

INVESTIGADOR/A EN GENÉTICA APLICADA A RECURSOS ACUÁTICOS

El **Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA)**, ubicado en La Serena y Coquimbo, Chile, es un consorcio científico establecido en 2003, que tiene como misión generar y transferir conocimiento científico y tecnológico mediante la comprensión del efecto de las oscilaciones climáticas en el ciclo hidrológico y la productividad (natural y bajo cultivo) en ecosistemas terrestres y marinos, colaborando en la educación en ciencia y tecnología, y el desarrollo sostenible de territorios áridos.

CEAZA está buscando un/a **INVESTIGADOR/A** a tiempo completo en **GENÉTICA APLICADA A RECURSOS ACUÁTICOS**

Descripción del puesto:

El/La investigador/a en genética aplicada a recursos acuáticos liderará investigaciones enfocadas en la relación entre la variabilidad genética y los rasgos fenotípicos de mayor relevancia en especies acuáticas de interés comercial en el norte de Chile. Su línea de investigación contribuirá a la caracterización, manejo y mejoramiento genético de especies acuícolas. Dado lo anterior, se valorará la experiencia del postulante en genética cuantitativa y poblacional, incluyendo el uso de herramientas bioinformáticas asociadas a plataformas de genotipado NGS (como ddRAD, DarTseq, etc.), análisis de asociación, identificación de QTLs e interacción Genotipo x Ambiente (GxA), entre otros.

El/La candidato/a será responsable de promover y liderar iniciativas de investigación a nivel nacional e internacional, publicando artículos científicos en revistas revisadas por pares. Tendrá la oportunidad de trabajar en un entorno colaborativo, interactuando con especialistas en microbiología marina y fisiología animal. Gracias a esta colaboración, podrá acceder a información base sobre las especies en cultivo, lo que permitirá un enfoque integral en su investigación. Deberá ser competente en la comunicación de su investigación a múltiples audiencias, incluida la industria acuícola y los tomadores de decisiones locales y regionales, participando en talleres, seminarios y otras actividades de divulgación. Además, podrá colaborar o coordinar cursos a nivel de postgrado, guiando tesis preferentemente en instituciones fundadoras de CEAZA.

Calificaciones y experiencia mínimas:

- **Doctor/a** en biología, biología marina, acuicultura, genética, biotecnología o ciencias marinas afines.
- **Experiencia en investigación**, demostrada por un historial de al menos 6 publicaciones ISI/WoS relevantes en revistas indexadas en los últimos 3 años.
- **Liderazgo o participación** en proyectos de investigación (equivalentes a programas de ANID en Chile), con especial énfasis en genética aplicada a recursos marinos o acuícolas.
- **Capacidad para gestionar grupos** y trabajar en equipos interdisciplinarios, con colaboraciones con áreas como microbiología marina, fisiología animal y cambio climático.
- **Experiencia en genética cuantitativa**, enfocada en la variabilidad genética relacionada con rasgos adaptativos, productivos y de interés comercial en recursos acuícolas.
- **Conocimientos en genética de poblaciones**, enfocados en diversidad genética, conectividad poblacional y adaptación a condiciones ambientales cambiantes.

- **Deseable:** Experiencia en la comunicación y transferencia de resultados de investigación a partes interesadas (por ejemplo, organismos gubernamentales locales, organizaciones pesqueras y/o acuícolas, público en general).

Detalles prácticos

- El puesto estará disponible no antes del 1 de abril de 2025.
- El puesto es permanente, sujeto a una evaluación académica anual positiva de acuerdo a normativa de CEAZA.
- El investigador/a desempeñará sus funciones en el laboratorio de fisiología y genética marina (FIGEMA) de CEAZA, que se ubica al interior del campus Guayacán de la Universidad Católica del Norte en Coquimbo.
- Las postulaciones deben contener:
 - Un currículum vitae actualizado
 - Una declaración de investigación que describa la experiencia, motivación para este puesto y propuesta de investigación a llevar a cabo en CEAZA
 - Certificados y otros documentos relevantes que confirmen las calificaciones universitarias y/o otra información relevante
 - Dos cartas de recomendación que hagan referencia a la trayectoria del/la candidato/a. Estas se deben enviar directamente al correo ofertas.laborales@ceaza.cl

El/La candidato/a seleccionado/a formará parte del **grupo Biotec** en CEAZA. Más información sobre CEAZA y los proyectos en curso se encuentra en <http://www.ceaza.cl>. No dude en ponerse en contacto con la Dra. Roxana González (roxana.gonzalez@ceaza.cl) para obtener información adicional.

Las postulaciones se deben dirigir al Dr. Carlos Olavarría, Director Ejecutivo de CEAZA, y enviadas al correo ofertas.laborales@ceaza.cl, antes del **15 de enero de 2025**.

Proceso de selección

- CEAZA se reserva el derecho de seleccionar a lo/as candidato/as que considere más adecuado/as o no seleccionar a ninguno/a de lo/as candidato/as.
- Lo/as candidato/as que participen en este proceso de selección aceptan someterse a todos los instrumentos de evaluación que se consideren apropiados para verificar sus competencias y experiencia, incluidas entrevistas y pruebas psicológicas.
- CEAZA notificará por escrito el resultado de su solicitud a todos los candidatos, incluido el candidato/a seleccionado/a, quien deberá confirmar por escrito su aceptación de la oferta de empleo.
- Lo/as candidato/as deberán entregar una declaración jurada simple certificando no estar siendo investigado ni haber sido condenado por infracción a las siguientes leyes:
 - a. Ley 21.369, que regula el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género en el ámbito de la educación superior.
 - b. Ley 20.066 que regula la violencia intrafamiliar.
 - c. Ley 21.389 que regula el pago de pensiones alimenticias.
 - d. Ley 21.643 que modifica el Código del Trabajo y otros cuerpos legales, en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo.
- CEAZA seguirá la Política Nacional de Igualdad de Género en CTCI, apoyando también los esfuerzos en calificaciones avanzadas de personas, alentando, de esta manera, a lo/as investigadores en etapas tempranas de su carrera a postular a esta posición.