PRIMER INFORME DE ANTECEDENTES GLOSA 02 COMÚN PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES NUMERAL 2.4 PÁRRAFO IV LEY DE PRESUPUESTOS 2020

CORPORACION CENTRO DE ESTUDIOS AVANZADOS EN ZONAS ÁRIDAS

REGION DE COQUIMBO

PERIODO ABRIL - JUNIO 2020

Contenido

Introducción 4

1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA. 5

2. Perfiles profesionales 6

2.1 Dirección y Gerencia Corporativa 6

2.2 Investigadores 6

2.3 Profesionales de apoyo a la investigación 7

2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación 7

2.5 Profesionales de Vinculación con el entorno 7

2.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia 7

2.7 Profesionales de Comunicación 8

2.8 Profesional Jurídica 8

2.9 Profesionales de Gestión 8

2.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas 9

3. Concurso Contratación Personal 10

3.1 Detalle de llamado a concurso 10

3.1.1 Llamado concurso Investigador en Microbiología Marina Costera 10

4. Remuneración asociada a profesionales contratados 11

4.1 Dirección y Gerencia Corporativa 11

4.2 Investigación 12

4.3 Profesionales de apoyo a la investigación 13

4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación 14

4.5 Profesionales de Vinculación con el entorno 15

4.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento 15

4.7 Profesionales de Comunicación 16

4.8 Profesional Jurídica 16

4.9 Profesionales de Gestión 16

4.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas 17

5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria 19

5.1 Transferencias segundo trimestre del año 2020 19

5.2 Ejecución Presupuestaria. 19

5.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle 19

5.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes. 20
6. Licitaciones e Indicadores de Gestión 20
6.1 Licitaciones 20
7. Áreas de trabajo y criterios de impacto 20
8. Estadística Gestión Trimestre II (Abril-Junio 2020) 21
8.1. Componente I: Investigación y Desarrollo 22
8.1.1 Subcomponente I: Producción científica. 22
8.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano. 24
8.2. Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento. 26
8.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno. 26
8.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento. 29
8.2.3 Subcomponente III: Gestión Institucional 29
8.3. Tablas con información reportada en detalle 31
8.3.1 Subcomponente I: Producción científica. 31
8.3.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano 35
8.3.3 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno. 37
8.3.4 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento. 39
8.3.5 Subcomponente III. Gestión Institucional 44
9. Proyectos Fondo de Innovación para la competitividad (FIC-R) CEAZA en ejecución año 2020. . 46
9.1 FIC-R "Investigación Plan de Gestión de Glaciares para la región de Coquimbo" BIP: 40000343 47
9.1.1 Objetivo 47
9.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional 47
9.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto 47
9.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2020. . 48
9.1.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle 48
9.1.6 Gráfico General de Ejecución Presupuestaria del Trimestre. 49
9.1.7 Medios de verificación 49

Introducción

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), es un Centro Regional de Investigación Científica y Tecnológica de la Región de Coquimbo. Se funda el 2003, tras el Segundo Concurso de Creación de Unidades Regionales de Desarrollo Científico y Tecnológico, y gracias al proyecto conjunto de la Universidad de La Serena (ULS), la Universidad Católica del Norte (UCN) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA-Intihuasi); junto con el financiamiento de CONICYT y el Gobierno Regional de Coquimbo (GORE Coquimbo).

A partir de junio de 2008, el Centro obtiene su personalidad jurídica como corporación de derecho privado sin fines de lucro.

El CEAZA y su desarrollo institucional se han convertido en una de las prioridades del plan de trabajo del Gobierno Regional de Coquimbo, lo que se manifiesta en el financiamiento constante que ha entregado durante los años de existencia de la corporación.

El Centro busca incrementar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica, esto es, apoyar instancias de formación de capital humano avanzado, además entre sus objetivos esta aumentar el grado de vinculación con el entorno, es decir, establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, para poder fortalecer la institucionalidad del Centro.

A continuación, se entrega la información solicitada en la Ley de Presupuestos del Sector Público, según la glosa 02 del año 2020, del Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, correspondiente al segundo trimestre del año 2020.

1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA.

El Centro de Estudios Avanzado en Zonas Áridas presupuestó en el proyecto Basal CEAZA un total de 50 cargos, no obstante, en el trimestre correspondiente a abril – junio 2020 tiene 47 cargos de profesionales contratados, dentro de los cuales se encuentran:

La Dirección Ejecutiva/Gerencia Corporativa; Investigadores; Profesionales de Apoyo a la Investigación, Profesionales Técnicos de la Investigación, Profesional Vinculación con el entorno, Profesionales de Difusión y Transferencia, Profesionales de Comunicación, Profesionales de Gestión y Profesionales de Administración y Finanzas.

A continuación, se entrega detalle del número de profesionales contratados por el Centro y financiados por el proyecto BASAL BIP:40018427-0:

Detalle de profesionales contratados a marzo 2017	N°
Director Ejecutivo	1
Gerente Corporativo	1
Investigadores	16
Profesionales de Apoyo a la Investigación	4
Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	7
Profesional Vinculación con el entorno	0
Profesionales de Difusión y Transferencia	3
Profesionales de Comunicación	2
Profesional Abogado	1
Profesionales de Gestión	3
Profesionales y personal de Administración y Finanzas	9
Total	**47**

2. Perfiles profesionales

2.1 Dirección y Gerencia Corporativa

Director Ejecutivo	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El (La) Director(a) Ejecutivo, será un cargo de confianza del Directorio de la Corporación CEAZA, y su labor corresponderá a la dirección científica del Centro, velando por el cumplimiento de los lineamientos científicos y la planificación estratégica del CEAZA. Será el/la responsable de la ejecución del programa científico y financiero, que será desarrollado principalmente en un contexto de temáticas de zonas áridas, priorizando la Región de Coquimbo. El cargo es de gran responsabilidad, para lo que contará con el apoyo de una Gerencia Corporativa, encargada de apoyar y fortalecer la gestión del conocimiento, la administración y desarrollo institucional del Centro. Además, representará a la investigación del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	Investigador(a) con grado de doctor y trayectoria científica probada.

Gerente Corporativo	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El Gerente Corporativo, será el encargado de dirigir la gestión del Centro, además cuenta con la capacidad de Interpretar, proyectar y gestionar las ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica, generadas en las líneas de investigación del Centro. Identifica productos concretos. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica a nivel regional, nacional e internacional.	Título Ingeniero Comercial con Grado de Magister en Gestión Tecnológica.

2.2 Investigadores

Investigadores	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
Los(as) Investigadores(as) serán los encargados de mejorar la zona de investigación de sus áreas específicas para el desarrollo sostenible, centrándose en la planificación del medio ambiente y los recursos naturales.	Grado de Doctor, Experiencia en investigación asociada a sus áreas específicas.

2.3 Profesionales de apoyo a la investigación

Profesionales de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
Los(as) Profesionales(as) serán los encargados de apoyar a los investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Prof. con experiencia en las áreas específica, con grado de Licenciaturas, Magister o Doctorado.

2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación

Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
Los(as) Técnicos(as) serán los encargados de apoyar a los profesionales e investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Técnicos o Profesionales, con al menos dos años de experiencia comprobable asociadas a las diferentes áreas de investigación.

2.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

Gestor de Proyectos	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la formulación, evaluación y gestión de proyectos de investigación científica y tecnológica, además de apoyar en el manejo presupuestario y financiero de proyectos.	Título Ingeniero Comercial.

2.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia

Divulgación Científica	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado de la difusión científica y sus resultados a la comunidad de la región de Coquimbo. promueve la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio cultural tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos. Además, busca que la información transferida sea de utilidad para la toma de decisiones público-privada.	Título Licenciada en Ciencias Mención Biología; Grado Mg. En Ecología y Biología Evolutiva.

Transferencia del Conocimiento	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	Título Biólogo Marino, Mg. en Biología marina

Difusión Científica ámbito Educacional	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	Título Biólogo Marino con Grado Licenciada en Ciencias del Mar

2.7 Profesionales de Comunicación

Periodista	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio, participación y confección de material gráfico y audiovisual institucional, encargado de crear y mantener contenidos de páginas web.	Titulo Periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

Apoyo área de Comunicación	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de Apoyar al área de Comunicaciones, es decir, elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	Titulo periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

2.8 Profesional Jurídica

Abogado	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) profesional es el(a) encargado(a) de brindar servicios de consultoría y orientación en el área jurídica, asiste en aspectos legales las aéreas de Recursos Humanos y en la toma de decisiones.	Título Abogado, Diplomado en Derecho Tributario y Gestión Ambiental.

2.9 Profesionales de Gestión

Control de Gestión Interno	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado de llevar a cabo el seguimiento y control de gestión de los proyectos institucionales, de tal manera que exista una supervisión institucional sobre la ejecución financiera según lo programado en cada proyecto.	Título Contador Público Auditor.

Gestor Institucional	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar el seguimiento y control en la ejecución de los compromisos y es la principal interlocutora entre las fuentes de financiamiento y los agentes del Centro.	Título Ingeniero Comercial.

Ejecutiva Institucional Financiera	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional es la responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero ante la institución financista, como también, entregar oportunamente información sobre la ejecución financiera de cada proyecto Institucional del Centro.	Título Contador Público Auditor.

2.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas

Jefe de Administración y Finanzas	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El Profesional es el responsable de la gestión y ejecución administrativa y financiera, proporcionando apoyo en esta temática al Gerente Ejecutivo y al Gerente de Corporativo, además está encargado de la operatividad de los temas contables del Centro.	Título Contador Público Auditor.

Contador	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional es la responsable de controlar y analizar los registros contables, gestionar los procesos contables de las distintas cuentas administradas por el centro, a fin de llevar un control sobre los diferentes centros de costos y dar solución a problemas que puedan presentarse, como también, proporcionar información al jefe de administración y finanzas en temas contables, entre otros.	Título Contador Público Auditor.

Tesorero	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional está encargada de dirigir y coordinar el proceso de recaudo de ingresos de la entidad, así como el pago por los diferentes conceptos, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en tal materia. Además, coordinar la ejecución, entrega y recibo de los dineros correspondientes a los depósitos.	Título Ingeniero Comercial.

Encargado de Adquisiciones	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) Responsable de gestionar y realizar pagos de facturas, anticipos de proveedores, clasificación de archivos, comunicaciones internas y externas, comisiones de servicios, cotizaciones, gestión de reembolsos y gestión de transferencias bancarias. Además, se encarga de gestionar las compras de materiales y equipos del centro, impresión de documentos, entre otras actividades.	Título Técnico a nivel medio en Contabilidad o en administración de empresas.

Prevencionista de Riesgos	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional está encargada supervisar y gestionar las acciones necesarias para el cumplimiento de las disposiciones legales sobre prevención de riesgos y seguridad en el trabajo, en coordinación con el Comité Paritario.	Ing. Agrónoma Pos título Prevención de Riesgos.

Recepcionistas	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
La Profesional está encargada de atender a los usuarios del Centro, proporcionando información y asistencia.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.

Encargado de Servicios	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a)Personal administrativo, realiza actividades esenciales para el funcionamiento y mantención de CEAZA, además realiza actividades administrativas de apoyo directo con el Encargado de Administración y Finanzas.	Técnico a Nivel Medio.

Auxiliares	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
Personal administrativo, atiende las necesidades de aseo, mantención y control de bodega.	enseñanza media humanista o Técnico Profesional.

3. Concurso Contratación Personal

Durante el segundo trimestre del año en curso, existió 1 contratación con llamado a concurso vinculado con al Área de Investigación.

El cargo contratado es:

- Investigador en Microbiología Marina Costera.

3.1 Detalle de llamado a concurso

3.1.1 Llamado concurso Investigador en Microbiología Marina Costera

- Apertura llamado a concurso:02-03-2020
- Cierre del proceso de postulación: 02-04-2020.

- Selección de postulaciones: 15-04-2020
- Selección del postulante final: 23-04-2020
- Fecha de contratación: 01-06-2020

El Comité Evaluador fue conformado por: Director del Centro, más 4 Investigadores de distintas disciplinas con especialidad en Fisiología Molecular Vegetal, Productos Naturales, Servicios Ecosistémicos y en Fisiología de Peces.

4. Remuneración asociada a profesionales contratados

4.1 Dirección y Gerencia Corporativa

N° Prof.	Unidad Dirección		Función	Remuneración
2	Cargos	*DIRECTOR EJECUTIVO (1)	Encargado del área de la ecología, evolución y biología marina, además es el responsable de la ejecución del programa científico y financiero del centro, siendo el representante de las investigaciones del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	$ 4.489.672
		*GERENTE CORPORATIVO (1)	Encargado de la gestión del centro. Interpreta, proyecta y gestiona ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica generadas en las líneas de investigación del CEAZA, que permitan acercar su quehacer a la realidad de las distintas industrias de la región y viceversa, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología. Identifica productos concretos que tengan asociados una rentabilidad económica en sí mismos, que presenten rentabilidad tanto para empresas como para el centro, de forma de permitir una viabilidad económica del Centro en el mediano y largo plazo. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica.	$ 3.743.134

4.2 Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación		Función	Remuneración
16	Cargos Investigadores	*INVESTIGADOR ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SUTENTABILIDAD DE CUENCAS (1)	Investigador en el Área de Planificación y Ordenamiento Territorial	$ 2.460.858
		*INVESTIGADOR OCEANOGRAFO COSTERO (1)	Investigador en el área de Oceanografía Costera	$ 2.460.858
		*INVESTIGADOR PALEOCLIMATOLOGIA (1)	Investigador en el área de Paleoclimatología	$ 2.423.292
		*INVESTIGADOR MICROBIOLOGÍA MARINA COSTERA(1)	Investigador en el área de Microbiología marina costera	$2.460.858
		*INVESTIGADOR GLACIOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Glaciología	$ 2.460.858
		INVESTIGADOR OCEANOGRAFÍA (1)	Investigador en el área de Oceanografía Biológico	$ 2.347.893
		*INVESTIGADOR SERVICIOS ECOSISTÉMICOS (1)	Investigador en el área de Servicios Eco sistémicos	$ 2.460.858
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología Marina	$ 2.423.292
		*INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA REGIONAL (1)	Investigador en el área de Climatología Regional	$ 2.460.858
		INVESTIGADOR MODELAMIENTO (1)	Investigador en el área de Modelamiento	$2.460.858
		*INVESTIGADOR EN FISIOLOGIA DE PECES (1)	Investigador en el área de fisiología de peces	$ 2.460.858
		INVESTIGADOR EN HIDROLOGÍA (1)	Investigador en el área de Hidrología	$ 2.460.858
		INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Climatología	$ 1.228.120
		*INVESTIGADOR EN PRODUCTOS NATURALES (1)	Investigador en el área de productos Naturales	$ 2.460.858
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología y Evolución Marina	$ 2.460.858
		*INVESTIGADOR EN FISIOLOGÍA MOLECULAR VEGETAL (1)	Investigador en el área de Fisiología Molecular	$ 2.460.858

4.3 Profesionales de apoyo a la investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación		Función	Remuneración
5	Cargos Profesionales de apoyo a la investigación	PROFESIONAL MODELAMIENTO MATEMATICO (1)	Encargado de operar, aplicar, construir y desarrollar modelos numéricos geofísicos, a fin de realizar estudios de predicción y/o diagnóstico en ambientes oceánicos y atmosféricos.	Sin contratar
		PROFESIONAL METEOROLOGÍA (1)	Monitoreo atmosférico, pronósticos climáticos, análisis de datos y series de tiempo, modelación numérica y su uso operacional de modelos	$ 1.153.363
		PROFESIONAL SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA. (SIG). (1)	Generación de Cartografía digital, manejo base de datos en sistema de información geográfica, análisis espacial y manejo de imágenes satelitales.	$ 1.523.960
		PROFESIONAL INGENIERO EN COMPUTACIÓN (1)	Encargado de la administración de la plataforma computacional, de los servidores del centro, así como de sus respaldos y conectividad, Administración de plataforma de virtualización, donde son almacenadas y servidas las páginas web, aplicaciones y bases de datos, Desarrollo de aplicaciones basadas en servidores de mapas (webmapping), encargado de procesar datos de satélites y de modelos atmosféricos	$ 1.547.573
		PROFESIONAL INGENIERO INFORMATICO (1)	Administración de la plataforma computacional; los servidores del centro, así como de sus respaldos y conectividad; administración de plataforma de virtualización, donde son almacenadas y servidas las páginas web y las bases de datos; procesamiento de datos de satélites y de modelos atmosféricos para ser incluidos en el boletín mensual u otros productos relacionados; encargado de ejecutar diariamente (7/24/365) las simulaciones atmosféricas con el modelo WRF a fin de proveer información de pronóstico al meteorólogo y al portal ceazamet.cl.	$ 1.960.261

4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación		Función	Remuneración
7	Cargos de Técnicos de Apoyo a la Investigación	PROF. TÉCNICO SUPERVISOR EN METEOROLOGÍA (1)	Organizar el proceso y supervisar el control de mantenimiento de las estaciones meteorológicas del Ceazamet. Organizar y dirigir nuevas instalaciones de estaciones meteorológicas.	$ 929.172
		PROF. TÉCNICO PALEO (1)	Apoyo en la Investigación de las áreas de Ciencias de la tierra, ciencias relacionadas con el medio ambiente y ciencias biológicas.	$821.893
		PROF. TÉCNICO ECOLOGIA TERRESTRE (1)	Apoyo a la investigación científica en ecología terrestre.	$ 817.218
		PROF. TÉCNICO BIOLOGIA MARINA (1)	Técnico y apoyo a la investigación en el área marina.	$ 804.749
		PROF. TÉCNICO EN OCEONOGRAFÍA (1)	Instalación y mantención de estaciones oceanográficas, participación en muestreos oceanográficos, realización de anclajes, manejo de diferentes equipos oceanográficos.	$ 817.218
		PROF. TÉCNICO EN METEOROLOGÍA 1 (1)	Encargado de desarrollar, instalar y mantener un sistema de observación, basado en estaciones meteorológicas en tiempo real y auto contenidas. Además, desarrolla informes y bitácora de visitas a terreno e interpreta la documentación técnica asociada a los equipos de monitoreo.	$ 756.473
		PROF. TÉCNICO EN METEOROLOGÍA 2 (1)	Encargado de desarrollar, instalar y mantener un sistema de observación, basado en estaciones meteorológicas en tiempo real y auto contenidas. Además, desarrolla informes y bitácora de visitas a terreno e interpreta la documentación técnica asociada a los equipos de monitoreo.	$ 546.897

4.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
1	Cargos	PROFESIONAL GESTOR DE PROYECTO (1)	Encargado de realiza la formulación de proyectos en donde se destaca la realización de presupuesto, evaluación económica e investigación de mercado. Encargo de visualizar productos en el trabajo del CEAZA, que permitan acercar su quehacer a la realidad de las distintas industrias de la región, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología generada por el equipo de investigadores CEAZA. Realiza búsqueda y análisis de patentes y publicaciones.	Sin contratar

4.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
3	Cargos	PROFESIONAL DIVULGACIÓN CIENTÍFICA	Encargada de promover la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos.	$ 1.930.350
		PROFESIONAL TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	Encargada de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	$ 1.547.573
		PROFESIONAL DIFUSIÓN CIENTIFICA AMBITO EDUCACIONA	Encargada de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	$ 1.547.573

4.7 Profesionales de Comunicación

N° Prof.	Unidad de comunicaciones		Función	Remuneración
2	Cargos	PERIODISTA (1)	Encargado de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio. Mantiene contactos con la prensa para potenciar aparición del CEAZA en medios de comunicación. Participación y elaboración de material gráfico y audiovisual institucional (memoria, entre otros). Encargado de crear y mantener contenidos de página web (informes periodísticos, upload y upgrade perfiles de investigadores y sus publicaciones, proyectos, perfiles de concursos, nuevos contenidos, etc.	$ 1.523.960
		APOYO AREA DE COMUNICACIÓN (1)	Apoyo área de Comunicaciones, encargada de elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	$ 530.451

4.8 Profesional Jurídica

N° Prof.	Unidad Jurídica		Función	Remuneración
1	Cargos	ABOGADO (1)	Encargado del área Jurídica del centro, específicamente del corte corporativo, laboral, tributario, sobre propiedad intelectual e industrial y derecho Ambiental.	$ 1.563.609

4.9 Profesionales de Gestión

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
3	Cargos	PROFESIONAL CONTROL DE GESTION INTERNO (1)	Encargada del control de gestión Interno del Centro. Velar por el correcto cumplimiento de manuales e instructivos de carácter interno y externos, validar y revisar los informes financieros periódicos que deben ser presentados a las instituciones que financian los distintos proyectos que administra el Centro. Llevar el registro y control de los presupuestos basales del Centro.	$ 1.960.261
		PROFESIONAL GESTOR INSTITUCIONAL (1)	Encargada del seguimiento y control técnico de los resultados y productos comprometidos programados en los principales proyectos del Centro.	$ 1.547.573

		PROFESIONAL EJECUTIVA INSTITUCIONAL FINANCIERA (1)	Encargada del seguimiento, gestión Financiera y rendición de los proyectos principales del Centro.	$1.153.363

4.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas

N° Prof.	Unidad de Administración y Finanzas		Función	Remuneración
10	Cargos	JEFE DE ADM. Y FINANZAS (1)	Encargado de programar, supervisar y controlar la ejecución presupuestaria; identificar, ejecutar y controlar el cumplimiento de los procedimientos administrativos, también de controlar el flujo de caja y establecer las relaciones con bancos para los temas que sean requeridos por el centro. Es el responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero y contable ante la institución financista. Además, apoya al director y gerente en el manejo de las leyes y normativas laborales, contables y tributarias que rigen a las Corporaciones sin fines de lucro	$ 1.960.261
		CONTADOR (1)	Encargado de proporcionar al director, gerente y jefe de administración y finanzas la información contable del Centro. Responsable del análisis de cuentas, interpretación y pre-confección de balances, cuentas corrientes, impuestos, entre otros.	$1.547.573
		TESORERO (1)	Dirigir, coordinar y controlar el proceso de flujo de dinero del Centro, para entregar los insumos requeridos por el área de Administración y Finanzas del Centro.	$ 817.218
		ADQUISICIONES (1)	Dirigir, Coordinar y controlar el proceso de adquisiciones.	$673.684
		PREVENCIONISTA DE RIESGOS (1)	Asesorar al Centro en materias de Prevención de Riesgos; planificar, organizar, asesorar, ejecutar, supervisar y promover acciones permanentes tendientes al control de los riesgos profesionales; proposición de normas y procedimientos sobre Prevención de Riesgos, de acuerdo a las disposiciones legales; entregar propuestas de acción educativa y de capacitación en PRP de los trabajadores; asesorar e instruir al personal del Centro en temas relacionados con la Prevención de Riesgos de Accidentes del Trabajo, en funciones y tareas específicas; proponer y difundir normas, objetivos y procedimientos de PRP en el Centro; analizar e investigar las causas de los	$ 590.105

			accidentes de trabajos graves y/o fatales, las enfermedades profesionales y otros daños que puedan derivar de la actividad laboral, proponiendo la adopción de las medidas correctivas necesarias para reducirlos y/o eliminarlos.	
		RECEPCIONISTA CEAZA SEDE LA SERENA (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	$ 560.238
		RECEPCIONISTA CEAZA SEDE COQUIMBO (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	$560.238
		ENCARGADA DE SERVICIOS (1)	Encargada de Brindar soporte operativo para el funcionamiento del área Administrativa.	$ 711.260
		AUXILIAR DE ASEO A. (1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias La Serena.	$419.750
		AUXILIAR DE ASEO B.(1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias Coquimbo.	Sin contratar

5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria

5.1 Transferencias segundo trimestre del año 2020

Se hace presente que, durante segundo trimestre del año en curso, el Centro ha recibido un giro total de $1.022.049.000, provenientes del proyecto denominado "Propuesta de Financiamiento Basal para el funcionamiento y Operación de la Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas", código: BIP 40018427-0.

5.2 Ejecución Presupuestaria.

ÍTEMS	PRESUPUESTO ($)	GASTO TOTAL ACUMULADO ($)	SALDO POR EJECUTAR ($)
Honorarios	**1.018.435.090**	**532.146.521**	**486.288.569**
Gastos Generales	**99.325.800**	**12.434.427**	**86.891.373**
Material Fungible	**14.454.000**	**465.070**	**13.988.930**
Pasajes y Viáticos	**20.832.464**	**455.702**	**20.376.762**
Difusión - Seminarios	**15.330.996**	**0**	**15.330.996**
Equipos	**927.000**	**0**	**927.000**
Capacitación	**360.000**	**0**	**360.000**
Software	**300.000**	**0**	**300.000**
Infraestructura	**2.400.000**	**0**	**2.400.000**
Sub-Contratos	**2.600.000**	**2.500.000**	**100.000**
Imprevistos	**6.000.000**	**277.753**	**5.722.247**
TOTAL	**1.180.965.350**	**548.279.473**	**632.685.877**

*Cifras en pesos chilenos.

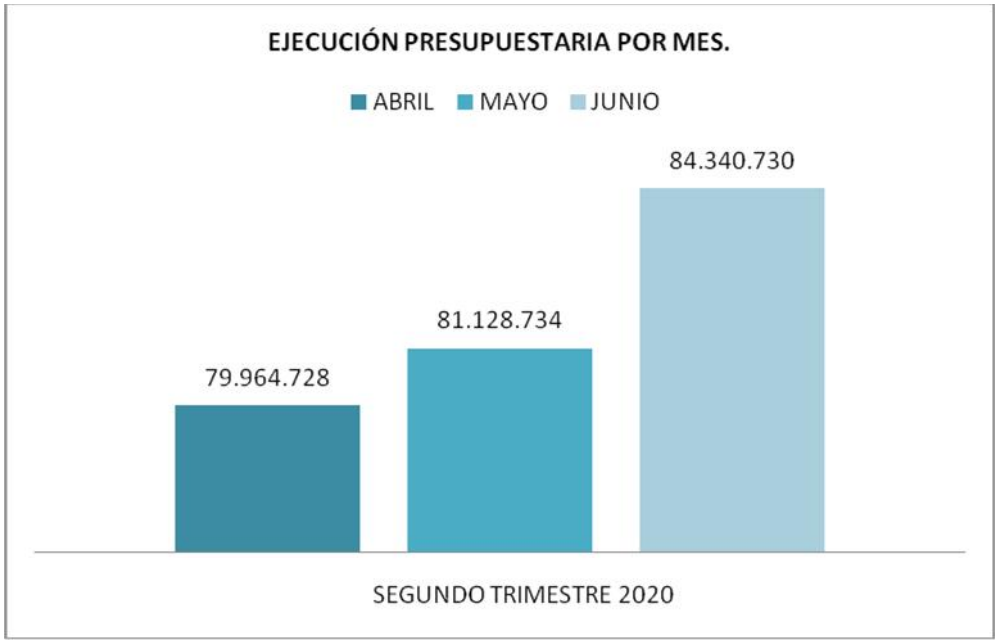
5.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ITEMS	SEGUNDO TRIMESTRE 2020			Total ejecutado en Trimestre
	ABRIL	MAYO	JUNIO	
Honorarios	76.452.555	75.792.953	78.421.200	230.666.708
Gastos Generales	778.933	5.284.101	5.738.467	11.801.501
Material Fungible	233.240	0	231.830	465.070
Pasajes y Viáticos	0	15.000	360.000	375.000
Difusión - Seminarios	0	0	0	0
Equipos	0	0	0	0
Capacitación	0	0	0	0
Software	0	0	0	0
Infraestructura	0	0	0	0
Sub-Contratos	2.500.000	0	0	2.500.000
Imprevistos	0	36.680	**-410.767	-374.087
TOTAL	79.964.728	81.128.734	84.340.730	245.434.192

*Cifras en pesos chilenos.

**Se hace presente que este monto está siendo rebajado por corresponder al ítem gastos generales.

5.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes.



6. Licitaciones e Indicadores de Gestión

6.1 Licitaciones

Se informa que en la ejecución de este proyecto no se tienen programadas licitaciones.

7. Áreas de trabajo y criterios de impacto

La investigación científica desarrollada por CEAZA tiene dos públicos objetivos. Por una parte, está la comunidad científica nacional e internacional, que valida la investigación realizada aceptando la publicación de sus resultados a revistas de corriente principal. Esta actividad es fomentada por CONICYT y se evalúa a través de indicadores tales como el nivel de impacto de las revistas (estándares ISI) y también por el índice de citas de la publicación. El segundo público objetivo del CEAZA, es la comunidad regional, la cual, a través de la transferencia y gestión del conocimiento generado por el Centro, podrá beneficiarse en ámbitos productivos, ambientales y sociales.
Las áreas de trabajo de CEAZA, definidas por sus cuatro instituciones socias fundadoras, están relacionadas con las siguientes áreas de impacto: i) Producción científica, ii) Apoyo a la formación de capital humano, iii) Vinculación con el entorno, iv) Transferencia del Conocimiento (Figura 1)

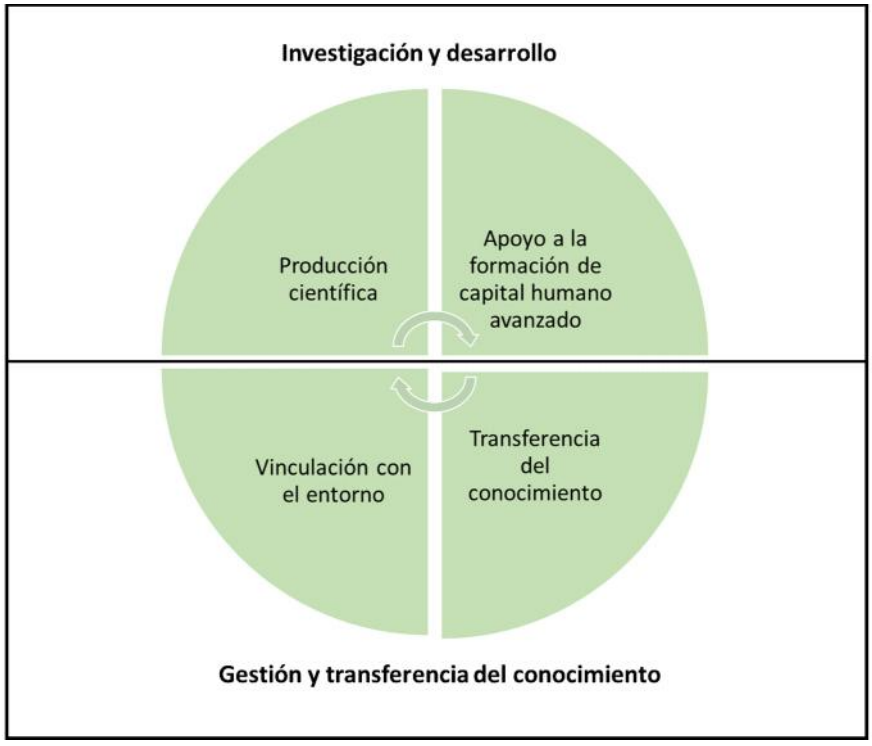


Figura 1. Representación de las cuatro áreas de trabajo de CEAZA.

8. Estadística Gestión Trimestre II (Abril-Junio 2020)

Las cifras reportadas se clasifican de acuerdo al modelo de trabajo propuesto por CEAZA (Figura 1), el cual incluye dos componentes- investigación y desarrollo y gestión y transferencia del conocimiento - en cada uno se plantea un subcomponente que se describe a continuación, de manera resumida en figuras y detallada en tablas y anexos**.**

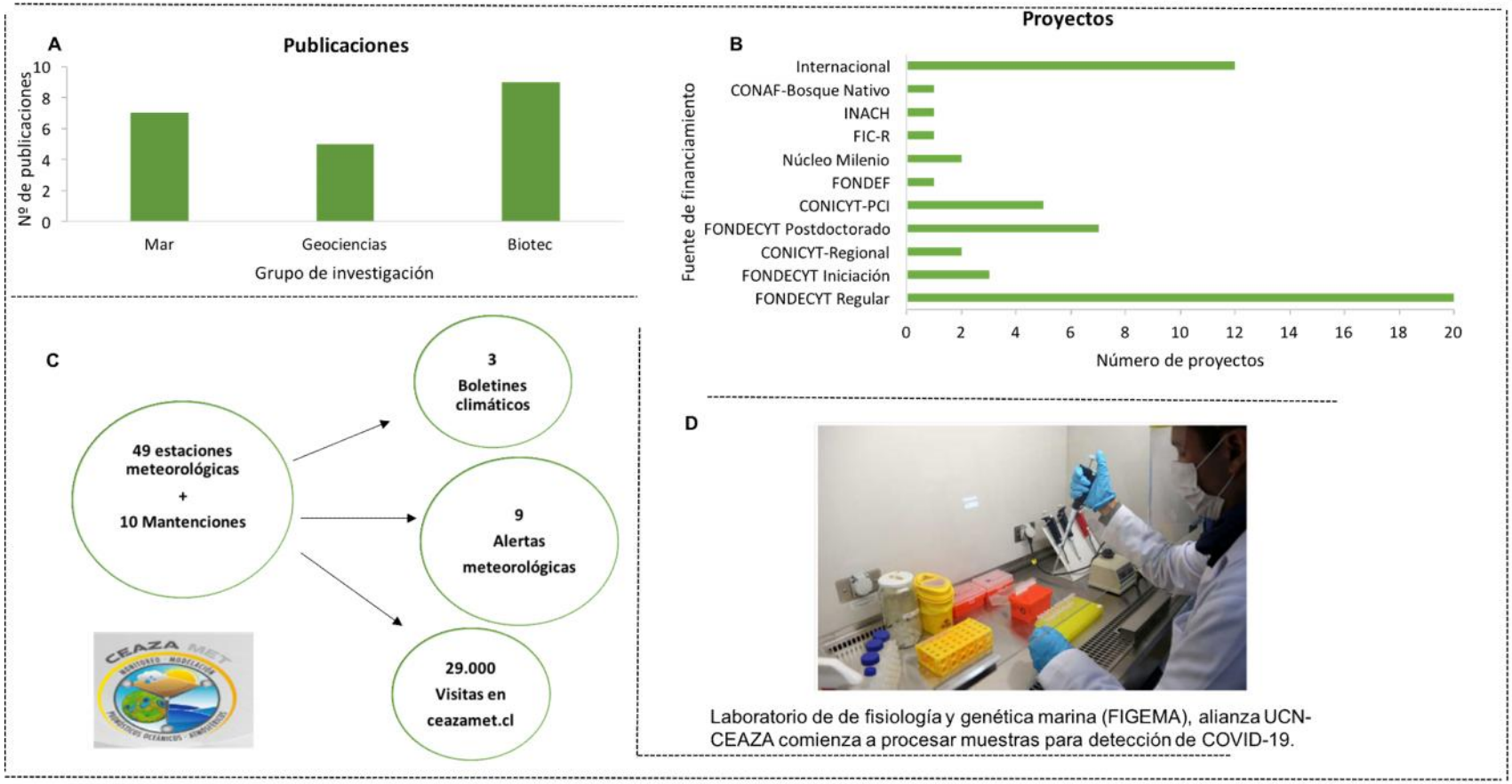
8.1. Componente I: Investigación y Desarrollo

EL objetivo central de las actividades de Investigación y Desarrollo del CEAZA, es “Incrementar el desarrollo de investigación científica y tecnológica orientada a la comprensión de las oscilaciones Climáticas / Oceanográficas, y su efecto sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en la Región de Coquimbo”.
Respecto al componente de Investigación y Desarrollo, el CEAZA ha focalizado transversalmente su investigación científica en dos subcomponentes: i) Producción Científica, y ii) Apoyo a la Formación de Capital Humano.

8.1.1 Subcomponente I: Producción científica.

Entendiendo este concepto como la actividad de carácter científico realizada por el Centro y la producción de resultados tangibles que se generen en dicho ámbito. Esto está asociado al instrumento de evaluación académica utilizado por el Centro, y que involucra parte fundamental en el proceso de generación de conocimiento, la publicación de los principales resultados y la protección de los mismos, proyectos de investigación, entre otros.
El objetivo central de las actividades científicas del CEAZA, además de insertar capital humano avanzado en la región, es estudiar el impacto de las oscilaciones climáticas sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en las zonas áridas del centro norte de Chile a través de la inserción de investigadores y el desarrollo de proyectos de ciencia y tecnología.
El programa considera la inserción de investigadores con grado de doctor, además de un equipo de profesionales y técnicos especializados en el quehacer científico. Además, considera la realización de variadas actividades de terreno, y la organización y presentación de resultados científicos a diferentes instancias tanto académicas, como tomadores de decisión de la región, de alcance regional, nacional e internacional.

Producción científica



Laboratorio de de fisiología y genética marina (FIGEMA), alianza UCN-CEAZA comienza a procesar muestras para detección de COVID-19.

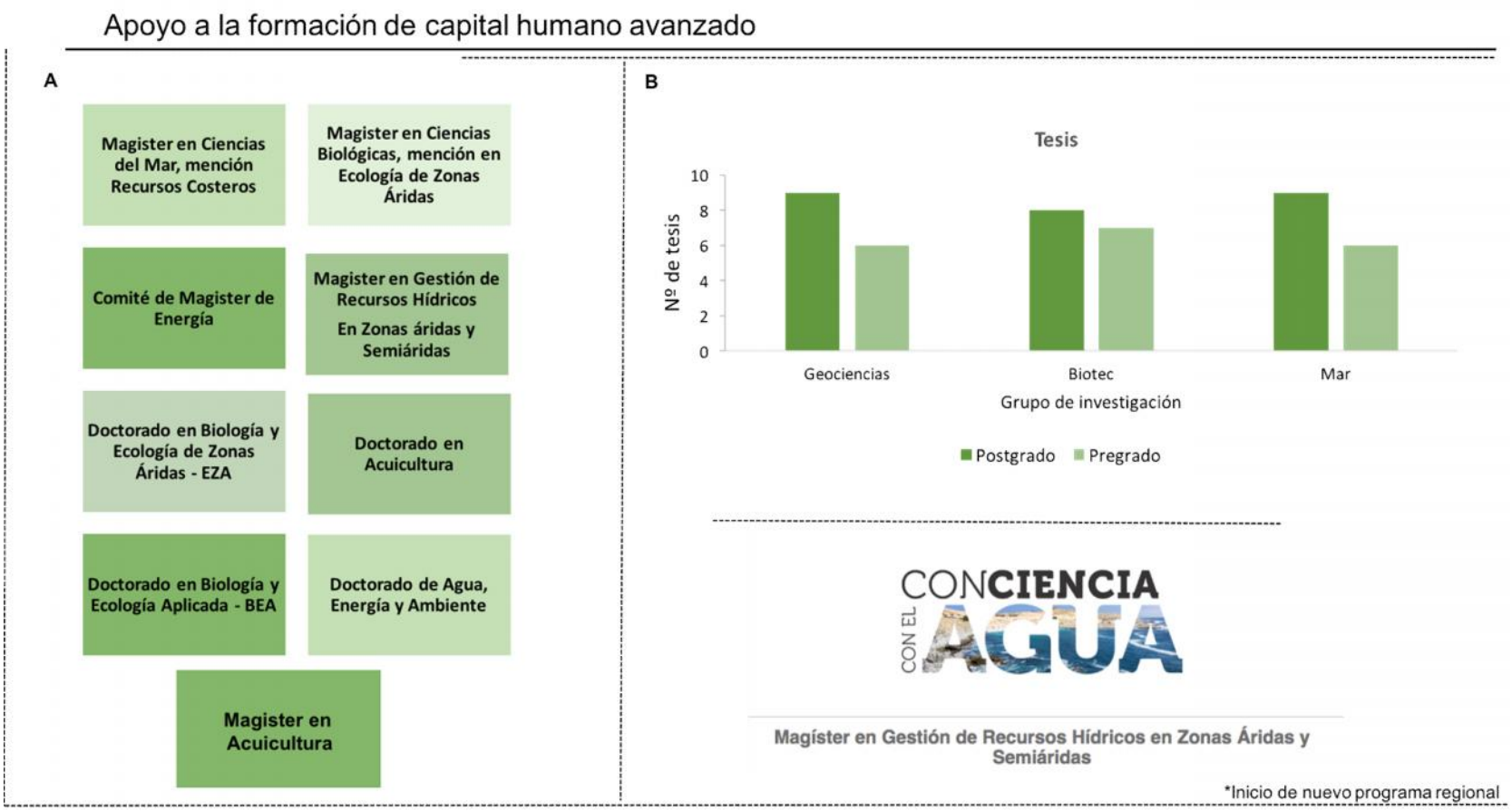
A)Número de artículos científicos publicados. B) Número de proyectos en ejecución, durante trimestre a informar. **C)** Detalle del número de charlas científicas y localidades donde fueron realizadas **C)** Resumen de las principales las principales cifras de la Red CEAZA-Met. D) En dependencias de CEAZA-UCN comienza a funcionar el cuarto laboratorio de detección de COVID-19 de la Región de Coquimbo.

8.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.

Parte esencial del trabajo de CEAZA, está orientado al desarrollo y entrega de conocimientos a estudiantes y profesionales de diferentes instituciones de la región, para capacitarlas para la realización de labores científicas y productivas con distintos grados de complejidad y especialización. Esta actividad busca apoyar el trabajo académico que se realiza en las instituciones fundadoras, principalmente en el área de post grado y direcciones de investigación, donde además de apoyar la generación de programa de maestrías y doctorado, los alumnos en etapas de tesis realizan sus prácticas finales o sus propios proyectos de investigación en dependencias del CEAZA siendo supervisados por académicos del Centro.

Su objetivo está orientado a apoyar instancias de formación de capital humano especializado, a través de la promoción y participación en programas de post grado, y la realización de material bibliográfico junto a instituciones académicas de la región de Coquimbo.

Junto a esto, además del trabajo con profesionales de servicios públicos y de otras instituciones académicas, el CEAZA proyecta su trabajo de apoyo a la formación de capital humano, a través de la sistematización los resultados de los procesos de investigación científica, y de esta manera, realizar ediciones e impresiones de libros y material bibliográfico, que se utilicen para apoyar la labor formativa en universidades y otras instancias de educación superior.



A) CEAZA forma parte de nueve programas de post grados en la región. **B)** Número de tesistas de pre y post grado que realizan sus trabajos de investigación en el Centro. Inicio del nuevo programa de postgrado en que participa el Centro " Magister en Gestión de Recursos Hídricos en Zonas Áridas y Semiáridas.

8.2. Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento.

EL objetivo central de las actividades de Gestión y Transferencia del Conocimiento del CEAZA es "Aumentar el grado de vinculación entre Unidades de Investigación, Sector Público y Empresa, para el desarrollo, inserción y transferencia de tecnologías y/o conocimiento en los sistemas productivos y sociales de la región de Coquimbo".

En su esfuerzo por generar un impacto real en el territorio, el CEAZA propicia el acercamiento al entorno y a las diferentes realidades de nuestra región. Para esto requiere de capacidades y esfuerzos intencionados para conocer las demandas de los sectores regionales (productivo, ambiental, social y educacional), y de esta manera canalizar la investigación y su desarrollo para resolver las problemáticas locales.

De esta manera, el CEAZA entiende que la Gestión del conocimiento debe constituir un proceso de intercambio entre distintos actores relacionados a la Ciencia y Tecnología, los que se encuentran representados por Universidades y Centros de Investigación, Empresas, y agencias del sector público. Dicho proceso de interacción, de carácter sistémico, aborda la relación entre estos componentes y el entorno territorial con el que conviven, ya sea de carácter político, económico, social y/o tecnológico, de lo cual CEAZA se hará cargo.

El proceso asociado a la Gestión del Conocimiento declarado por CEAZA, intencionará la vinculación entre la academia, los sectores productivos, el Estado, y la sociedad; la divulgación y transferencia del conocimiento y el fortalecimiento de la institucionalidad del Centro y su sustentabilidad científica y financiera, a través de dos subcomponentes: i) Vinculación con el Entorno, y ii) Transferencia del Conocimiento.

8.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno.

Este subcomponente se refiere al reconocer como uno de los focos de trabajo del CEAZA, el establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, con el fin de mejorar el desempeño de las funciones del Centro y facilitar el desarrollo académico y profesional de los miembros de la institución y su cumplimiento con los objetivos institucionales.

La interacción que se ha logrado con estos sectores, definitivamente ha reforzado las capacidades regionales en diferentes ámbitos asociados a la competitividad y generación de conocimiento. El proceso asociado a la Gestión Científica declarado por CEAZA, en lo concreto, intencionará la generación y canalización del conocimiento a través de un conjunto de actividades que tienen relación con el fortalecimiento de la vinculación y la generación de conocimiento que el CEAZA desarrolla en todas sus disciplinas de investigación científica, con las necesidades y demandas en el sector público y privado para orientar la investigación realizada por el centro hacia los grupos de interés y las demandas de conocimiento del entorno regional (territorial).

Esto permitirá un fuerte incremento en el número de proyectos adjudicados asociados a empresas del sector agrícola, acuícola y minero, siendo un componente importante los proyectos de innovación tecnológica o de impacto en las cadenas productivas relacionadas a estos sectores, y permitirá que esto siga ocurriendo. La coherencia de estas acciones está orientada por una estrategia diseñada para incentivar la sinergia entre investigadores, empresas y actores relevantes de la región, donde convergen intereses, ideas y acciones en pro de fortalecer una institucionalidad capaz de responder permanentemente a las expectativas regionales en materia de ciencia y tecnología.

Vinculación con el entorno

A

B **Participación en mesas**

Nombre	Nº de sesiones
Consejo Consultivo Estero Derecho	1
Comité Técnico Legal del Proyecto GEF del Humedal Elqui	1

C Nuevo convenio firmado por el Centro con el servicio de salud de Coquimbo

CONVENIO ESPECIFICO DE COLABORACION ENTRE

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO

Y

CENTRO DE ESTUDIOS AVANZADOS EN ZONAS ÁRIDAS - CEAZA

Tópicos: Sociedad | Salud | Coronavirus — Ver más de la Región de Coquimbo

Región de Coquimbo ya está procesando sus propias muestras por Covid-19

Publicado: Lunes, 20 de Abril de 2020 a las 18:20hrs. | **Periodista Digital:** Kike Mursell S.

- Las dependencias del Laboratorio Biomolecular de Ovalle permitirán procesar 150 test diarios.
- En los próximos días se sumará un nuevo recinto, en el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas.

elDía — Economía Policial Deportes Magazine Región Tendencias Mundo / País Reportajes Panoramas Papel digital Reportero ciudadano — Buscar

A la Red Pública

Se suma cuarto laboratorio para procesar muestras PCR Covid-19 a la zona

A)Número de convenios vigentes del Centro con diferentes instituciones. **B)** Resumen de las mesas de trabajo y el número de sesiones en las que participó CEAZA, dentro del periodo a informar. **C)**Detalle de nuevo convenio de vinculación con Servicio de Salud de Coquimbo y de los dos nuevos laboratorios para detección de COVID-19 que surgen a partir de esta vinculación.

8.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.

Este subcomponente se refiere al proceso mediante el cual el conocimiento científico se transporta o transmite, se divulga e instala desde el Centro a la comunidad regional, nacional y mundial, y dirigida al ámbito productivo, educacional y a tomadores de decisión.

Las actividades asociadas a este subcomponente, están enfocadas al Diseño y Elaboración de Estrategias de Transferencia del Conocimiento y en acciones tendientes a fortalecer procesos de transferencia del conocimiento hacia los grupos de interés, expresados en el ámbito educacional, sectores productivos y tomadores de decisión tanto del sector público como del privado. Se fomenta el intercambio entre distintos actores relacionados con la Ciencia y Tecnología, los que se encuentran representados por Universidades y Centros de Investigación, Empresas y Agencias del sector público. Dicha interacción, aborda la relación entre estos componentes y el entorno territorial con el que conviven, ya sea de carácter político, económico, ambiental, social y/o tecnológico.

Tanto para el subcomponente de Vinculación, como para el de Transferencia, CEAZA tiene unidades encargadas de realizar actividades relacionadas con la vinculación con el entorno y la transferencia del conocimiento.

El área de difusión y transmisión científica del CEAZA, tiene como objetivo la difusión del quehacer científico y sus resultados a la comunidad de la Región de Coquimbo. Promueve la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos. Las acciones que esta unidad desarrolla son charlas sobre temas científicos a la comunidad escolar, actividades de divulgación y valoración del entorno local, generación y distribución de material de divulgación y extensión. En forma permanente se desarrollan talleres sobre biodiversidad, ciencia y tecnología dirigidos tanto al público escolar, tomadores de decisión pública y privada, comuneros agrícolas y público en general. La intención es extender el conocimiento científico de primera mano hacia los distintos públicos presentes en la región. Además, se busca transferir el conocimiento generado sobre las características biológicas, ecológicas y culturales que caracterizan el territorio donde vivimos. A través de las actividades que desarrolla esta Unidad se pretende acercar la investigación científica a la comunidad, y de esta manera, acortar la brecha entre ciencia y sociedad.

8.2.3 Subcomponente III: Gestión Institucional

Este subcomponente se relaciona con el fortalecimiento de la institucionalidad de la Corporación CEAZA. Desde la obtención de su personalidad jurídica el año 2008 como corporación privada sin fines de lucro y considerando las variadas responsabilidades en la administración de fondos públicos, contratos con empresas y fondos internacionales, el Centro ha consolidado un equipo de trabajo que vela por la correcta administración de las finanzas y jurídica. El desempeño del equipo de profesionales de las áreas de la administración, contabilidad y control de gestión interno es clave, ya que permiten evitar observaciones y/o rechazos de gastos asociados a los procesos de rendiciones en las diferentes instituciones, garantizando claridad y transparencia en la ejecución de los recursos entregados a la Corporación.

A

B

A)Resumen fotográfico de los materiales de divulgación, elaborados y adaptados a la contingencia del COVID-19 **B)** Resumen fotográfico de las apariciones en medios de prensa. Se destaca el rol de CEAZA en la predicción e información de las principales variables climáticas para la Región de Coquimbo.

8.3. Tablas con información reportada en detalle

8.3.1 Subcomponente I: Producción científica.

Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre II	Medio de verificación	Observaciones
Investigadores (con grado de doctor), profesionales y técnicos especializados en desertificación y cambio climático contratados por CEAZA	(*) Nº Doctores contratados >=16 (*)	16/año (4)	28 Investigadores	Listado de todo el personal contratado, detallando fuente de financiamiento.	Del total de investigadores que trabajan en el Centro, 16 son financiados con fondos provenientes del proyecto Basal CEAZA (GORE) y los otros 12 con otros fondos de investigación.
	(*) Nº de profesionales para apoyo de investigación contratados >=5	5/año (3)	15 Profesionales contratados		Cuatro de los profesionales contratado son financiados con recursos basales y 11 con otros proyectos de investigación.
	(*) Nº Profesionales técnicos contratados >=7	7/año(3)	7 Técnicos contratados		Todos los técnicos son financiados por aportes basales. Este grupo de personas es fundamental para el trabajo en terreno y laboratorio.

Proyectos científicos en áreas pertinentes al CEAZA en ejecución por el Centro	(*) Nº de proyectos en ejecución/año >=55	55/año (2)	56 Proyectos en ejecución	Listado de proyectos.	El resumen de los proyectos ejecutados se detalla a continuación: 20 FONDECYT Regular 3 FONDECYT iniciación 7 Fondecyt postdoctorado 5 CONICYT PCI 2 CONICYT Regional 1 FONDEF 1 CONAF-Bosque Nativo 1 INACH 2 Iniciativa Científica Milenio 1 FIC-R 12 Internacional 1 NEXUS
Resultados científicos son publicados en revistas científicas especializadas	(*) Nº de publicaciones CEAZA en revistas de corriente principal /año >=71	71/año (1)	21 Publicaciones	Listado de publicaciones de CEAZA.	Del total de publicaciones informadas se detalla que: 5 fueron publicadas por el grupo de investigación Geociencias, 9 por el grupo Biotec y 7 por el grupo Mar.
Presentación de resultados científicos en charlas locales ,congresos Nacionales e Internacionales	(*) Nº de investigaciones presentados a seminarios y/o congresos/año >= 53	53/año (1)	Sin registro	Poster presentado. Resumen presentado al Congreso. Programa de congreso.	Debido a pandemia por COVID-19, todos los congresos nacionales e internacionales fueron suspendidos.

	(*) Nº de charlas locales/año >=36	36/año (3)	2 Charlas	Registro fotográfico y/o audiovisual.	Debido a pandemia por COVID-19, las charlas fueron suspendidas. Las charlas informadas fueron realizadas on line.
Información hidrometeorológica de la región dispuesta para apoyar investigaciones científicas con foco en la región de Coquimbo	(*) Nº de visitas CEAZAMET.cl/año 1=4470	4462/año Promedio calculado de 6 años (2013-2018)	29000 Visitas	Estadísticas entregadas por servidor de la página web. Listado de publicaciones Listado detallado estaciones.	El mayor número de visitas se registra durante el mes de junio y está asociado a eventos de precipitaciones.
	(*) Nº de estaciones meteorológicas que conforman red CEAZAmet =49	49 (4)	49 Estaciones Meteorológicas	Listado de las estaciones con mantención. Copia de los boletines.	Las red CEAZAmet cuenta con 49 estaciones administradas por el Centro, las cuales monitorean vastas extensiones de la Región de Coquimbo, que incluyen zonas cordilleranas extremas, zonas pobladas y una balsa en mar que registra datos meteorológicos y oceanográficos.
	(*) Nº mantenciones a estaciones/año>= 159	159/año (4)	10 Mantenciones		Debido a las condiciones de salud imperantes, el equipo de CEAZAmet trabajó principalmente estaciones meteorológicas que requerían mantención de urgencia.

	(*) Nº de publicaciones científicas y de divulgación, tesis y/o informes técnicos realizados con datos obtenidos del CEAZAMET/año >= 5	No existe registro	Sin Registro		Durante el periodo a informar no se registró el uso de datos de CEAZAmet en publicaciones y/o informes.

8.3.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano

Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre II	Medio de verificación	Observaciones
Investigadores de CEAZA participan en procesos de formación de capital humano avanzado de la región (programas de doctorado y maestrías)	(*) Nº de programas de postgrado con participación de investigadores de CEAZA >=7	7 (4)	8 Programas postgrado activos 1 Comité de creación de nuevo programa	Información publicada en página web del programa.	CEAZA forma parte de 8 programas de postgrado de la Región de Coquimbo. También participa en la creación de un nuevo programa Magister en Energía de la ULS. La participación del Centro involucra a los investigadores dentro de los directorios, comités tutoriales de tesis y en docencia.
	(*) Nº de investigadores de CEAZA que participan en programas de postgrado >= 6	6/año (3)	3 investigadores		Tres investigadores participaron dictando clases para 4 diferentes cursos, impartidos por programas de magister y doctorado.
	(*) Nº de cursos dictados/año>=8	8/año (3)	4 Cursos de postgrado		
Tesis son realizadas en áreas de investigación de CEAZA con impacto en la región de Coquimbo	Nº de tesis de postgrado realizadas en CEAZA/año >=24	24/año (2)	26 Tesis de postgrado se encuentran en ejecución	Listado detallado.	Se informa que 8 tesistas realizan sus investigaciones de postgrado en el grupo

					Biotec, 9 en el grupo Geociencias y 9 en el grupo Mar.
	Nº de tesis de pregrado realizadas con investigadores de CEAZA >=13	13/año (2)	19 Tesis de pregrado en ejecución.		Del total de los tesistas de pregrado, 7 trabajan en el grupo Biotec, 6 del grupo Geociencias y 6 del grupo Mar. La mayoría de los estudiantes provienen de universidades de la Región.
Estudiantes realizan sus prácticas en áreas de investigación de CEAZA	(*) Nº de prácticas profesionales realizadas en laboratorios de CEAZA >=12	12/año (3)	Sin registro	Listado detallado.	Debido a pandemia por COVID-19,todas las practicas fueron suspendidas.
Capacidades y competencias de profesionales de empresas, servicios públicos y otras organizaciones productivas y sociales, son incrementadas a partir de la entrega de conocimientos por parte de CEAZA	Nº de capacitaciones y transferencias realizadas /coordinadas por Año >=25	25/año (3)	Sin registro	Documento realizado para la convocatoria de la actividad. Listado de profesionales e instituciones participantes.	Debido a pandemia por COVID-19, todas las actividades formativas fueron suspendidas.

8.3.3 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno.

Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre II	Medio de verificación	Observaciones
Profesionales especializados dedicados a la gestión tecnológica y vinculación ciencia empresa contratados por CEAZA	(*) Nº de profesionales contratados >=1	1/año(3)	1 Profesional Contratado	Listado de personal contratado. Contratos de trabajo.	El Centro cuenta con un profesional contratado como Gestor de proyectos, apoyando el área de hidrología del CEAZA, sin embargo este cargo es financiado por otra fuente de financiamiento (FONDEF). La contratación del cargo programado con cargo al proyecto BASAL BIP:40018427-0, aún no se ha concretado debido a la contingencia de salud por la cual atraviesa el país.
Establecimiento de programas de trabajo conjunto con instituciones comunales, regionales,	(*) Nº de convenios con instituciones regionales y nacionales vigentes /año >=10	10(4)	33 Convenios Vigentes	Lista de convenios. Copia de Convenio	Se destaca la firma de un convenio con el Servicio de Salud de Coquimbo para la implementación

nacionales e internacionales ligadas a las áreas de trabajo de CEAZA					de un laboratorio de detección de COVID-19, en instalaciones del Centro.
	(*) Nº de nuevos convenios para establecer programas de trabajo con empresas /año >=5	2/año (3)	3 convenios vigentes		Las empresas con las que trabaja CEAZA corresponden a INVERTEC OSTIMAR S.A, ADAMA Y BIOPACIFIC S.A, estas últimas dos están dedicadas a bioinsumos y trabajan con el laboratorio de microbiología aplicada.
Generar canales de vinculación entre CEAZA la institucionalidad regional y nacional y agencias públicas y privadas, a partir de la participación en instancias de discusión y toma de decisiones de impacto regional y nacional	(*) Nº de comités/directorios/mesas en las que CEAZA participa =10	10/año (1)	2 Mesas de trabajo	Lista de asistencia Carta de invitación. Registro fotográfico.	El Centro, participó en dos mesas de trabajo dedicados a la conservación de los ecosistemas naturales de la Región de Coquimbo.

Participar en instancias estratégicas para la vinculación del Centro a nivel nacional e internacional	(*) Nº de actividades en instancias estratégicas para CEAZA/año<=21	21/año (3)	Sin registro	Registro fotográfico Invitación. Lista detallada de actividades.	Debido a pandemia por COVID-19, todas las instancias estratégicas fueron suspendidas.

8.3.4 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.

Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre II	Medio de verificación	Observaciones
Profesionales especializados dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento contratados por CEAZA	(*) Nº de profesionales contratados >=7	7/año (1)	8 Profesionales	Listado de personal contratado. Contratos de trabajo.	Los cinco profesionales corresponden a Encargada de vinculación y transferencia, Encargada de divulgación científica, Profesional de difusión y transferencia del conocimiento, dos periodistas.

Fortalecer capacidades y competencias de sectores públicos y privados, ligados al turismo	(*) Nº de intervenciones dirigidas al sector turismo/año >=3	3/año (1)	Sin registro	Registro fotográfico. Listado de participantes.	Debido a pandemia por COVID-19, todas las intervenciones en el sector turismo fueron suspendidas
	(*) Nº de localidades intervenidas con programas de turismo/año=4	3/año (3)	Sin registro		
Fortalecer capacidades y competencias de establecimientos a través de la generación de programas que transfieran conocimiento científico generado por Centro	(*) Nº de actividades dirigidas al ámbito educacional técnico/año >=24	24/año (3)	1 actividad	Registro fotográfico. Listado de participantes.	Durante el periodo a informar, una charla online fue dictada para público escolar.
	(*) Nº de prácticas de liceos técnicos realizadas en CEAZA/año >=3	3/año (3)	Sin registro		Debido a pandemia por COVID-19, no se reportan practicantes provenientes de Liceos Técnicos.
	(*) Nº de Liceos Técnicos intervenidos=4	3/año (3)	3 Liceos intervenidos		Los Liceos intervenidos de forma permanente corresponden a: Liceo Carmen Rodríguez Henríquez de Tongoy, Escuela Familiar Agrícola
	(*) Nº de estudiantes que participan en actividades educativas del centro/año=690	690/año (3)	Sin registro		

	(*) Nº de actividades educativas en las que participa el Centro/año=23	23/año (3)	Sin registro		Valle del Elqui de La Serena y Liceo Jorge Iribarren Charlin de Rio Hurtado. Sin embargo, debido a pandemia por COVID-19, todas las actividades con establecimientos educacionales fueron suspendidas.
Fortalecer capacidades, competencias y articulación de los habitantes en los diferentes territorios de la región.	(*) Nº de actividades dirigidas a área de ciencia ciudadana/año>=6	6/año (4)	Sin registro	Registro fotográfico. Listado de participantes . Lista detallada de material producido. Copia de material.	Debido a pandemia por COVID-19, todas las actividades de ciencia ciudadana fueron suspendidas .
	(*) Nº de localidades intervenidas con programas de ciencia ciudadana/año=4	3/año (4)	Sin registro		
	(*) Nº de personas que participan de los programas de ciencia ciudadana /año=30	30/año (4)	Sin registro		
Fortalecimiento de competencias y capacidades de actores locales a través capacitaciones y generación	(*) Nº de manuales producidos/año >=1	1/año (1)	2 manual		Profesionales del Centro trabajaron en la elaboración de infografías para observación de aves,

de materiales de apoyo para la puesta en valor de los ecosistemas regionales y la divulgación científica y transferencia del conocimiento generado por CEAZA	(*) Nº de libros producidos/año >=1	1/año (1)	1 libro en leguaje de señas		también se creo la versión en lengua de señas de "La Hermandad de alas Tortugas" y además se han generado una serie de programas online, de contenido científico que quedan en formato videos.
	(*) Nº de módulos de capacitación producidos/año >=1	1/año (3)	9 Módulos		
	(*) Nº de guías de identificación producidos/año >=1	1/año (1)	Sin registro		
	(*) Nº de kit producidos/año >=1	1/año (4)	Sin registros		
	(*) Nº de sitios web /año >=1	1/año (4)	1		WWW.CEAZA.CL
	(*) Nº de boletines hidro meteorológicos/año = 12	12/año Promedio calculado de 6 años (2013-2018)	3 Boletines	Copia de boletines.	Los boletines emitidos por el área de CEAZAmet permiten conocer el comportamiento del clima y proyectar el desarrollo de actividades productivas.
Estrategia comunicacional que posiciona al Centro como referente en investigación y divulgación	(*) Nº de apariciones en prensa escrita, radial y televisada/año >=211	211/año (1)	40 apariciones	Registro fotográfico. Listado de participantes. Convenios y descripción de proyectos.	Las apariciones del Centro son principalmente a través de prensa escrita y han estado concentradas en informar sobre las precipitaciones pronosticadas por el

					centro en la Región de Coquimbo.
Desarrollo de proyectos para vinculación y transferencia del conocimiento en la Región de Coquimbo	(*) Nº de proyectos ejecutados en la región/año >=3	3/año (3)	3 Proyectos	Listado de proyectos adjudicados por CEAZA.	Los proyectos informados corresponde a dos proyectos del Programa Regional de ANID para el fortalecimiento de la investigación en el territorio y un proyecto FONDEF de ANID, dedicado al estudio y gestión de agua subterránea.

8.3.5 Subcomponente III. Gestión Institucional

Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre II	Medio de verificación	Observaciones
Profesionales especializados que trabajan para el funcionamiento y administración de la institución	(*) Nº de profesionales contratados >=16	14/año (1)	16 Profesionales	Listado de personal contratado Contratos de trabajo.	Se informa que del total de profesionales contratados, 15 son financiados por aportes de Basal para cumplir labores administrativas del Centro.
Participación en instancias de discusión y planificación de la corporación con representantes de instituciones asociadas	(*) Nº de asamblea de socios/año=1	1/año (1)	No registra	Listado detallado de reuniones. Registro fotográfico.	Durante el período a informar, no se realizaron este tipo de reuniones.
	(*) Nº de asambleas de directorio/ año=4	4/año (1)	1 asamblea		Durante el mes de abril se realizó la segunda asamblea de directorio del año.
	(*)Nº reuniones de consejo científico/año=11	11/año (1)	3 reuniones		Las reuniones se el primer lunes de los meses de marzo, abril y mayo.

Administración y rendición financiera eficiente de fondos públicos y privados que ingresan al Centro	(*)N º de auditorías contables externas /año =1	1/año (1)	Sin registro	Auditoría externa realizada.	La auditoría externa se realiza durante el mes de enero de cada año.
Documento institucional (memoria) que describe el desarrollo de la labor de CEAZA, a nivel científico, de gestión de transferencia y de gestión institucional.	(*) Nº de memoria institucional/año=1	1/año (1)	Sin registro	Memoria institucional.	La memoria institucional en versión digital, se encuentra disponible en: http://www.ceaza.cl/wp-content/uploads/2020/06/Memoria_2019.pdf La versión de papel se encuentra en estado de impresión.

9. Proyectos Fondo de Innovación para la competitividad (FIC-R) CEAZA en ejecución año 2020.

N°	Título del Proyecto	Código del proyecto	Institución Responsable	Fuente financiamiento	Año de Adjudicación	Año de inicio del Proyecto	Año de termino del Proyecto	Monto total adjudicado del Proyecto ($)
1	Investigación Plan de Glaciares para la región de Coquimbo	40000343	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FIC-R	2017	2017	2020	198.290.000

9.1 FIC-R "Investigación Plan de Gestión de Glaciares para la región de Coquimbo" BIP: 40000343

9.1.1 Objetivo

Contribuir con información y metodología de estudio inexistente sobre glaciares blancos, cubiertos y rocosos para conocer, monitorear y gestionar su rol hídrico en la Región de Coquimbo.

9.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

Durante el segundo trimestre del año 2020, el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, no ha recibido transferencia de recursos en el proyecto provenientes del Gobierno Regional de Coquimbo.

9.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado en el proyecto es de 2 profesionales.
A continuación, se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS
Coordinación de proyecto y confección de plan de gestión	Rendición del proyecto, organización de los eventos, mantención de contacto con los partes involucrados del proyecto, organización de los informes técnicos	$ 1.101.253
Profesional en Glaciología	Recopilación de información de glaciares rocosos y encargado de la red de monitoreo glaciar. Profesional en Glaciología.	$ 835.000

9.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2020.

ITEMS	PRESUPUESTO ORIGINAL	Año 2020				Total año 2020	Saldo total acumulado	Saldo por Ejecutar
		T.1	T.2	T.3.	T.4			
RECURSO HUMANO	**99.172.049**	7.602.106	2.202.506			**9.804.612**	**98.070.796**	**1.101.253**
SUB CONTRATOS	**36.000.000**	0	0			**0**	**35.986.267**	**13.733**
CAPACITACION	**507.951**	0	0			**0**	**80.000**	**427.951**
GASTOS DIFUSION	**0**	0	0			**0**	**0**	**0**
GASTO DE OPERACIÓN	**22.450.000**	2.785.720	2.007.520			**4.793.240**	**18.095.739**	**4.354.261**
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	**37.400.000**	5.858.153	529.261			**6.387.414**	**30.606.690**	**6.793.310**
GASTOS DE ADMINISTRACION	**2.760.000**	51.980	0			**51.980**	**1.748.794**	**1.011.206**
TOTALES	**198.290.000**	**16.297.959**	**4.739.287**	**0**	**0**	**21.037.246**	**184.588.286**	**13.701.714**

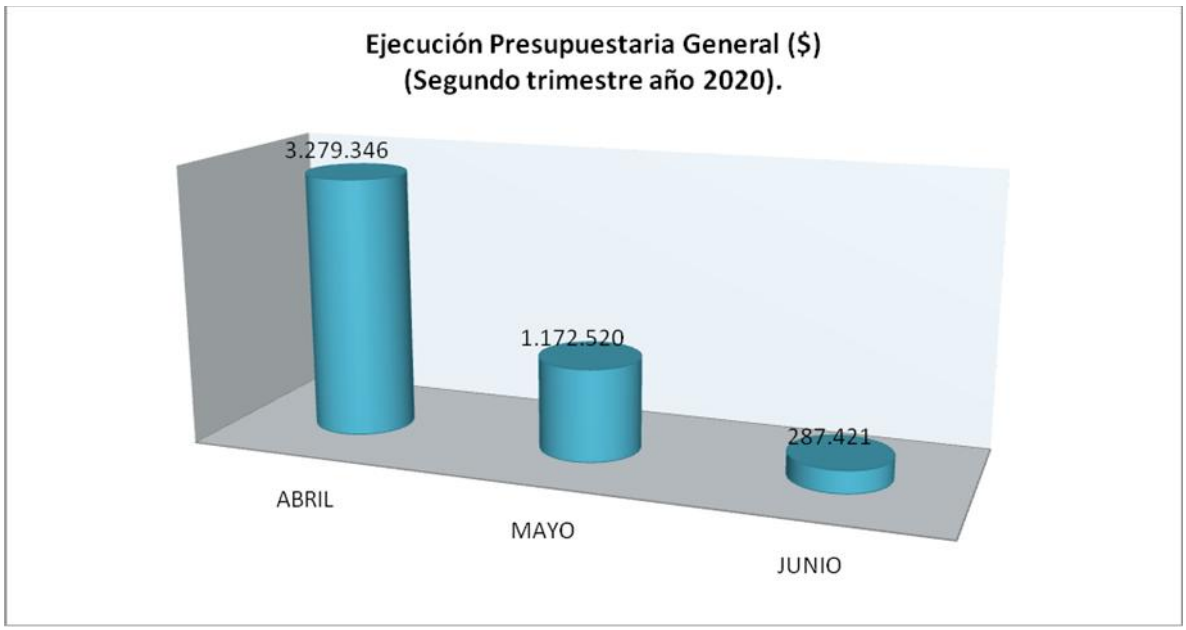
*Cifras en pesos chilenos.

9.1.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

ITEMS	Año 2020			Total Trimestre
	Enero	Febrero	Marzo	
RECURSO HUMANO	3.910.853	2.856.253	835.000	**7.602.106**
SUB CONTRATOS	0	0	0	**0**
CAPACITACION	0	0	0	**0**
GASTOS DIFUSION	0	0	0	**0**
GASTO DE OPERACIÓN	1.045.474	286.277	1.453.969	**2.785.720**
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	2.175.093	659.737	3.023.323	**5.858.153**
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	0	51.980	0	**51.980**
TOTALES	**7.131.420**	**3.854.247**	**5.312.292**	**16.297.959**

*Cifras en pesos chilenos.

9.1.6 Gráfico General de Ejecución Presupuestaria del Trimestre.



9.1.7 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia