Centro, velando por el cumplimiento de los lineamientos científicos y la planificación estratégica del CEAZA. Será el/la responsable de la ejecución del programa científico y financiero, que será desarrollado principalmente en un contexto de temáticas de zonas áridas, priorizando la Región de Coquimbo. El cargo es de gran responsabilidad, para lo que contará con el apoyo de una Gerencia Corporativa, encargada de apoyar y fortalecer la gestión del conocimiento, la administración y desarrollo institucional del Centro. Además, representará a la investigación del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	Investigador(a) con grado de doctor y trayectoria científica probada.

Gerente Corporativo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El Gerente Corporativo, será el encargado de dirigir la gestión del Centro, además cuenta con la capacidad de Interpretar, proyectar y gestionar las ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica, generadas en las líneas de investigación del Centro. Identifica productos concretos. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica a nivel regional, nacional e internacional.	Título Ingeniero Comercial con Grado de Magister en Gestión Tecnológica.

2.2 Investigadores

Investigadores	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Investigadores(as) serán los encargados de mejorar la zona de investigación de sus áreas específicas para el desarrollo sostenible, centrándose en la planificación del medio ambiente y los recursos naturales.	Grado de Doctor, Experiencia en investigación asociada a sus áreas específicas.

2.3 Profesionales de apoyo a la investigación

Profesionales de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Profesionales(as) serán los encargados de apoyar a los investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Prof. con experiencia en las áreas específicas, con grado de Licenciaturas, Magister o Doctorado.

2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación

Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Técnicos(as) serán los encargados de apoyar a los profesionales e investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Técnicos o Profesionales, con al menos dos años de experiencia comprobable asociadas a las diferentes áreas de investigación.

2.5 Profesionales de Comunicación

Periodista	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio, participación y confección de material gráfico y audiovisual institucional, encargado de crear y mantener contenidos de páginas web.	Título Periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

Apoyo área de Comunicación	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de Apoyar al área de Comunicaciones, es decir, elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	Título periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

2.6 Profesionales de Gestión

Control de Gestión Interno	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado de llevar a cabo el seguimiento y control de gestión de los proyectos institucionales, de tal manera que exista una supervisión institucional sobre la ejecución financiera según lo programado en cada proyecto.	Título Contador Público Auditor.

Gestor de Proyectos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la formulación, evaluación y gestión de proyectos de investigación científica y tecnológica, además de apoyar en el manejo presupuestario y financiero de proyectos.	Título Ingeniero Comercial.

Gestor Institucional	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar el seguimiento y control en la ejecución de los compromisos y es la principal interlocutora entre las fuentes de financiamiento y los agentes del Centro.	Título Ingeniero Comercial.

Ejecutiva Institucional Financiera	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional es la responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero ante la institución financiera, como también, entregar oportunamente información sobre la ejecución financiera de cada proyecto Institucional del Centro.	Título Contador Público Auditor.

2.7 Profesionales y personal de Administración y Finanzas

Jefe de Administración y Finanzas	
Objetivo del cargo	Formación académica
El Profesional es el responsable de la gestión y ejecución administrativa y financiera, proporcionando apoyo en esta temática al Gerente Ejecutivo y al Gerente de Corporativo, además está encargado de la operatividad de los temas contables del Centro.	Título Contador Público Auditor.

Abogado	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) profesional es el(a) encargado(a) de brindar servicios de consultoría y orientación en el área jurídica, asiste en aspectos legales las aéreas de Recursos Humanos y en la toma de decisiones.	Título Abogado, Diplomado en Derecho Tributario y Gestión Ambiental.

Contador	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional es la responsable de controlar y analizar los registros contables, gestionar los procesos contables de las distintas cuentas administradas por el centro, a fin de llevar un control sobre los diferentes centros de costos y dar solución a problemas que puedan presentarse, como también, proporcionar información al jefe de administración y finanzas en temas contables, entre otros.	Título Contador Público Auditor.

Tesorero	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional está encargada de dirigir y coordinar el proceso de recaudo de ingresos de la entidad, así como el pago por los diferentes conceptos, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en tal materia. Además, coordinar la ejecución, entrega y recibo de los dineros correspondientes a los depósitos.	Título Ingeniero Comercial.

Prevencionista de Riesgos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional está encargada supervisar y gestionar las acciones necesarias para el cumplimiento de las disposiciones legales sobre prevención de riesgos y seguridad en el trabajo, en coordinación con el Comité Paritario.	Ing. Agrónoma Pos título Prevención de Riesgos.

Recepcionista	
Objetivo del cargo	Formación académica
La Profesional está encargada de atender a los usuarios del Centro, proporcionando información y asistencia.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.

Encargado de Servicios	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Personal administrativo, realiza actividades esenciales para el funcionamiento y mantención de CEAZA, además realiza actividades administrativas de apoyo directo con el Encargado de Administración y Finanzas.	Técnico a Nivel Medio.

Encargado de Requerimientos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) Responsable de gestionar y realizar pagos de facturas, anticipos de proveedores, clasificación de archivos, comunicaciones internas y externas, comisiones de servicios, cotizaciones, gestión de reembolsos y gestión de transferencias bancarias. Además se encarga de gestionar las compras de materiales y equipos del centro, impresión de documentos, entre otras actividades.	Título Técnico a nivel medio en Contabilidad o en administración de empresas.

Auxiliares	
Objetivo del cargo	Formación académica
Personal administrativo, atiende las necesidades de aseo, mantención y control de bodega.	enseñanza media humanista o Técnico Profesional.

3. Concurso Contratación Personal

Durante el segundo trimestre del año en curso, existió una contratación asociada al área de comunicaciones del Centro, específicamente el cargo denominado “Apoyo área de comunicaciones”

3.1 Perfil de cargos contratados.

El perfil del cargo llamado a concurso es:

Apoyo área de comunicaciones:

Titulo Periodista; Encargada de la comunicación institucional y en medios de comunicaciones de masas, encargada de realizar cobertura periodística, con habilidades en comunicación periodística escrita y oral, manejo de redes sociales, fotografía periodística, edición básica de administrador de WordPress y comunicación en inglés.

3.2 Resultados del concurso.

Se informa que el proceso de llamado a concurso del cargo denominado “Apoyo área de comunicaciones” se realizó mediante la página web de CEAZA y en diferentes redes sociales a fines del mes de mayo. Este llamado tuvo una duración de tres semanas aproximadamente, donde la comisión evaluadora conformada por el Director ejecutivo Sr. Carlos Olavarría, el Periodista Sr. Patricio Jofré y la Profesional de Transferencia Srta. Pilar Molina recibieron 20 postulaciones al cargo, de los cuales 5 profesionales cumplían con el perfil, por lo que, se procedió a efectuar las entrevistas respectivas utilizando una matriz de criterios para evaluar a los 5 postulantes, finalmente se contrató a la profesional que obtuvo la mejor puntuación y vivía en la ciudad de La Serena.

4. Remuneración asociada a profesionales contratados

4.1 Dirección y Gerencia Corporativa

N° Prof.	Unidad Dirección		Función	Remuneración
2	Cargos	*DIRECTOR EJECUTIVO (1)	Encargado del área de la ecología, evolución y biología marina, además es el responsable de la ejecución del programa científico y financiero del centro, siendo el representante de las investigaciones del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	\$ 4.349.781
		*GERENTE CORPORATIVO (1)	<p>Encargado de la gestión del centro. Interpreta, proyecta y gestiona ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica generadas en las líneas de investigación del CEAZA, que permitan acercar su que hacer a la realidad de las distintas industrias de la región y viceversa, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología.</p> <p>Identifica productos concretos que tengan asociados una rentabilidad económica en sí mismos, que presenten rentabilidad tanto para empresas como para el centro, de forma de permitir una viabilidad económica del Centro en el mediano y largo plazo.</p> <p>Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica.</p>	\$ 3.678.658

*Su cotización es en base al tope imponible, el cual esta expresado en UF (UF 75,7), por lo tanto, como la UF cambia, el sueldo tiene variaciones todos los meses. Por otra parte para efectos del cálculo de seguro de Cesantía tiene un tope imponible de 113,5 UF.

4.2 Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación	Función	Remuneración	
16	Cargos Investigadores	*INVESTIGADOR ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SUTENTABILIDAD DE CUENCAS (1)	Investigador en el Área de Planificación y Ordenamiento Territorial	\$ 2.315.991
		*INVESTIGADOR OCEANOGRÁFO COSTERO (1)	Investigador en el área de Oceanografía Costera	\$ 2.315.991
		*INVESTIGADOR PALEOCLIMATOLOGIA (1)	Investigador en el área de Paleoclimatología	\$ 2.315.991
		*INVESTIGADOR ECOFISIÓLOGO ANIMAL MARINO (1)	Investigador en el área de Eco fisiología Animal Marino	\$ 2.315.991
		*INVESTIGADOR GLACIOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Glaciología	\$ 2.315.991
		INVESTIGADOR OCEANOGRAFÍA (1)	Investigador en el área de Oceanografía	\$ 2.213.115
		*INVESTIGADOR SERVICIOS ECOSISTÉMICOS (1)	Investigador en el área de Servicios Eco sistémicos	\$ 2.315.991
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología Marina	\$ 2.315.991
		*INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA REGIONAL (1)	Investigador en el área de Climatología Regional	\$ 2.315.991
		INVESTIGADOR MODELAMIENTO (1)	Investigador en el área de Modelamiento	\$ 1.710.773
		*INVESTIGADOR EN FISIOLÓGIA DE PECES (1)	Investigador en el área de fisiología de peces	\$ 2.315.991
		INVESTIGADOR EN HIDROLOGÍA (1)	Investigador en el área de Hidrología	\$ 2.213.991
		INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Climatología	\$ 1.1157.621
		*INVESTIGADOR EN PRODUCTOS NATURALES (1)	Investigador en el área de productos Naturales	\$ 2.315.991
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología y Evolución Marina	\$ 2.315.991
*INVESTIGADOR EN FISIOLÓGIA MOLECULAR VEGETAL (1)	Investigador en el área de Fisiología Molecular	\$ 2.315.991		

*Su cotización es en base al tope imponible, el cual esta expresado en UF (UF 75,7), por lo tanto, como la UF cambia, el sueldo tiene variaciones todos los meses.

4.3 Profesionales de apoyo a la investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación		Función	Remuneración
5	Cargos Profesionales de apoyo a la investigación	PROFESIONAL MODELAMIENTO MATEMATICO (1)	Encargado de operar, aplicar, construir y desarrollar modelos numéricos geofísicos, a fin de realizar estudios de predicción y/o diagnóstico en ambientes oceánicos y atmosféricos.	\$ 1.856.192
		PROFESIONAL METEOROLOGÍA (1)	Monitoreo atmosférico, pronósticos climáticos, análisis de datos y series de tiempo, modelación numérica y su uso operacional de modelos	\$ 1.085.910
		PROFESIONAL SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA. (SIG). (1)	Generación de Cartografía digital, manejo base de datos en sistema de información geográfica, análisis espacial y manejo de imágenes satelitales.	\$ 1.457.067
		PROFESIONAL INGENIERO EN COMPUTACIÓN (1)	Encargado de la administración de la plataforma computacional, de los servidores del centro, así como de sus respaldos y conectividad, Administración de plataforma de virtualización, donde son almacenadas y servidas las páginas web, aplicaciones y bases de datos, Desarrollo de aplicaciones basadas en servidores de mapas (webmapping), encargado de procesar datos de satélites y de modelos atmosféricos	\$ 1.457.067
		PROFESIONAL INGENIERO INFORMATICO (1)	Administración de la plataforma computacional; los servidores del centro, así como de sus respaldos y conectividad; administración de plataforma de virtualización, donde son almacenadas y servidas las páginas web y las bases de datos; procesamiento de datos de satélites y de modelos atmosféricos para ser incluidos en el boletín mensual u otros productos relacionados; encargado de ejecutar diariamente (7/24/365) las simulaciones atmosféricas con el modelo WRF a fin de proveer información de pronóstico al meteorólogo y al portal ceazamet.cl.	\$ 1.845.619

4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación	Función	Remuneración	
6	Cargos de Técnicos de Apoyo a la Investigación	PROF. TÉCNICO SUPERVISOR EN METEOROLOGÍA (1)	Organizar el proceso y supervisar el control de mantenimiento de las estaciones meteorológicas del Ceazamet Organizar y dirigir nuevas instalaciones de estaciones meteorológicas.	\$ 875.833
		PROF. TÉCNICO OCEANOGRAFÍA (1)	Instalación y mantención de estaciones oceanográficas, participación en muestreos oceanográficos, realización de anclajes, manejo de diferentes equipos oceanográficos.	\$ 769.426
		PROF. TÉCNICO PALEO (1)	Apoyo en la Investigación de las áreas de Ciencias de la tierra, ciencias relacionadas con el medio ambiente y ciencias biológicas.	\$ 773.832
		PROF. TÉCNICO ECOLOGIA TERRESTRE (1)	Apoyo a la investigación científica en ecología terrestre.	\$ 773.833
		PROF. TÉCNICO BIOLOGIA MARINA (1)	Técnico y apoyo a la investigación en el área marina.	\$ 769.426
		PROF. TÉCNICO EN METEOROLOGÍA (1)	Encargado de desarrollar, instalar y mantener un sistema de observación, basado en estaciones meteorológicas en tiempo real y auto contenidas. Además desarrolla informes y bitácora de visitas a terreno e interpreta la documentación técnica asociada a los equipos de monitoreo .	\$ 769.426

4.5 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento.

N° Prof.	Unidad Divulgación y transferencia del conocimiento		Función	Remuneración
3	Cargos	PROFESIONAL DIVULGACIÓN CIENTÍFICA	Encargada de promover la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos.	\$ 1.845.619
		PROFESIONAL TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	Encargada de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	\$ 1.457.067
		PROFESIONAL DIFUSIÓN CIENTIFICA AMBITO EDUCACIONA	Encargada de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	\$ 1.457.067

4.6 Profesionales de Comunicación

N° Prof.	Unidad de comunicaciones		Función	Remuneración
2	Cargos	PERIODISTA (1)	Encargado de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio. Mantiene contactos con la prensa para potenciar aparición del CEAZA en medios de comunicación. Participación y elaboración de material gráfico y audiovisual institucional (memoria, entre otros). Encargado de crear y mantener contenidos de página web (informes periodísticos, upload y upgrade perfiles de investigadores y sus publicaciones, proyectos, perfiles de concursos, nuevos contenidos, etc.	\$ 1.457.067
		APOYO AREA DE COMUNICACIÓN (1)	Apoyo área de Comunicaciones, encargada de elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	\$ 450.204

4.7 Profesionales de Gestión

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
3	Cargos	PROFESIONAL CONTROL DE GESTION INTERNO (1)	Encargada del control de gestión Interno del Centro. Velar por el correcto cumplimiento de manuales e instructivos de carácter interno y externos, validar y revisar los informes financieros periódicos que deben ser presentados a las instituciones que financian los distintos proyectos que administra el Centro.	\$ 1.845.619
		PROFESIONAL GESTOR INSTITUCIONAL (1)	Encargada del seguimiento y control técnico de los resultados y productos comprometidos programados en los principales proyectos del Centro.	\$ 1.465.414
		PROFESIONAL EJECUTIVA INSTITUCIONAL FINANCIERA (1)	Encargada del seguimiento, gestión Financiera y rendición de los proyectos principales del Centro.	\$1.085.910

4.8 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas

N° Prof.	Unidad de Administración y Finanzas		Función	Remuneración
11	Cargos	JEFE DE ADM. Y FINANZAS (1)	Encargado de programar, supervisar y controlar la ejecución presupuestaria; identificar, ejecutar y controlar el cumplimiento de los procedimientos administrativos, también de controlar el flujo de caja y establecer las relaciones con bancos para los temas que sean requeridos por el centro. Es el responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero y contable ante la institución financista. Además, apoya al director y gerente en el manejo de las leyes y normativas laborales, contables y tributarias que rigen a las Corporaciones sin fines de lucro	\$ 1.845.619
		ABOGADO (1)	Encargado del área Jurídica del centro, específicamente del corte corporativo, laboral, tributario, sobre propiedad intelectual e industrial y derecho Ambiental.	\$ 1.472.166
		CONTADOR (1)	Encargado de proporcionar al director, gerente y jefe de administración y finanzas la información contable del Centro. Responsable del análisis de cuentas, interpretación y pre-confeción de	\$1.085.910

			balances, cuentas corrientes, impuestos, entre otros.	
		TESORERO (1)	Dirigir, coordinar y controlar el proceso de flujo de dinero del Centro, para entregar los insumos requeridos por el área de Administración y Finanzas del Centro.	\$ 1.085.910
		PREVENCIONISTA DE RIESGOS (1)	Asesorar al Centro en materias de Prevención de Riesgos; planificar, organizar, asesorar, ejecutar, supervisar y promover acciones permanentes tendientes al control de los riesgos profesionales; proposición de normas y procedimientos sobre Prevención de Riesgos, de acuerdo a las disposiciones legales; entregar propuestas de acción educativa y de capacitación en PRP de los trabajadores; asesorar e instruir al personal del Centro en temas relacionados con la Prevención de Riesgos de Accidentes del Trabajo, en funciones y tareas específicas; proponer y difundir normas, objetivos y procedimientos de PRP en el Centro; analizar e investigar las causas de los accidentes de trabajos graves y/o fatales, las enfermedades profesionales y otros daños que puedan derivar de la actividad laboral, proponiendo la adopción de las medidas correctivas necesarias para reducirlos y/o eliminarlos.	\$ 555.593
		RECEPCIONISTA CEAZA SEDE LA SERENA (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 527.474
		RECEPCIONISTA CEAZA SEDE COQUIMBO(1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 364.267
		ENCARGADA DE SERVICIOS (1)	Encargada de Brindar soporte operativo para el funcionamiento del área Administrativa.	\$ 669.664
		ENCARGADA DE ADQUISICIONES	Dirigir, Coordinar y controlar el proceso de adquisiciones.	\$ 630.676
		AUXILIAR DE ASEO A. (1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias La Serena.	\$ 392.952
		AUXILIAR DE ASEO B.(1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias La Serena.	\$ 204.843

5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria

5.1 Transferencias segundo trimestre del año 2018

Durante el segundo trimestre del año en curso, el Centro, recibió un ingreso de recursos por \$300.949.033.-, correspondiente al proyecto denominado Propuesta de Financiamiento Basal para el funcionamiento y Operación de la Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, código: BIP 30378624-0.

A la fecha el CEAZA, ha recibido un monto total de \$996.148.033.-

5.2 Ingreso de cuota 2018

Se hace presente que, durante el segundo trimestre del año en curso, se recibió la cuota N° 7 proveniente del proyecto denominado Propuesta de Financiamiento Basal para el funcionamiento y Operación de la Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, código: BIP 30378624-0, por un monto total de \$300.949.033.-

Tabla 2

ITEM	PRESUPUESTO (\$)
RECURSO HUMANO	951.734.712
GASTOS GENERALES	35.530.657
MATERIAL FUNGIBLE	
PASAJES Y VIATICOS	8.882.664
DIFUSIÓN Y SEMINARIOS	
SOFTWARE	
IMPREVISTO	
IMPAC	
TOTAL	996.148.033.-

5.3 Ejecución Presupuestaria

5.3.1 Presupuesto General

En la tabla 3, se detalla el presupuesto general total, los dineros ejecutados durante el trimestre II, el gasto acumulado o ejecutado hasta la fecha a informar, y el respectivo saldo disponible para ejecutar los meses restantes de (2018-2019).

Tabla 3.

ITEM	PRESUPUESTO (\$)	TRIMESTRE II	GASTO TOTAL ACUMULADO (\$)	SALDO (\$)
RECURSO HUMANO	2.565.886.690	248.749.630	1.546.676.791	1.019.209.899
GASTOS GENERALES	406.004.184	20.402.481	137.552.349	268.451.835
MATERIAL FUNGIBLE	66.741.528	2.008.153	8.243.066	58.498.462
PASAJES Y VIATICOS	119.338.927	1.547.548	18.321.935	101.016.992
DIFUSIÓN Y SEMINARIOS	68.999.725	3.500.826	9.020.333	59.979.392
SOFTWARE	940.904	0	0	940.904
IMPREVISTO	37.636.200	14.043.901	30.045.614	7.590.586
IMPAC	170.470.000	0	161.378.585	9.091.415
TOTALES	3.436.018.158	290.252.539	1.911.238.673	1.524.779.485

5.3.2 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

En la tabla 4, se entrega el detalle de dineros ejecutados en el trimestre abril-junio del año 2018, por cada mes.

Tabla 4.

ITEMS	AÑO2018			TOTAL TRIMESTRE
	ABRIL	MAYO	JUNIO	
RECURSO HUMANO	101.001.797	73.231.987	74.515.846	248.749.630
GASTOS GENERALES	7.622.676	6.320.478	6.459.327	20.402.481
MATERIAL FUNGIBLE	980.003	651.026	377.124	2.008.153
PASAJES Y VIATICOS	982.925	141.532	423.091	1.547.548
DIFUSION Y SEMINARIO	0	0	3.500.826	3.500.826
SOFTWARE	0	0	0	0
IMPREVISTOS	91.664	9.219.992	4.732.245	14.043.901
IMPAC	0	0	0	0
TOTAL MES	110.679.065	89.565.015	90.008.459	290.252.539

5.3.3 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes.

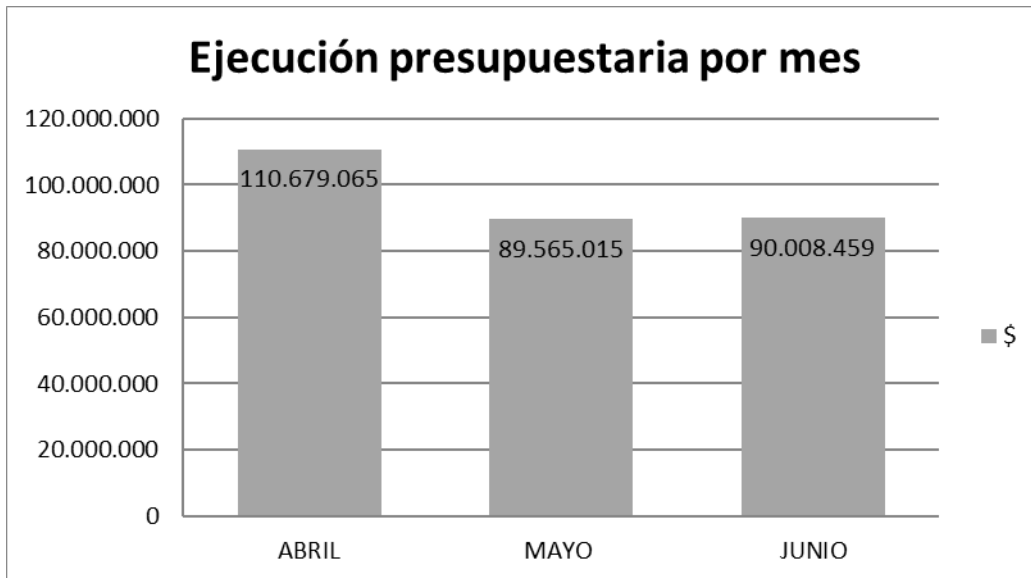


Figura 1. Total de dineros ejecutados durante cada mes del trimestre II.

6. Licitaciones e Indicadores de Gestión

6.1 Licitaciones

Se informa que en la ejecución de este proyecto no se tienen programadas licitaciones.

6.2 Indicadores de Gestión

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I Enero - Marzo	Medio de verificación	Observaciones
1.- Producción Científica.	Investigadores (con grado de doctor) y profesionales dedicados a la investigación científica contratados por CEAZA	(*) Nº Doctores contratados >=17 (*) Nº de profesionales contratados >=10	12 10	22 Doctores contratados. 37 Profesionales contratados.	(1.1) Lista de todo el personal contratado por CEAZA durante periodo a informar. (*) Contratos de trabajo.	De todo el personal contratado; 16 investigadores, 15 profesionales y 17 profesionales de apoyo son financiados con aporte basal.
		(*) Nº Profesionales de apoyo contratados >=20	15	19 Profesionales de apoyo contratados.		
	Proyectos científicos en áreas pertinentes al CEAZA adjudicados por el Centro	(*) Nº de proyectos ejecutados/año >=40	40	31 Proyectos en ejecución; 3 nuevos proyectos adjudicados;	(1.3) Listado de proyectos en ejecución y adjudicados. (*) Convenios y descripción de proyectos.	11 FONDECYT regular. 1 FONDECYT iniciación. 2 fondos CONICYT para centros regionales. 1 FONDEQUIP. 1 CONICYT-PIA. 1 CONICYT-eralnet-elac. 4 proyectos financiados por diferentes agencias del estado. 4 proyectos FIC. 6 proyectos internacionales.

<p>Seminarios y/o charlas científicas organizados por investigadores de CEAZA realizados en la Región de Coquimbo.</p>	<p>(*) Nº Seminarios y/o charlas científicas/año ≥ 5</p>	<p>2</p>	<p>5 Seminarios y/o charlas científicas organizados por investigadores de CEAZA en el periodo a informar</p>	<p>(1.4) Listado de Charlas y seminarios. (*) Registro fotográfico y/o audiovisual Material de difusión de actividad.</p>	<p>Durante el período a informar, dos seminarios y/o charlas científicas fueron abiertas a la comunidad y se desarrollaron principalmente en el Museo Arqueológico de la Serena. Otras actividades fueron realizadas fuera de la región y del país.</p>
<p>Resultados científicos son publicados en revistas científicas especializadas</p>	<p>(*) Nº de publicaciones ISI/año ≥ 50; (*) Impacto promedio de publicaciones $\geq 2,0$</p>	<p>50 ; 2,0</p>	<p>6 Publicaciones ISI en el periodo a informar 3,76 Impacto promedio de publicaciones</p>	<p>(1.5) Listado detallado de publicaciones anuales de CEAZA. (*)Publicaciones</p>	<p>Se informa que durante el segundo trimestre, seis artículos de investigadores contratados por el Centro, alcanzaron el estado de publicado en revistas internacionales, de tipo ISI.</p>

<p>Presentación de resultados científicos en Congresos Nacionales e Internacionales</p>	<p>(*) Nº de congresos asistidos/año >= 15</p>	<p>5</p>	<p>9 Congresos asistidos en el periodo a informar</p>	<p>(1.6) Listado de trabajos, autores y congresos. (*) Resumen y/o Programa congreso.</p>	<p>Los trabajos de investigadores CEAZA han sido expuestos, principalmente, en congresos internacionales.</p>
<p>Información hidrometeorológica de la región dispuesta para apoyar investigaciones científicas con foco en la región de Coquimbo</p>	<p>(*) Nº de visitas CEAZAMET.cl/año >=10.000. (*) Nº de publicaciones o informes técnicos realizados con datos del CEAZAMET >= 10</p>	<p>10.000</p>	<p>24.000 Visitas CEAZAMET.cl. en el periodo a informar 3 Publicaciones o informes técnicos en el periodo a informar</p>	<p>(1.7) Informe de visitas portal ceazamet.cl. (1.8) Informes técnicos con información hidro-meteorológica de la Región de Coquimbo.</p>	<p>Los informes técnicos emitidos por el área del CEAZAMET permiten conocer el comportamiento del clima y proyectar el desarrollo de actividades productivas.</p>

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I Enero - Marzo	Medio de verificación	Observaciones
2.- Apoyo a la formación de capital humano	Investigadores de CEAZA participan en procesos de formación de capital humano avanzado de la región (programas de doctorado y maestrías)	(*) Nº de programas de postgrado con participación de investigadores de CEAZA ≥ 3 ,	2	8 Programas de postgrado con participación de investigadores de CEAZA en el periodo a informar	(2.1) Certificado otorgado por la dirección del programa de postgrado. Convenio/carta de intención entre CEAZA y la institución académica responsable del programa de postgrado. Página web del programa con cuerpo docente	CEAZA participa de los ocho programas de post grado de la región.
		(*) Nº de investigadores de CEAZA que participan en programas de postgrado ≥ 8	$6 \leq X \leq 8$	4 Investigadores de CEAZA que participan en programas de postgrado	(2.2) Certificado otorgado por la dirección del programa de postgrado.	Durante el periodo a informar, se destaca la que dos investigadores del Centro han impartido clases para los alumnos del nuevo programa de doctorado de la Región, denominado: Doctorado de Agua, Energía y Ambiente

<p>Tesis de doctorado y maestrías son realizadas en áreas de investigación de CEAZA con impacto en la región de Coquimbo</p>	<p>Nº de tesis de postgrado realizadas en CEAZA/año ≥ 5</p>	<p>2</p>	<p>15 Tesis de postgrado en ejecución hasta el período a informar.</p>	<p>(2.3) Listado detallado de Tesis.</p>	<p>Nueve de los quince tesis de post grado del Centro, desarrollan su trabajo bajo la línea de investigación BIOTEC.</p>
<p>Incremento en el número de proyectos de postdoctorados realizados en CEAZA</p>	<p>(*) Nº de proyectos de postdoctorado en ejecución/año ≥ 4</p>	<p>3/año</p>	<p>5 Proyectos de postdoctorado en ejecución.</p>	<p>(2.4) Listado de investigadores, plazos y (*) Convenio del proyecto. (*) Listado emitido por FONDECYT con proyectos adjudicados.</p>	<p>Tres de los cinco proyectos informados son financiados con aportes del estado, a través de concursos FONDECYT post doc.</p>
<p>Estudiantes de pregrado realizan sus prácticas y/o tesis en áreas de investigación de CEAZA</p>	<p>(*) Nº de prácticas profesionales realizadas en laboratorios de CEAZA ≥ 20</p>	<p>5/año</p>	<p>1 Prácticas profesionales en el periodo a informar.</p>	<p>(2.5) Listado detallado con practicantes, fechas y líneas de investigación(*) Carta de aceptación firmada por el investigador.</p>	<p>Durante el período a informar, no hubo acceso al Centro y por lo tanto no se pudieron recibir practicantes.</p>

	Nº de tesis de pregrado realizadas con investigadores de CEAZA ≥ 10	5/año	3 Tesis de pregrado en desarrollo en el periodo a informar.	(2.6) Lista detallada de tesis ejecutadas en el periodos a informar.	Un tesista registrado se encuentra realizando su investigación en el viento superficial en el Pacífico Suroriental, bajo la línea de investigación Geociencias. Los otros dos tesis, desarrollan sus investigaciones bajo la línea de investigación Biotec.
Capacidades y competencias de profesionales de empresas, servicios públicos y otras organizaciones productivas y sociales, son incrementadas a partir de la entrega de conocimientos por parte de CEAZA	Nº de actividades formativas realizadas /coordinadas por Año ≥ 5	3	6 Actividades formativas en el período a informar.	(2.7) Lista de actividades. (* Registro fotográfico. (* Notas de prensa.	Las actividades formativas reportadas se desarrollaron en cuatro diferentes zonas de las provincias del Elqui y Choapa. Adicionalmente, una de ellas, se realizó en San Pedro de Atacama.
Edición de Libros con resultados de investigaciones científicas realizadas	Nº de Libros editados por CEAZA/año ≥ 2	≥ 2	2 Libros editados en el periodo a informar.	(2.8) Listado de libros. (* Copia de portada del libro	Durante el periodo a informar, continúan los procesos de edición en los libros trabajados

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I Enero - Marzo	Medio de verificación	Observaciones
3.- Vinculación ciencia empresa.	Profesionales especializados dedicados a la gestión tecnológica y vinculación ciencia empresa contratados por CEAZA	(*) N° de profesionales contratados >=3	2	0 Profesionales contratados en el período a informar.	(*) Listado de profesionales; (*) Contratos de trabajo.	El Centro ha debido postergar la contratación de los profesionales hasta enero del año 2019, por restricciones presupuestarias.
	Establecimiento de programas de trabajo conjunto con instituciones regionales, nacionales e internacionales ligadas a las áreas de trabajo de CEAZA	(*) N° de convenios con instituciones regionales y nacionales/año >=10	5	3 Convenios con instituciones en el período a informar.	(3.2) Listado de convenios. (*) Copia de Convenio.	Los convenios firmados entre CEAZA y diversas instituciones, como por ejemplo escuelas técnico-profesional de la región, y centro de investigación, nacional e internacional.

<p>Establecimiento de programas de trabajo conjunto con Municipios de la Región de Coquimbo, en base a necesidades del Municipio y áreas de pertinencia de CEAZA</p>	<p>(*) Nº de convenios con Municipios de la región de Coquimbo >=5</p>	<p>5</p>	<p>2 Convenios con Municipios en el período a informar.</p>	<p>(3.3) Se adjunta listado y copias de convenios firmados. (*Copia de Convenio.</p>	<p>Hasta la fecha, CEAZA mantiene un convenio vigente con la Municipalidad de Coquimbo, y otro con la Municipalidad de Río Hurtado.</p>
<p>Generar canales de vinculación entre CEAZA y la contingencia regional y nacional, a partir de la participación en instancias de discusión y toma de decisiones de impacto regional y nacional</p>	<p>(*) Nº de comités/directorios/mesas en las que CEAZA participa >=5</p>	<p>5</p>	<p>2 Participaciones de CEAZA en el período a informar.</p>	<p>(3.4) Listado de participaciones. (* Carta de invitación. (* Registro fotográfico.</p>	<p>CEAZA participa de manera permanente en diferentes mesas. Todas ellas, están enfocadas al manejo y la conservación de los ecosistemas de la Región de Coquimbo. Se informa de aquellas mesas que han tenido reunión durante el periodo a informar.</p>

	<p>Determinar la demanda por proyectos de investigación y desarrollo de la región, en áreas de pertinencia de CEAZA</p>	<p>(*) Nº de proyectos de I+D presentados de acuerdo a demandas del entorno >=5</p>	<p>5</p>	<p>31 Proyectos de I+D postulado en el período a informar.</p>	<p>(3.5) Lista de proyecto En ejecución de I+D, en áreas de pertinencia CEAZA. (*) Respaldos disponibles en carpeta proyectos.</p>	<p>El Centro declara que todos sus proyectos están enfocados en la investigación y desarrollo.</p>
--	---	--	----------	--	--	--

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre V Enero-Marzo	Medio de verificación	Observaciones
4.- Transferencia del conocimiento	Profesionales especializados dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento contratados por CEAZA	(*) Nº de profesionales contratados >=4	3	1 Profesional contratados en el periodo a informar.	(4.1) Rendiciones mensuales GORE; (*) Contratos de trabajo	Dado el reajuste presupuestario, el centro actualmente cuenta con una profesional dedicada a la gestión y transferencia del conocimiento que se complementa con dos profesionales dedicadas a la divulgación del conocimiento.
	Ejecutar proyectos para la transferencia y puesta en valor del conocimiento en áreas pertinentes al CEAZA	(*) Nº de proyectos ejecutados/año >=5	3	1 Proyectos ejecutados en el periodo a informar.	(4.2) Listado de proyectos adjudicados por CEAZA. (*) Respaldos disponibles en carpeta proyectos	El proyecto informado, corresponde a: Desarrollo de capacidades y bases tecnológicas para la adaptación al cambio climático en la acuicultura de bivalvos

Fortalecer capacidades y competencias de empresas, tomadores de decisión de sectores públicos y privados, establecimientos educacionales y servicios públicos de la región, a través de la generación de programas que transfieran conocimiento científico generado por Centro	(*) Nº de intervenciones comunales dirigidas al ámbito productivo >=5	5	6 Intervenciones comunales dirigidas al ámbito productivo en el período a informar.	(4.3) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes.	Dentro de las intervenciones del Centro en el sector productivo, destaca la realización del "Seminario y Feria Tecnológica de Bioinsumos" El cual reunió a numerosos empresarios y profesionales del rubro agrícola de la región.
	(*) Nº de intervenciones comunales dirigidas al ámbito educacional >=5	5	13 Intervenciones comunales dirigidas al ámbito educacional.	(4.4) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes. (*) Convenios existentes (cuando corresponda)	De las actividades reportadas, se destaca la realización de los Modulos Educativos Experimentales (MAEX) Enfocados en microorganismos benéficos para la agricultura.
	(*) Nº de intervenciones comunales dirigidas a tomadores de decisión >=5	5	7 Intervenciones comunales dirigidas a tomadores de decisión en el periodo a informar.	(4.5) Listado de intervenciones comunales con descripción de actividades reportadas, previamente, en los diferentes resultados del informe.	Existen 7 comunas que son intervenidas constantemente con diferentes actividades enfocadas a generación de conocimiento, transferencia y divulgación del conocimiento a diferentes actores.

		(*) Nº de intervenciones a escala regional y nacional dirigidas a tomadores de decisión del ámbito público y privado >=10	10	7 Intervenciones a escala regional y nacional dirigidas a tomadores de decisión del ámbito público y privado en el período a informar	(4.6) Informe de actividades. (*) Registro fotográfico. (*)Invitaciones	CEAZA, aporta con conocimiento científico en diferentes instancias a nivel regional. En este periodo, se destaca su participación en el Comité de operaciones de emergencias (COE), del Comité Regional de Protección Civil.
Fortalecimiento de competencias y capacidades de actores locales a través capacitaciones y generación de materiales de apoyo para la puesta en valor de los ecosistemas regionales y la		(*) Nº de libros editados dirigidos al ámbito educativo >=1/año	1/año	1 Libros editados dirigidos al ámbito educativo en el período a informar	(4.7) Copia del libro impreso	El libro que se encuentra en avanzada edición, se titula " Manual técnico y económico del cultivo de la quinoa y su pos cosecha " y se encuentra dirigido a productores, docentes y estudiantes.
		(*) Nº de boletines hidrometeorológicos/año = 12	12	3 Boletines en el período a informar .	(4.8) Lista y Copia de boletines	Se adjuntan boletines con información hidrometeorológica de la Región de Coquimbo, generados dentro del periodo.

	divulgación científica y transferencia del conocimiento generado por CEAZA	(*) Nº de instancias de capacitación y transferencia de resultados científicos generadas por profesionales de CEAZA ≥ 12	12	19 Instancias de capacitación y transferencia de resultados científicos en el periodo a informar	(4.9) Registro fotográfico. (*) Resultados obtenidos por participantes.	Se destaca la participación de CEAZA en artículos periodísticos publicados en medios de prensa escrita y en entrevistas en radioemisoras de la región.
--	--	---	----	---	--	--

7. Proyectos Fondo de Innovación para la competitividad (FIC-R) CEAZA en ejecución trimestre II, año 2018.

N°	Título del Proyecto	Código del proyecto	Institución Responsable	Fuente financiamiento	Año de Adjudicación	Año de inicio del Proyecto	Año de termino del Proyecto	Monto total adjudicado del Proyecto (\$)
1	Monitoreo y Modelamiento hidrológico de cabeceras de ríos y aguas subterráneas, para la toma de decisiones informada en la administración del recurso hídrico, de la región de Coquimbo.	30404077-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo / FIC-R	2015	2015	Abril-2018	199.077.000
2	Investigación Transferencia Tecnológica de Bioproductos Nativos.	30403034-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo / FIC-R	2015	2015	Mayo-2018	135.000.000
3	Implementación de un nuevo método holístico de evaluación del caudal ecológico basado en macroinvertebrados en la cuenca del Choapa.	30404078-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo / FIC-R	2015	2015	Mayo-2018	135.244.000
4	Investigación Plan de Glaciares para la región de Coquimbo.	40000343	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FIC-R	2017	2017	2019	198.290.000

7.1 FIC-R "Análisis de Monitoreo y Modelamiento Hidrológico Cabeceras" BIP 30404077-0

7.1.1 Objetivo

Desarrollar un marco de modelo y monitoreo hidrológico para las cabeceras de los ríos de la Región de Coquimbo, para Facilitar la predicción de Recursos Hídricos".

7.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

Durante el segundo trimestre del año 2018, el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, no ha recibido giros de cuotas por parte del Gobierno Regional de Coquimbo.

7.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado en el proyecto es de 2 profesionales.

A continuación se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

Cargo	Descripción del perfil del cargo	Remuneración/ Honorario (\$)
Profesional geólogo del proyecto	Apoyo en la gestión del desarrollo de perforaciones, mediciones geofísicas en pozos de agua, realización de informes, instalación de equipos en terreno, trabajo con datos GIS y todas las labores relacionadas a trabajo en terreno (logística, gestión de recursos, etc.)	1.000.000
Asistente de investigación	Diseño, elaboración y aplicación de modelo hidrológico que simule el comportamiento hidrológico investigado.	813.875

*Cifras en pesos chilenos.

7.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y detalles trimestres año 2018.

El Detalle de la tabla 5, informa sobre el presupuesto total del proyecto, los dineros ejecutados por trimestre, el total ejecutado hasta la fecha a informar, y el saldo disponible.

Tabla 5.

ITEMS	Presupuesto	Total Acumulado año 2017	Trimestres Año 2018				Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
			T.1	T.2	T.3	T.4		
RECURSO HUMANO	61.199.780	53.845.890	5.441.625	1.813.875	-	-	61.101.390	98.390
SUB CONTRATOS	17.576.310	17.576.300	0	0	-	-	17.576.300	10
CAPACITACION	604.215	400.000	0	202.366	-	-	602.366	1.849
GASTOS DIFUSION	3.000.000	1.723.553	500.000	767.750	-	-	2.991.303	8.697
GASTO DE OPERACIÓN	33.220.667	27.129.727	2.709.001	2.745.878	-	-	32.584.606	636.061
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	79.224.690	72.574.108	1.970.866	4.669.480	-	-	79.214.454	10.236
GASTOS DE ADMINISTRACION	4.251.118	3.222.910	398.360	612.953	-	-	4.234.223	16.895
TOTAL	199.076.780	176.472.488	11.019.852	10.812.302	-	-	198.304.642	772.138

*Cifras en pesos chilenos.

7.1.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

En la tabla 6, se entrega el detalle de dineros ejecutados durante el segundo trimestre del año 2018, por cada mes.

Tabla 6.

ITEMS	AÑO 2018			Total ejecutado en Trimestre
	M	A	M	
RECURSO HUMANO	1.813.875	-	-	1.813.875
SUB CONTRATOS	0	-	-	0
CAPACITACION	202.366	-	-	202.366
GASTOS DIFUSION	767.750	-	-	767.750
GASTO DE OPERACIÓN	2.745.878	-	-	2.745.878
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	4.669.480	-	-	4.669.480
GASTOS DE ADMINISTRACION	612.953	-	-	612.953
TOTALES	10.812.302	-	-	10.812.302

*Cifras en pesos chilenos.

7.1.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia
------------------------------	---------------------------

7.2 FIC-R " Investigación Transferencia Tecnológica de Bioproductos Nativos" BIP 30403034-0

7.2.1 Objetivo

Establecer una plataforma de Transferencia Científica y tecnológica para Bioinsumos Nativos de proyección comercial capaces de potenciar una agricultura más sana y segura extensible a la industria hortícola regional

7.2.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

Durante el segundo trimestre del año 2018, el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, no ha recibido giros de cuotas por parte del Gobierno Regional de Coquimbo.

7.2.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado en el proyecto es de 3 profesionales.

A continuación se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

Nombre del cargo	Descripción del perfil de cargo	Remuneraciones/ Honorarios
Estudiante de postgrado	Desarrollo de tesis; realización y análisis de ensayos de validación; apoyo en gestión, transferencia y difusión; apoyo en preparación de manuscritos	300.000
Estudiante de postgrado	Desarrollo de tesis; realización y análisis de ensayos de validación; adaptación productiva; apoyo en gestión, transferencia y difusión; apoyo en preparación de manuscritos	300.000
Profesional administrativo	Administración del proyecto; apoyo en preparación informes; apoyo en gestión, transferencia y difusión	500.000

*Cifras en pesos chilenos.

7.2.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y detalle de trimestres año 2018.

El detalle entregado en la tabla 7, informa sobre el presupuesto total del proyecto, los dineros ejecutados por trimestre, el total ejecutado hasta la fecha a informar, y el saldo disponible.

Tabla 7.

ITEMS	Presupuesto	Total Acumulado año 2017	Trimestres Año 2018				Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
			T.1	T.2	T.3	T.4		
RECURSO HUMANO	54.445.614	47.045.614	5.500.000	1.900.000	-	-	54.445.614	0
SUB CONTRATOS	4.632.170	4.632.170	0	0	-	-	4.632.170	0
CAPACITACION	519.683	536.683	-17.000	0	-	-	519.683	0
GASTOS DIFUSION	17.449.557	14.462.985	56.683	2.929.889	-	-	17.449.557	0
GASTO DE OPERACIÓN	37.940.135	32.272.812	1.377.013	4.283.844	-	-	37.933.669	6.466
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	18.012.841	18.012.841	0	0	-	-	18.012.841	0
GASTOS DE ADMINISTRACION	2.000.000	1.535.367	205.918	258.135	-	-	1.999.420	580
TOTAL	135.000.000	118.498.472	7.122.614	9.371.868	-	-	134.992.954	7.046

*Cifras en pesos chilenos.

7.2.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

En la tabla 8, se entrega el detalle de dineros ejecutados en el segundo trimestre del año 2018 por cada mes.

Tabla 8.

ITEMS	AÑO 2018			Total ejecutado en Trimestre
	Abril	Mayo	Junio	
RECURSO HUMANO	1.100.000	800.000	-	1.900.000
SUB CONTRATOS	0	0	-	0
CAPACITACION	0	0	-	0
GASTOS DIFUSION	727.074	2.202.815	-	2.929.889
GASTO DE OPERACIÓN	60.000	4.223.844	-	4.283.844
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	0	0	-	0
GASTOS DE ADMINISTRACION	31.394	226.741	-	258.135
TOTALES	1.918.468	7.453.400	-	9.371.868

*Cifras en pesos chilenos.

7.3.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia
------------------------------	---------------------------

7.3 FIC-R "Investigación Método Holístico de Evaluación del Caudal Ecológico" BIP 30404078-0

7.3.1 Objetivos

Desarrollar e implementar un instrumento ecohidrológico de evaluación del caudal permitiendo determinar es estado y la necesidad en caudal ecológico para los ríos de la cuenca del río Choapa. Generar medidas, procedimientos y métodos de análisis en los ríos y cauces naturales de la cuenca del Choapa, Región de Coquimbo, para la recuperación de flujos mínimos, por la vía de destinar estos ahorros a caudales ecológicos.

7.3.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

En el segundo trimestre del año 2018, el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, no recibió ningún giro de cuota por parte del Gobierno Regional de Coquimbo.

7.3.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Nada que informar en este período.

7.3.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y detalle de trimestres año 2018.

El detalle informado en la tabla 9, informa el presupuesto total del proyecto, los dineros ejecutados por trimestre, el total ejecutado hasta la fecha a informar, y el saldo disponible.

Tabla 9.

ITEMS	Presupuesto	Total Acumulado al año 2017	Trimestres Año 2018				Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
			T.1	T.2	T.3	T.4		
RECURSO HUMANO	81.599.200	81.599.200	0	0	-	-	81.599.200	0
SUB CONTRATOS	14.428.200	0	9.928.200	4.500.000	-	-	14.428.200	0
CAPACITACION	0	0	0	0	-	-	0	0
GASTOS DIFUSION	3.580.689	48.790	2.000.000	0	-	-	2.048.790	1.531.899
GASTO DE OPERACIÓN	23.896.894	18.204.894	0	1.679.831	-	-	19.884.725	4.012.169
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	5.581.907	5.581.907	0	0	-	-	5.581.907	0
GASTOS DE ADMINISTRACION	6.157.110	2.616.337	1.485.484	1.749.849	-	-	5.851.670	305.440
TOTAL	135.244.000	108.051.128	13.413.684	7.929.680	-	-	129.394.492	5.849.508

*Cifras en pesos chilenos

7.3.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

En la tabla 10, se detalla los dineros ejecutados durante el segundo trimestre del año 2018 por cada mes.

Tabla 10.

ITEMS	AÑO 2018			Total ejecutado en Trimestre
	Abril	Mayo	Junio	
RECURSO HUMANO	0	0	-	0
SUB CONTRATOS	0	4.500.000	-	4.500.000
CAPACITACION	0	0	-	0
GASTOS DIFUSION	0	0	-	0
GASTO DE OPERACIÓN	33.950	1.645.881	-	1.679.831
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	0	0	-	0
GASTOS DE ADMINISTRACION	309.313	1.440.536	-	1.749.849
TOTALES	343.263	7.586.417	-	7.929.680

*Cifras en pesos chilenos.

7.3.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia
------------------------------	---------------------------

7.4 FIC-R "Investigación Plan de Gestión de Glaciares para la región de Coquimbo" BIP: 40000343

7.4.1 Objetivo

Contribuir con información y metodología de estudio inexistente sobre glaciares blancos, cubiertos y rocosos para conocer, monitorear y gestionar su rol hídrico en la Región de Coquimbo.

7.4.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

En el segundo trimestre del año 2018, El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, no ha recibido ningún giro de cuota de parte del Gobierno Regional de Coquimbo, vinculado a este proyecto.

7.4.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado en el proyecto es de 5 profesionales.

A continuación se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS
Investigador 1	Realización de modelación hidrológica para estimar el aporte hídrico de glaciares de la región de Coquimbo a sus cuencas.	\$1.550.000.-
Investigador 2	Encargado de la evaluación de glaciares rocosos, desarrollo de investigación relacionada a establecer metodología de contribución de aportes hídricos.	\$ 920.000
Profesional 2 Coordinación de proyecto	Rendición del proyecto, organización de los eventos, mantención de contacto con los partes involucrados del proyecto, organización de los informes técnicos	\$1.100.000
Técnico 1	Encargado de logística, seguridad en terreno, trabajo en terreno	\$ 1.053.400

7.4.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2018.

En la tabla 11 se detalla el presupuesto total del proyecto, los dineros ejecutados por trimestre, el total ejecutado hasta la fecha a informar, y el saldo disponible.

Tabla 11.

ITEMS	Presupuesto	Trimestres Año 2018				Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
		T.1	T.2	T.3	T.4		
RECURSO HUMANO	91.680.000	4.026.800	13.270.200	-	-	17.297.000	74.383.000
SUB CONTRATOS	36.000.000	0	0	-	-	0	36.000.000
CAPACITACION	3.000.000	0	0	-	-	0	3.000.000
GASTOS DIFUSION	0	0	0	-	-	0	0
GASTO DE OPERACIÓN	22.450.000	611.822	3.086.720	-	-	3.698.542	18.751.458
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	42.400.000	5.086.981	1.515.630	-	-	6.602.611	35.797.389
GASTOS DE ADMINISTRACION	2.760.000	294.836	829.608	-	-	1.124.444	1.635.556
TOTAL	198.290.000	10.020.439	18.702.158	-	-	28.722.597	169.567.403

*Cifras en pesos chilenos

7.4.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

En la tabla 12 se entrega el detalle de dineros ejecutados del segundo trimestre del año 2018, por cada mes.

Tabla 12.

ITEMS	AÑO 2018			Total ejecutado en Trimestre
	Abril	Mayo	Junio	
RECURSO HUMANO	4.023.400	4.623.400	4.623.400	13.270.200
SUB CONTRATOS	0	0	0	0
CAPACITACION	0	0	0	0
GASTOS DIFUSION	0	0	0	0
GASTO DE OPERACIÓN	839.029	244.791	2.002.900	3.086.720
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	276.913	1.238.717	0	1.515.630
GASTOS DE ADMINISTRACION	631.520	70.182	127.906	829.608
TOTALES	5.770.862	6.177.090	6.754.206	18.702.158

*Cifras en pesos chilenos.

7.4.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia
------------------------------	---------------------------