



**SEGUNDO INFORME DE ANTECEDENTES
GLOSA 08, LEY DE PRESUPUESTOS 2025**

**CORPORACION CENTRO DE ESTUDIOS AVANZADOS
EN ZONAS ÁRIDAS**

REGION DE COQUIMBO

**PERIODO ABRIL - JUNIO
2025**



Contenido

Introducción	4
1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA	5
2. Perfiles profesionales	6
2.1 Dirección y Gerencia Corporativa	6
2.2 Investigadores	6
2.3 Profesionales de apoyo a la investigación	6
2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación.....	7
2.5 Profesionales de Vinculación con el entorno.....	7
2.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia.....	7
2.7 Profesionales de Comunicación	9
2.8 Profesional Jurídica	9
2.9 Profesionales de Gestión.....	9
2.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas	10
3. Contratación Personal.....	11
4. Remuneración asociada a profesionales contratados	12
4.1 Dirección y Gerencia Corporativa	12
4.2 Investigación	13
4.3 Profesionales de apoyo a la investigación	14
4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	15
4.5 Profesionales de Vinculación con el entorno.....	15
4.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento.....	15
4.7 Profesionales de Comunicación	17
4.8 Profesional Jurídica	17
4.9 Profesionales de Gestión.....	17
4.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas	18
5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria	20
5.1 Transferencias segundo trimestre del año 2025.....	20
5.2 Ejecución Presupuestaria BIP 40064773-0.....	20
5.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle	20
5.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes.	21
6. Licitaciones e Indicadores de Gestión	21



6.1 Licitaciones	21
7. Áreas de trabajo y criterios de impacto	21
8 ESTADÍSTICAS GESTIÓN	22
8.1. COMPONENTE I: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	22
8.1.1 Subcomponente I: Producción científica.	22
8.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.....	24
8.2 COMPONENTE II: GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO.....	25
8.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno (Vinculación Ciencia-Empresa).	25
8.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.....	27
8.2.3 Subcomponente III: Gestión Institucional.....	27
8.3 TABLAS CON INFORMACIÓN REPORTADA EN DETALLE.....	28
8.3.1 Componente I: Investigación y Desarrollo / Subcomponente I: Producción científica....	28
8.3.2 Componente I: Investigación y Desarrollo - Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.....	33
8.3.3 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento / Subcomponente I: Vinculación con el Entorno (Vinculación Ciencia Empresa).	36
8.3.4 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento / Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.	39
8.3.5 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento / Subcomponente III. Gestión Institucional.....	49



Introducción

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), es un Centro Regional de Investigación Científica y Tecnológica de la Región de Coquimbo. Se funda el 2003, tras el Segundo Concurso de Creación de Unidades Regionales de Desarrollo Científico y Tecnológico, y gracias al proyecto conjunto de la Universidad de La Serena (ULS), la Universidad Católica del Norte (UCN) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA-Intihuasi); junto con el financiamiento de CONICYT y el Gobierno Regional de Coquimbo (GORE Coquimbo).

A partir de junio de 2008, el Centro obtiene su personalidad jurídica como corporación de derecho privado sin fines de lucro.

El CEAZA y su desarrollo institucional se han convertido en una de las prioridades del plan de trabajo del Gobierno Regional de Coquimbo, lo que se manifiesta en el financiamiento constante que ha entregado durante los años de existencia de la corporación.

El Centro busca incrementar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica, esto es, apoyar instancias de formación de capital humano avanzado, además entre sus objetivos esta aumentar el grado de vinculación con el entorno, es decir, establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, para poder fortalecer la institucionalidad del Centro.

A continuación, se entrega la información solicitada en la Ley de Presupuestos del Sector Público del Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, correspondiente al segundo trimestre del año 2025.



1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA.

El Centro de Estudios Avanzado en Zonas Áridas presupuestó en el proyecto Basal CEAZA un total de 48 cargos, no obstante, en el trimestre correspondiente a abril – junio 2025, tiene 46 cargos de profesionales contratados, dentro de los cuales se encuentran:

La Dirección Ejecutiva/Gerencia Corporativa; Investigadores; Profesionales de Apoyo a la Investigación, Profesionales Técnicos de la Investigación, Profesional Vinculación con el entorno, Profesionales de Difusión y Transferencia, Profesionales de Comunicación, Profesionales de Gestión y Profesionales de Administración y Finanzas.

A continuación, se entrega detalle del número de profesionales contratados por el Centro y financiados con recursos del Gobierno Regional de Coquimbo:

Detalle de profesionales contratados	N°
Director Ejecutivo	1
Gerente Corporativo	1
Investigadores	15
Profesionales de Apoyo a la Investigación	4
Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	3
Profesional Vinculación con el entorno	1
Profesionales de Difusión y Transferencia del Conocimiento	7
Profesionales de Comunicación	2
Profesional Abogado	1
Profesionales de Gestión	2
Profesionales y personal de Administración y Finanzas	9
Total	46



2. Perfiles profesionales

2.1 Dirección y Gerencia Corporativa

Director Ejecutivo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El (La) Director(a) Ejecutivo, será un cargo de confianza del Directorio de la Corporación CEAZA, y su labor corresponderá a la dirección científica del Centro, velando por el cumplimiento de los lineamientos científicos y la planificación estratégica del CEAZA. Será el/la responsable de la ejecución del programa científico y financiero, que será desarrollado principalmente en un contexto de temáticas de zonas áridas, priorizando la Región de Coquimbo. El cargo es de gran responsabilidad, para lo que contará con el apoyo de una Gerencia Corporativa, encargada de apoyar y fortalecer la gestión del conocimiento, la administración y desarrollo institucional del Centro. Además, representará a la investigación del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	Investigador(a) con grado de doctor y trayectoria científica probada.

Gerente Corporativo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El Gerente Corporativo, será el encargado de dirigir la gestión del Centro, además cuenta con la capacidad de Interpretar, proyectar y gestionar las ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica, generadas en las líneas de investigación del Centro. Identifica productos concretos. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica a nivel regional, nacional e internacional.	Título Ingeniero Comercial con Grado de Magister en Gestión Tecnológica.

2.2 Investigadores

Investigadores	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Investigadores(as) serán los encargados de mejorar la zona de investigación de sus áreas específicas para el desarrollo sostenible, centrándose en la planificación del medio ambiente y los recursos naturales.	Grado de Doctor, Experiencia en investigación asociada a sus áreas específicas.

2.3 Profesionales de apoyo a la investigación

Profesionales de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Profesionales(as) serán los encargados de apoyar a los investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Prof. con experiencia en las áreas específica, con grado de Licenciaturas, Magister o Doctorado.



2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación

Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Técnicos(as) serán los encargados de apoyar a los profesionales e investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Técnicos o Profesionales, con al menos dos años de experiencia comprobable asociadas a las diferentes áreas de investigación.

2.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

Gestor de Proyectos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la formulación, evaluación y gestión de proyectos de investigación científica y tecnológica, además de apoyar en el manejo presupuestario y financiero de proyectos.	Título Ingeniero Civil Industrial, Ing. Comercial o profesional afín.

2.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia

Divulgación Científica	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado de la difusión científica y sus resultados a la comunidad de la región de Coquimbo. promueve la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio cultural tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos. Además, busca que la información transferida sea de utilidad para la toma de decisiones público-privada.	Título Licenciada en Ciencias Mención Biología; Grado Mg. en Ecología y Biología Evolutiva.

Transferencia del Conocimiento	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	Título Biólogo Marino, Mg. en Biología marina

Difusión Científica ámbito Educativo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	Título Biólogo Marino con Grado Licenciada en Ciencias del Mar



Cargo profesional Transferencia Área Agrícola	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de apoyar en el montaje, monitoreo y evaluación de ensayos en parcelas experimentales, así como la preparación de datos para fines científicos, además se dedicará a la transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos hacia el sector educacional, social y productivo.	Título Ingeniero Agrónomo

Cargo profesional de Ciencia y Turismo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de encargado de coordinar actividades con las comunidades, de conducir el programa de turismo científico y a cargo de los lineamientos técnicos para la vinculación de la oferta territorial de emprendimientos y actores locales en el programa de transferencia de conocimientos.	Título Licenciado en turismo; Grado Mg. en Planificación y Dirección de Empresa

Cargo profesional de Ciencia Ciudadana	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de coordinar las acciones de programas de ciencia ciudadana que contemplan la formación de capacidades en el ámbito de la educación, turismo y administración de la vida silvestre, vinculación con actores locales de los territorios y recopilación de datos de la investigación participativa.	Título Geógrafo

Cargo profesional CEAZA Móvil	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) responsable de la mantención, planificación, ejecución de dinámicas formativas y actividades de transferencia del conocimiento del laboratorio móvil del centro científico CEAZA. Realizar la vinculación y coordinación con diferentes públicos de la Región de Coquimbo, en especial con comunidades educativas para actividades de enseñanza de la ciencia, divulgación científica, educación ambiental y talleres de ciencia en sala y en terreno, a modo de itinerancia regional y despliegue de módulos educativos existentes. También canaliza las solicitudes de visita del CEAZA móvil y sus módulos educativos a las escuelas, tanto para exposiciones y actividades pedagógicas, entre otras actividades. Se vincula con las áreas científicas y profesionales del centro para mejorar y generar nuevos contenidos y materiales educativos.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.



Cargo Profesional Diseñadora	
Objetivo del Cargo	Formación académica
El Profesional será el encargado de apoyar a las áreas de difusión, divulgación, comunicación y transferencia, como también a las diferentes áreas de investigación, con la generación de productos para promover y transferir el conocimiento científico, así mismo trabajará en el mejoramiento del diseño de las diferentes páginas Web del Centro.	Título Diseñador con mención en comunicación, equipamiento o gráfico.

2.7 Profesionales de Comunicación

Periodista	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio, participación y confección de material gráfico y audiovisual institucional, encargado de crear y mantener contenidos de páginas web.	Título Periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

Apoyo área de Comunicación	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de Apoyar al área de Comunicaciones, es decir, elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	Título periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

2.8 Profesional Jurídica

Abogado	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) profesional es el(a) encargado(a) de brindar servicios de consultoría y orientación en el área jurídica, asiste en aspectos legales las aéreas de Recursos Humanos y en la toma de decisiones.	Título Abogado, Diplomado en Derecho Tributario y Gestión Ambiental.

2.9 Profesionales de Gestión

Control de Gestión Interno	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado de llevar a cabo el seguimiento y control de gestión de los proyectos institucionales, de tal manera que exista una supervisión institucional sobre la ejecución financiera según lo programado en cada proyecto.	Título Contador Público Auditor.

Gestor Institucional	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar el seguimiento y control en la ejecución de los compromisos en aspectos técnicos del programa.	Título Ingeniero Comercial.



2.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas

Jefe de Administración y Finanzas	
Objetivo del cargo	Formación académica
El Profesional es el responsable de la gestión y ejecución administrativa y financiera, proporcionando apoyo en esta temática al Gerente Ejecutivo y al Gerente de Corporativo, además está encargado de la operatividad de los temas contables del Centro.	Título Contador Público Auditor.

Contador	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional es la responsable de controlar y analizar los registros contables, gestionar los procesos contables de las distintas cuentas administradas por el centro, a fin de llevar un control sobre los diferentes centros de costos y dar solución a problemas que puedan presentarse, como también, proporcionar información al jefe de administración y finanzas en temas contables, entre otros.	Título Contador Público Auditor.

Tesorero	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional está encargado de dirigir y coordinar el proceso de recaudo de ingresos de la entidad, así como el pago por los diferentes conceptos, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en tal materia. Además, coordinar la ejecución, entrega y recibo de los dineros correspondientes a los depósitos.	Título Técnico Contador.

Encargado de Adquisiciones	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) Responsable de gestionar y realizar pagos de facturas, anticipos de proveedores, clasificación de archivos, comunicaciones internas y externas, comisiones de servicios, cotizaciones, gestión de reembolsos y gestión de transferencias bancarias. Además, se encarga de gestionar las compras de materiales y equipos del centro, impresión de documentos, entre otras actividades.	Título Técnico a nivel medio en Contabilidad o en administración de empresas.

Prevencionista de Riesgos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional está encargado supervisar y gestionar las acciones necesarias para el cumplimiento de las disposiciones legales sobre prevención de riesgos y seguridad en el trabajo, en coordinación con el Comité Paritario.	Grado Experto Profesional en prevención de riesgos



Recepcionistas	
Objetivo del cargo	Formación académica
La Profesional está encargada de atender a los usuarios del Centro, proporcionando información y asistencia.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.

Encargado de Servicios	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Personal administrativo, realiza actividades esenciales para el funcionamiento y mantención de CEAZA, además realiza actividades administrativas de apoyo directo con el Encargado de Administración y Finanzas.	Técnico a Nivel Medio.

Auxiliares	
Objetivo del cargo	Formación académica
Personal administrativo, atiende las necesidades de aseo, mantención y control de bodega.	Enseñanza media humanista o Técnico Profesional.

3. Contratación Personal

Durante el segundo trimestre del año en 2025, se informa que hubo dos procesos de incorporación de personal al proyecto BASAL.

Componente: Gestión del Conocimiento.

Subcomponente: Vinculación con el entorno (Ciencia Empresa).

Cargo: Gestor Tecnológico

Abril 2025.

Componente: Investigación y Desarrollo.

Subcomponente: Producción Científica.

Cargo: Técnico Biotec

Mayo 2025.



4. Remuneración asociada a profesionales contratados

4.1 Dirección y Gerencia Corporativa

N° Prof.	Unidad Dirección	Función	Remuneración
2	Cargos	*DIRECTOR EJECUTIVO (1)	\$ 3.647.510.-
		*GERENTE CORPORATIVO (1)	\$ 3.647.510.-

4.2 Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación	Función	Remuneración	
16	Cargos Investigadores	*INVESTIGADOR ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SUTENTABILIDAD DE CUENCAS (1)	Investigador en el Área de Planificación y Ordenamiento Territorial	\$ 2.697.426.-
		*INVESTIGADOR OCEANOGRAFIA BIOLOGICA (1)	Investigador en el área de Oceanografía biológico	\$ 2.697.426.-
		*INVESTIGADOR PALEOCLIMATOLOGIA (1)	Investigador en el área de Paleoclimatología	\$ 2.656.365.-
		*INVESTIGADOR MICROBIOLOGÍA MARINA COSTERA(1)	Investigador en el área de Microbiología marina costera	\$ 2.697.426.-
		*INVESTIGADOR GLACIOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Glaciología	\$ 2.697.426.-
		INVESTIGADOR OCEANOGRAFO COSTERO (1)	Investigador en el área de Oceanografía costera	\$ 2.689.984.-
		*INVESTIGADOR SERVICIOS ECOSISTÉMICOS (1)	Investigador en el área de Servicios Ecosistémicos	\$ 2.697.426.-
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología Marina	\$ 2.656.365.-
		*INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA REGIONAL (1)	Investigador en el área de Climatología Regional	\$ 2.697.426.-
		INVESTIGADOR MODELAMIENTO (1)	Investigador en el área de Modelamiento	\$ 2.697.426.-
		*INVESTIGADOR EN FISILOGIA DE PECES (1)	Investigador en el área de fisiología de peces	Sin contratar
		INVESTIGADOR EN HIDROLOGÍA (1)	Investigador en el área de Hidrología	\$ 2.011.965.-
		INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Climatología	\$ 1.342.358.-
		*INVESTIGADOR EN PRODUCTOS NATURALES (1)	Investigador en el área de productos Naturales	\$ 2.697.426.-
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología y Evolución Marina	\$2.011.965.-
*INVESTIGADOR EN FISILOGÍA MOLECULAR VEGETAL (1)	Investigador en el área de Fisiología Molecular	\$2.697.426.-		

4.3 Profesionales de apoyo a la investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación	Función	Remuneración	
4	Cargos	PROFESIONAL SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA. (SIG). (1)	Generación de Cartografía digital, manejo base de datos en sistema de información geográfica, análisis espacial y manejo de imágenes satelitales.	\$ 1.695.560.-
		PROFESIONAL INGENIERO ELECTRÓNICO (1)	El profesional se encargará, principalmente, en la creación y desarrollo de productos electrónicos (sensores, placa madres, etc.) y prototipos asociados en el monitoreo atmosférico, nival e hidrológico, apoyando directamente al laboratorio de CezaMet, como a otras áreas científicas del Centro.	\$1.705.239.-
		PROFESIONAL MODELACIÓN (1)	Encargada de diseñar y desarrollar productos de modelación requeridas por el Centro, será responsable de participar en el desarrollo y validación de configuraciones de modelos oceánicos regionales basados en el modelo CROCO (Coastal and Regional Ocean COMMunity model)	\$1.663.647.-
		PROFESIONAL INGENIERO INFORMATICO (1)	Diseñar y mantener el sistema informático CEAZA-Met. Diseño y administración de bases de datos de la información generada por el Centro. Coordinación Equipo del trabajo del área de Meteorología.	\$ 2.147.710.-

4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación		Función	Remuneración
3	Cargos	PROF. TÉCNICO ECOLOGIA TERRESTRE (1)	Apoyo a la investigación científica en ecología terrestre.	\$ 895.216.-
		PROF. TÉCNICO PALEO (1)	Técnico y a poyo a la investigación científica en Paleo.	\$ 895.364.-
		PROF. TÉCNICO BIOLOGIA MARINA (1)	Técnico y apoyo a la investigación en el área marina.	\$ 1.244.415.-

4.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
1	Cargos	PROFESIONAL GESTOR TECNOLÓGICO (1)	Encargado de realiza la formulación de proyectos en donde se destaca la realización de presupuesto, evaluación económica e investigación de mercado. Encargo de visualizar productos en el trabajo del CEAZA, que permitan acercar su quehacer a la realidad de las distintas industrias de la región, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología generada por el equipo de investigadores CEAZA. Realiza búsqueda y análisis de patentes y publicaciones.	\$ 2.151.820.-

4.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
8	Cargos	PROFESIONAL DIVULGACIÓN CIENTÍFICA. (1)	Encargada de promover la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos.	\$ 2.115.017.-
		PROFESIONAL TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO. (1)	Encargada de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	\$ 2.147.710.-

	PROFESIONAL DIFUSIÓN CIENTIFICA AMBITO EDUCACIONAL. (1)	Encargada de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	\$ 2.147.710.-
	PROFESIONAL CIENCIA CIUDADANA. (1)	Encargada de coordinar las acciones de programas de ciencia ciudadana que contemplan la formación de capacidades en el ámbito de la educación, turismo y administración de la vida silvestre, vinculación con actores locales de los territorios y recopilación de datos de la investigación participativa.	\$ 1.695.560.-
	PROFESIONAL TRANSFENCIA ÁREA AGRÍCOLA. (1)	Encargado de apoyar en el montaje, monitoreo y evaluación de ensayos en parcelas experimentales, así como la preparación de datos para fines científicos, además se dedicará a la transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos hacia el sector educacional, social y productivo.	\$ 1.263.650.-
	PROFESIONAL CIENCIA Y TURISMO. (1)	Encargado de apoyar al área de divulgación científica del Centro.	Sin contratar
	PROFESIONAL CEAZA MÓVIL. (1)	de la mantención, planificación, ejecución de dinámicas formativas y actividades de transferencia del conocimiento del laboratorio móvil del centro científico CEAZA. Realizar la vinculación y coordinación con diferentes públicos de la Región de Coquimbo. También canaliza las solicitudes de visita del CEAZA móvil y sus módulos educativos, entre otras actividades	\$ 895.364.-
	PROFESIONAL DISEÑADORA (1)	El profesional estará a cargo de diseñar y crear diferentes tipos de productos originales y sustentables, que contengan la información seleccionada por el equipo de trabajo, diseñar una imagen propia para los productos del Centro, apoyar en diversas actividades del centro, como también, en las áreas de comunicaciones, difusión, divulgación y transferencia de CEAZA.	\$ 895.364.-



4.7 Profesionales de Comunicación

N° Prof.	Unidad de comunicaciones		Función	Remuneración
2	Cargos	PERIODISTA (1)	Encargado de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio. Mantiene contactos con la prensa para potenciar aparición del CEAZA en medios de comunicación. Participación y elaboración de material gráfico y audiovisual institucional (memoria, entre otros). Encargado de crear y mantener contenidos de página web (informes periodísticos, upload y upgrade perfiles de investigadores y sus publicaciones, proyectos, perfiles de concursos, nuevos contenidos, etc.	\$ 1.695.560.-
		APOYO AREA DE COMUNICACIÓN (1)	Apoyo área de Comunicaciones, encargada de elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	\$ 577.847.-

4.8 Profesional Jurídica

N° Prof.	Unidad Jurídica		Función	Remuneración
1	Cargos	ABOGADO (1)	Encargado del área Jurídica del centro, específicamente del corte corporativo, laboral, tributario, sobre propiedad intelectual e industrial y derecho Ambiental.	\$ 1.713.128.-

4.9 Profesionales de Gestión

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
2	Cargos	PROFESIONAL CONTROL DE GESTION INTERNO (1)	Encargada del control de gestión Interno del Centro. Velar por el correcto cumplimiento de manuales e instructivos de carácter interno y externos, validar y revisar los informes financieros periódicos que deben ser presentados a las instituciones que financian los distintos proyectos que administra el Centro. Llevar el registro y control de los presupuestos basales del Centro.	\$ 2.115.017.-
		PROFESIONAL GESTOR INSTITUCIONAL (1)	Encargada del seguimiento y control técnico de los resultados y productos comprometidos programados en los principales proyectos del Centro.	\$ 1.695.560.-

4.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas

N° Prof.	Unidad de Administración y Finanzas	Función	Remuneración	
9	Cargos	JEFE DE ADM. Y FINANZAS (1)	Encargado de programar, supervisar y controlar la ejecución presupuestaria; identificar, ejecutar y controlar el cumplimiento de los procedimientos administrativos, también de controlar el flujo de caja y establecer las relaciones con bancos para los temas que sean requeridos por el centro. Es el responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero y contable ante la institución financiera. Además, apoya al director y gerente en el manejo de las leyes y normativas laborales, contables y tributarias que rigen a las Corporaciones sin fines de lucro	\$ 2.147.710.-
		CONTADOR (1)	Encargado de proporcionar al director, gerente y jefe de administración y finanzas la información contable del Centro. Responsable del análisis de cuentas, interpretación y pre-confección de balances, cuentas corrientes, impuestos, entre otros.	\$ 1.695.560.-
		TESORERO (1)	Dirigir, coordinar y controlar el proceso de flujo de dinero del Centro, para entregar los insumos requeridos por el área de Administración y Finanzas del Centro.	\$ 1.017.431.-
		ADQUISICIONES (1)	Dirigir, Coordinar y controlar el proceso de adquisiciones.	\$ 895.364.-
		PREVENCIONISTA DE RIESGOS (1)	Asesorar al Centro en materias de Prevención de Riesgos; planificar, organizar, asesorar, ejecutar, supervisar y promover acciones permanentes tendientes al control de los riesgos profesionales; proposición de normas y procedimientos sobre Prevención de Riesgos, de acuerdo a las disposiciones legales; entregar propuestas de acción educativa y de capacitación en PRP de los trabajadores; asesorar e instruir al personal del Centro en temas relacionados con la Prevención de Riesgos de Accidentes del Trabajo, en funciones y tareas específicas; proponer y difundir normas, objetivos y procedimientos de PRP en el Centro; analizar e investigar las causas de los accidentes de trabajos graves y/o fatales, las enfermedades profesionales y otros daños que puedan derivar de la actividad laboral, proponiendo la adopción de las medidas correctivas necesarias para reducirlos y/o eliminarlos.	\$ 852.620.-



	RECEPCIONISTA CEAZA SEDE LA SERENA (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 671.993.-
	RECEPCIONISTA CEAZA SEDE COQUIMBO (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 671.993.-
	ENCARGADA DE SERVICIOS (1)	Encargada de Brindar soporte operativo para el funcionamiento del área Administrativa.	\$ 881.735.-
	AUXILIAR DE ASEO A. (1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias La Serena.	\$ 475.885.-

5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria

5.1 Transferencias segundo trimestre del año 2025

Se informa que, durante el segundo trimestre del año 2025, no hubo ingresos de recursos provenientes del proyecto denominado "Transferencia Financiamiento Basal CEAZA (2024-2025) de la Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas", código: BIP 40064773-0, ya que éstos fueron transferidos en su totalidad.

5.2 Ejecución Presupuestaria BIP 40064773-0.

ÍTEM	PRESUPUESTO (\$)	GASTO TOTAL ACUMULADO (\$)	SALDO POR EJECUTAR (\$)
Honorarios	1.073.675.863	1.019.083.873	54.591.990
Gastos Generales	111.370.783	104.972.538	6.398.321
Material Fungible	10.356.516	10.333.356	23.160
Pasajes y Viáticos	27.269.665	6.883.485	20.386.180
Difusión - Seminarios	10.461.446	8.984.698	1.476.748
Equipos	3.339.000	3.326.816	12.184
Capacitación	404.920	30.000	374.920
Software	2.756.000	2.742.341	13.659
Infraestructura	1.349.460	1.323.557	25.903
Sub-Contratos	4.677.271	4.677.271	0
Imprevistos	1.800.000	1.754.746	45.254
TOTAL	1.247.461.000	1.164.112.681	83.348.319

*Cifras en pesos chilenos.

5.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ITEMS	SEGUNDO TRIMESTRE 2025 (\$)			Total ejecutado en Trimestre (\$)
	ABRIL	MAYO	JUNIO	
Honorarios	81.102.292	80.529.094	82.106.541	243.737.927
Gastos Generales	8.982.909	5.561.881	13.635.619	28.180.409
Material Fungible	622.504	1.288.936	3.292.639	5.204.079
Pasajes y Viáticos	1.788.828	1.010.630	795.322	3.594.780
Difusión - Seminarios	35.700	335.580	6.337.940	6.709.220
Equipos	0	144.990	154.790	299.780
Capacitación	0	0	0	0
Software	46.119	1.643.350	0	1.689.469
Infraestructura	0	0	0	0
Sub-Contratos	2.197.672	0	0	2.197.672
Imprevistos	341.998	204.551	0	546.549
TOTAL	95.118.022	90.719.012	106.322.851	292.159.885

*Cifras en pesos chilenos.

5.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes.



6. Licitaciones e Indicadores de Gestión

6.1 Licitaciones

Se informa que durante el período a informar no existieron procesos de licitaciones.

7. Áreas de trabajo y criterios de impacto

La investigación científica desarrollada por CEAZA tiene dos públicos objetivos. Por una parte, está la comunidad científica nacional e internacional, que valida la investigación realizada aceptando la publicación de sus resultados a revistas de corriente principal. Esta actividad es fomentada por CONICYT y se evalúa a través de indicadores tales como el nivel de impacto de las revistas (estándares ISI) y también por el índice de citas de la publicación. El segundo público objetivo del CEAZA, es la comunidad regional, la cual, a través de la transferencia y gestión del conocimiento generado por el Centro, podrá beneficiarse en ámbitos productivos, ambientales y sociales.

Las áreas de trabajo de CEAZA, definidas por sus cuatro instituciones socias fundadoras, están relacionadas con las siguientes áreas de impacto: i) Producción científica, ii) Apoyo a la formación de capital humano, iii) Vinculación con el entorno, iv) Transferencia del Conocimiento (Figura 2)



Figura 2. Representación de las cuatro áreas de trabajo de CEAZA.

8 ESTADÍSTICAS GESTIÓN

Las cifras reportadas se clasifican de acuerdo con el modelo de trabajo propuesto por CEAZA (ver Figura 2). A continuación, se describen los indicadores para cada subcomponente de forma resumida en figuras y de manera detallada en tablas y anexos.

8.1. COMPONENTE I: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

El objetivo central de las actividades de Investigación y Desarrollo del CEAZA, es “Incrementar el desarrollo de investigación científica y tecnológica orientada a la comprensión de las oscilaciones Climáticas / Oceanográficas, y su efecto sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en la Región de Coquimbo”.

En cuanto al componente de Investigación y Desarrollo, el CEAZA ha centrado de manera transversal su investigación científica en dos subcomponentes: i) Producción Científica y ii) Apoyo a la Formación de Capital Humano.

8.1.1 Subcomponente I: Producción científica.

Esto está relacionado con el instrumento de evaluación académica utilizado por el Centro, que desempeña un papel fundamental en el proceso de generación de conocimiento, incluyendo la publicación de los resultados principales y la protección de estos, así como los proyectos de investigación, entre otros aspectos.



El objetivo central de las actividades científicas del CEAZA es estudiar el impacto de las oscilaciones climáticas sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en las zonas áridas del centro norte de Chile, mediante la incorporación de investigadores y el desarrollo de proyectos de ciencia y tecnología.

El programa contempla la incorporación de investigadores con grado de doctor, un equipo de profesionales y un grupo de técnicos especializados en actividades científicas. Las actividades realizadas comprenden la adjudicación de proyectos de investigación, la publicación de artículos científicos, el mantenimiento de una red meteorológica, la generación de información hidrometeorológica para la toma de decisiones, así como la realización de diversas actividades de campo. Además, se incluye la organización y presentación de resultados científicos ante diversas audiencias, tanto a nivel académico como a tomadores de decisiones de la región, con un alcance regional, nacional e internacional.



8.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.

Una parte fundamental del trabajo de CEAZA se enfoca en el desarrollo y la transmisión de conocimientos a estudiantes y profesionales de diversas instituciones de la región. Esta actividad tiene como objetivo respaldar las labores académicas realizadas en las instituciones fundadoras, especialmente en el ámbito de posgrado y direcciones de investigación. Además de colaborar en la creación de programas de maestría y doctorado, los investigadores también imparten clases y brindan apoyo a los estudiantes durante las etapas de tesis, tanto en la realización de sus prácticas finales como en la elaboración de sus propios proyectos de investigación en las instalaciones del CEAZA. Asimismo, se ofrece formación a estudiantes en actividades científicas y productivas, abordando distintos niveles de complejidad y especialización en diversas áreas del Centro.



8.2 COMPONENTE II: GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO.

El objetivo principal de las actividades de Gestión y Transferencia del Conocimiento del CEAZA es “Aumentar el grado de vinculación entre Unidades de Investigación, Sector Público y Empresa, para el desarrollo, inserción y transferencia de tecnologías y/o conocimiento en los sistemas productivos y sociales de la región de Coquimbo”.

En su esfuerzo por generar un impacto tangible en el territorio, el CEAZA fomenta la proximidad con el entorno y las diversas realidades de nuestra región. Para lograrlo, es necesario contar con capacidades y esfuerzos deliberados para comprender las necesidades de los sectores regionales (productivo, ambiental, social y educativo), y así dirigir la investigación y su desarrollo hacia la resolución de las problemáticas locales.

De esta manera, el CEAZA comprende que la Gestión del Conocimiento debe ser un proceso de intercambio entre diversos actores relacionados con la Ciencia y la Tecnología, representados por Universidades y Centros de Investigación, Empresas y agencias del sector público. Este proceso de interacción, de naturaleza sistémica, aborda la relación entre estos componentes y el entorno territorial en el que operan, incluyendo aspectos políticos, económicos, sociales y tecnológicos.

El proceso de Gestión del Conocimiento declarado por CEAZA tiene como objetivo fomentar la vinculación entre la academia, los sectores productivos, el Estado y la sociedad. Además, busca la divulgación y transferencia del conocimiento, así como el fortalecimiento de la institucionalidad del Centro y su sostenibilidad científica y financiera, a través de dos subcomponentes: I) Vinculación con el Entorno, II) Transferencia del Conocimiento y III) Gestión Institucional.

8.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno (Vinculación Ciencia-Empresa).

Este subcomponente se refiere a reconocer uno de los enfoques de trabajo del CEAZA, que consiste en establecer vínculos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, con el propósito de mejorar el desempeño de las funciones del Centro y facilitar el desarrollo académico y profesional de sus miembros, así como el cumplimiento de los objetivos institucionales.

La interacción lograda con estos sectores ha fortalecido significativamente las capacidades regionales en diversas áreas relacionadas con la competitividad y la generación de conocimiento. El proceso de Gestión Científica declarado por CEAZA tiene como objetivo principal la generación y canalización del conocimiento a través de un conjunto de actividades relacionadas con el fortalecimiento de la vinculación y la generación de conocimiento en todas las disciplinas de investigación científica que lleva a cabo el CEAZA. Esto se realiza en colaboración con las necesidades y demandas tanto del sector público como del privado, con el fin de orientar la investigación realizada por el centro hacia los grupos de interés y las demandas de conocimiento del entorno regional (territorial).



La coherencia de estas acciones está dirigida por una estrategia diseñada para fomentar la sinergia entre investigadores, empresas y actores relevantes de la región. En este contexto, se encuentran convergencia de intereses, ideas y acciones con el objetivo de fortalecer una institucionalidad capaz de responder de manera continua a las expectativas regionales en materia de ciencia y tecnología.



8.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.

Este subcomponente se refiere al proceso mediante el cual se transporta, transmite y divulga el conocimiento científico generado en el Centro a la comunidad regional, nacional y mundial, dirigido hacia los ámbitos productivo, educacional y a los tomadores de decisiones. Tanto para el subcomponente de Vinculación como para el de Transferencia, CEAZA cuenta con unidades encargadas de llevar a cabo actividades relacionadas con la vinculación con el entorno y la transferencia del conocimiento. El área de difusión y transmisión científica del CEAZA tiene como objetivo principal la difusión de la labor científica y sus resultados a la comunidad de la Región de Coquimbo.

Las actividades tienen como objetivo promover la conservación de los ecosistemas locales y el patrimonio natural, abarcando tanto aspectos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y la valoración de sus componentes biológicos. Además, se busca transferir el conocimiento generado acerca de las características biológicas, ecológicas y culturales que definen el territorio en el que vivimos. A través de las actividades de esta Unidad, se pretende acercar la investigación científica a la comunidad, reduciendo así la brecha entre la ciencia y la sociedad.

Las acciones que desarrolla esta unidad incluyen charlas sobre temas científicos dirigidas a la comunidad escolar, actividades de divulgación y aprecio del entorno local, así como la creación y distribución de material de divulgación y extensión. De manera continua, se organizan talleres sobre biodiversidad, ciencia y tecnología, dirigidos a audiencias que abarcan desde el público escolar hasta tomadores de decisiones en los ámbitos público y privado, comuneros agrícolas y el público en general. La intención es proporcionar conocimiento científico de primera mano a los diversos públicos presentes en la región.

8.2.3 Subcomponente III: Gestión Institucional

Este subcomponente se relaciona con el fortalecimiento de la institucionalidad de la Corporación CEAZA. Desde la obtención de su personalidad jurídica en el año 2008 como corporación privada sin fines de lucro y considerando las diversas responsabilidades en la administración de fondos públicos, contratos con empresas y fondos internacionales, el Centro ha consolidado un equipo de trabajo dedicado a garantizar la correcta administración de las finanzas y la gestión legal. El desempeño del equipo de profesionales en áreas como administración, contabilidad y control de gestión interna es fundamental, ya que contribuye a evitar observaciones y/o rechazos de gastos relacionados con los procesos de rendiciones en diversas instituciones, asegurando así la claridad y transparencia en la ejecución de los recursos asignados a la Corporación.



8.3 TABLAS CON INFORMACIÓN REPORTADA EN DETALLE.

Nota: Los medios de verificación son enviados en archivo digital

8.3.1 Componente I: Investigación y Desarrollo / Subcomponente I: Producción científica.

Resultados	Indicadores	Meta / Objetivo	Total logrado	Medio de verificación	Antecedentes y observaciones de resultados logrados
R.1 Investigadores (con grado de doctor), profesionales y técnicos especializados en desertificación y cambio climático contratados por CEAZA.	R.1.1 N.º de investigadores con grado de Doctor especializados en desertificación y cambio climático contratados.	16 o más por año de ejecución.	27 Investigadores (acumulado) 168,8% logrado	- Listado de todo el personal contratado, detallando fuente de financiamiento. - Contratos.	Del total de investigadores que trabajan en el Centro, 15 son financiados con fondos provenientes del proyecto Basal CEAZA (GORE), mientras que los 12 son financiados a través de proyectos de investigación como CLAP, FIC Regionales, entre otros.
	R.1.2 N.º de profesionales para el apoyo de investigación contratados.	5 o más por año de ejecución.	38 Profesionales contratados (acumulado) 760% logrado		Del total de profesionales de apoyo para la investigación, 4 son financiados con recursos Basales, mientras que los 34 restantes con proyectos de investigación como CLAP, FIC Regionales, CORFO, entre otros.



	R.1.3 N.º de profesionales técnicos contratados.	7 o más por año de ejecución.	17 Técnicos contratados (acumulado) 242,9% logrado		Del total de técnicos contratados, 5 son financiados por aporte Basal y los 12 restantes son financiados por otros proyectos de investigación como CLAP, FONDEF IDEA I+D, FIC Regionales, entre otros.																																		
R.2 Proyectos científicos en áreas pertinentes al CEAZA en ejecución por el Centro.	R.2.1 N.º de proyectos en ejecución.	64 o más por año de ejecución.	76 Proyectos ejecutados 118,8% logrado	- Convenios y descripción de proyectos. - Listado de proyectos.	El resumen de los proyectos en ejecución se detalla a continuación: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>FONDECYT Regular</td><td style="text-align: right;">28</td></tr> <tr><td>FONDECYT Iniciación</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>FONDECYT Postdoctorado</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Programa de Cooperación Científica</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> <tr><td>FONDEF IDEA I+D</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> <tr><td>Núcleo Milenio</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Fortalecimiento Centros Regionales</td><td style="text-align: right;">2</td></tr> <tr><td>FOVI</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> <tr><td>FONDAP</td><td style="text-align: right;">2</td></tr> <tr><td>Anillos temáticos en ciencia/tecnología</td><td style="text-align: right;">2</td></tr> <tr><td>Nodos</td><td style="text-align: right;">2</td></tr> <tr><td>FONDEQUIP</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> <tr><td>Tesis de doctorado en el sector productivo</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Internacional</td><td style="text-align: right;">12</td></tr> <tr><td>CORFO</td><td style="text-align: right;">3</td></tr> <tr><td>FIC-R</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> <tr><td>Concurso Asignación Buque Oceanográfico</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> </table>	FONDECYT Regular	28	FONDECYT Iniciación	1	FONDECYT Postdoctorado	1	Programa de Cooperación Científica	4	FONDEF IDEA I+D	4	Núcleo Milenio	1	Fortalecimiento Centros Regionales	2	FOVI	4	FONDAP	2	Anillos temáticos en ciencia/tecnología	2	Nodos	2	FONDEQUIP	4	Tesis de doctorado en el sector productivo	1	Internacional	12	CORFO	3	FIC-R	4	Concurso Asignación Buque Oceanográfico	1
FONDECYT Regular	28																																						
FONDECYT Iniciación	1																																						
FONDECYT Postdoctorado	1																																						
Programa de Cooperación Científica	4																																						
FONDEF IDEA I+D	4																																						
Núcleo Milenio	1																																						
Fortalecimiento Centros Regionales	2																																						
FOVI	4																																						
FONDAP	2																																						
Anillos temáticos en ciencia/tecnología	2																																						
Nodos	2																																						
FONDEQUIP	4																																						
Tesis de doctorado en el sector productivo	1																																						
Internacional	12																																						
CORFO	3																																						
FIC-R	4																																						
Concurso Asignación Buque Oceanográfico	1																																						



R.3 Resultados científicos son publicados en revistas científicas especializadas.	R.3.1 N.º de publicaciones de CEAZA en revistas de corriente principal.	97 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 73 75,3% logrado	- Listado de publicaciones de CEAZA. - Copia de las publicaciones.	En total se publicaron 73 trabajos científicos en revistas ISI. De estos: 30 artículos corresponden al grupo Mar, 23 al grupo Geociencias, 19 al grupo Biotec y 1 clasificada en el grupo "otros" dada su temática transdisciplinaria (Geography, Planning and Development).
R.4 Presentación de resultados científicos en charlas locales, congresos Nacionales e Internacionales.	R.4.1 N.º de trabajos presentados a seminarios y/o congresos.	47 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 120 255,3% logrado	- Poster presentado. - Resumen presentado al Congreso. - Programa de congreso.	En total, investigadores y profesionales han presentado 101 trabajos en congresos, seminarios y encuentros nacionales y 18 en congresos internacionales, realizados en Argentina, Brasil, México y Francia. También, se realizó un seminario online como cierre del proyecto "Estrategia de utilización de los acuíferos en el Limarí".
	R.4.2 N.º de charlas locales realizadas.	32 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 16 50% logrado	- Registro fotográfico y/o audiovisual.	El bajo número de charlas locales realizadas durante el año se explica principalmente por los desfases en la disponibilidad de financiamiento, situación que también afectó la ejecución de exposiciones y otras actividades de difusión.



<p>R.5 Información hidrometeorológica de la región dispuesta para apoyar investigaciones científicas con foco en la región de Coquimbo.</p>	<p>R.5.1 N.º de visitas a la página www.ceazamet.cl.</p>	<p>4.470 o más por año de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 121.000 2.707% logrado</p>	<p>- Estadísticas entregadas por servidor de la página web.</p>	<p>La página www.ceazamet.cl recibe a diario cientos de usuarios que buscan obtener el pronóstico y/o datos climáticos de los diferentes territorios de la Región de Coquimbo. Durante el período de ejecución del Basal, se registraron 178.000 visitas. (fuente: Google Analytics)</p>
	<p>R.5.2 N.º de estaciones meteorológicas que conforman la red CEAZAMet.</p>	<p>49 o más por año de ejecución.</p>	<p>57 Estaciones meteorológicas 116,3% logrado</p>	<p>- Listado detallado estaciones.</p>	<p>La red CEAZAMet cuenta con 57 estaciones operativas, de las cuales 44 son administradas por el Centro, 10 pertenecen al INIA y 3 al IEB. La red monitorea vastas áreas de la Región de Coquimbo, que incluyen zonas cordilleranas extremas, áreas pobladas y una balsa en el mar que registra datos meteorológicos y oceanográficos.</p>

	<p>R.5.3 N.º mantenciones a estaciones de la red CEAZAMet.</p>	<p>159 o más por año de ejecución.</p>	<p>52 Mantenciones 32,7% logrado</p>	<p>- Rendiciones mensuales.</p>	<p>El equipo de técnicos y profesionales lleva a cabo labores de mantenimiento preventivo y correctivo en las distintas estaciones meteorológicas de la red CEAZAMet.</p> <p>A la fecha, en total se han realizado 52 salidas que incluyeron mantenimientos, instalación de instrumentos de medición y salidas de emergencia.</p>
	<p>R.5.4 N.º de publicaciones y/o tesis generadas con datos de CEAZAMet.</p>	<p>4 o más por año de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 10 250% logrado</p>	<p>- Listado de publicaciones de informes técnicos.</p>	<p>En total se contabilizan 10 publicaciones que utilizaron datos CEAZAMet: 6 artículos ISI y 4 tesis.</p>



8.3.2 Componente I: Investigación y Desarrollo - Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano

Resultados	Indicadores	Meta / Objetivo	Total logrado	Medio de verificación	Antecedentes y observaciones de resultados logrados
R.6 Investigadores de CEAZA participan en procesos de formación de capital humano avanzado de la región (programas de doctorado y maestrías).	R.6.1 N.º de programas de postgrado con participación de investigadores CEAZA.	8 o más por año de ejecución.	11 Programas de posgrado activos 137,5% logrado	- Certificado otorgado por la dirección del programa de postgrado. - Convenio/carta de intención entre CEAZA y la	13 investigadores CEAZA forman parte de 11 programas de posgrado. De estos, 8 se dictan en instituciones de la Región de Coquimbo, 1 en la ciudad de Valdivia, 1 en Concepción y 1 en Noruega.
	R.6.2 N.º de investigadores de CEAZA que participan en programas de postgrado.	11 o más por año de ejecución.	13 investigadores 118,2% logrado	institución académica responsable del programa postgrado.	Se informa que 13 investigadores forman parte de distintos programas de posgrado. Su participación incluye ser miembros de directorios, comités, tutorías de tesis y desempeñarse en labores de docencia.



	<p>R.6.3 N.º de cursos dictados por investigadores CEAZA.</p>	<p>22 o más por año de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 6 27,3% logrado</p>	<p>- Información publicada en página web de programa.</p>	<p>Actualmente se trabaja en conjunto con las instituciones fundadoras (ULS, UCN e INIA) para incrementar la oferta de programas de posgrado en la región, lo que se espera signifique un mayor número de estas actividades docentes en el futuro.</p>
<p>R.7 Tesis son realizadas en áreas de investigación de CEAZA con impacto en la región de Coquimbo.</p>	<p>R.7.1 N.º de tesis de postgrado guiadas o co-guiadas por investigadores CEAZA.</p>	<p>28 o más por año de ejecución.</p>	<p>19 Tesis de postgrado en ejecución, 6 terminadas 89,3% logrado (25 ejecutadas)</p>	<p>- Carta de aceptación firmada por el investigador. - Copia de portada de Tesis (cuando existiese).</p>	<p>A la fecha se informa que 19 tesis realizan sus investigaciones de postgrado: 12 en el grupo Geociencias, 6 en el grupo Biotec y 1 en el grupo Mar. Además, seis alumnos han finalizado sus tesis de magíster hasta la fecha: 4 del grupo Mar y 2 del grupo Geociencias.</p>
	<p>R.7.2 N.º de tesis de pregrado guiadas o co-guiadas por investigadores CEAZA.</p>	<p>18 o más por año de ejecución.</p>	<p>12 Tesis de pregrado en ejecución, 9 terminadas 116,7% logrado (21 ejecutadas)</p>	<p>- Carta de aceptación firmada por el investigador. - Copia de portada de Tesis (cuando existiese).</p>	<p>A la fecha se informa que 12 tesis realizan sus tesis de pregrado: 10 en el grupo Biotec y 2 en el grupo Geociencias. Además, nueve alumnos han finalizado sus tesis hasta la fecha: 6 en el grupo Biotec, 2 en el grupo Mar y 1 en el grupo Geociencias.</p>



<p>R.8 Estudiantes realizan sus prácticas en áreas de investigación de CEAZA.</p>	<p>R.8.1 N.º de prácticas profesionales realizadas en áreas de investigación de CEAZA.</p>	<p>11 o más por año de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 15 (13 en investigación) 118,2% logrado</p>	<p>- Carta de aceptación firmada por el investigador.</p>	<p>En total 15 practicantes realizaron su práctica profesional en CEAZA. De estos, 13 trabajaron en áreas de investigación del centro como el laboratorio de microbiología aplicada, el laboratorio de CEAZAMet y el laboratorio de oceanografía desértica.</p>
<p>R.9 Capacidades y competencias de profesionales de empresas, servicios públicos y otras organizaciones productivas y sociales, son incrementadas a partir de la entrega de conocimientos por parte de CEAZA.</p>	<p>R.9.1 N.º de capacitaciones y transferencias de conocimiento realizadas o coordinadas por CEAZA.</p>	<p>22 o más por año de ejecución.</p>	<p>34 Capacitaciones y transferencias 154,5% logrado</p>	<p>- Documento realizado para la convocatoria de la actividad. - Listado de profesionales instituciones participantes.</p>	<p>A la fecha se han realizado 34 actividades de capacitación y transferencia en 9 comunas de la región. Dentro de estas destacan los Módulos de Apoyo Educativo Experimental (MAEX), en las que se refuerzan conocimientos y capacidades de estudiantes de liceos técnicos acuícolas y agrícolas.</p>



8.3.3 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento / Subcomponente I: Vinculación con el Entorno (Vinculación Ciencia Empresa).

Resultados	Indicadores	Meta / Objetivo	Total logrado	Medio de verificación	Antecedentes y observaciones de resultados logrados
<p>R.10 Profesionales especializados dedicados a la gestión tecnológica y vinculación ciencia empresa contratados por CEAZA.</p>	<p>R.10.1 N.º de profesionales dedicados a la gestión tecnológica y vinculación ciencia-empresa contratados.</p>	<p>1 o más por año de ejecución.</p>	<p>0 Profesional 0% logrado</p>	<p>- Listado de personal contratado. - Contratos de trabajo.</p>	<p>Durante la ejecución del Basal se contrató a una profesional encargada de la gestión tecnológica del centro, pero por motivos de fuerza mayor no pudo dar continuidad a su cargo.</p>
<p>R.11 Establecimiento de programas de trabajo conjunto con instituciones comunales, regionales,</p>	<p>R.11.1 N.º de convenios con instituciones nacionales y/o regionales vigentes.</p>	<p>10 o más por año de ejecución.</p>	<p>73 Convenios vigentes en total 730% logrado</p>	<p>- Lista de convenios. - Copia de convenio.</p>	<p>Se mantienen 73 convenios vigentes establecidos con instituciones regionales y/o nacionales. Entre estas instituciones se encuentran centros de investigación, empresas, instituciones del estado, municipalidades, fundaciones, universidades, entre otras.</p>

<p>nacionales e internacionales ligadas a las áreas de trabajo de CEAZA.</p>	<p>R.11.2 N.º de nuevos convenios para establecer programas de trabajo con empresas regionales.</p>	<p>2 o más. por año de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 5 250% logrado</p>		<p>Durante el periodo a informar CEAZA firmó cinco nuevos convenios con empresas regionales: concesionaria Ruta del Elqui, empresa AGRONORTE, Junta de Vigilancia Río Elqui y sus afluentes, Junta de Vigilancia Río Grande y Limarí y sus afluentes, y la empresa BYBUG SpA.</p>
<p>R.12 Generar canales de vinculación entre CEAZA la institucionalidad regional y nacional y agencias públicas y privadas, a partir de la participación en instancias de discusión y toma de decisiones de impacto regional y nacional.</p>	<p>R.12.1 N.º de participaciones de CEAZA en comités, directorios o mesas de trabajo.</p>	<p>15 o más por año de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 38 253,3% logrado</p>	<p>- Lista de asistencia. - Carta de invitación. - Registro fotográfico.</p>	<p>A la fecha investigadores y profesionales del centro han participado en 38 sesiones de 23 distintos consejos, comités, mesas de trabajo y directorios.</p>



<p>R.13 Participar en instancias estratégicas para la vinculación del Centro a nivel nacional e internacional.</p>	<p>R.13.1 N.º de participaciones en instancias estratégicas de vinculación para CEAZA.</p>	<p>25 o más por año de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 37 148% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Registro fotográfico. - Invitación. - Lista detallada de actividades. 	<p>A la fecha el centro ha participado en 37 instancias estratégicas de vinculación, siendo la gran mayoría de estas en la comuna de Coquimbo y reuniones virtuales.</p>
---	---	---------------------------------------	---	---	--



8.3.4 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento / Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.

Resultados	Indicadores	Meta / Objetivo	Total logrado	Medio de verificación	Antecedentes y observaciones de resultados logrados
R.14 Profesionales especializados dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento contratados por CEAZA.	R.14.1 N.º de profesionales dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento contratados.	7 o más por año de ejecución.	9 Profesionales (acumulado) 128,6% logrado	- Listado de personal contratado. - Contratos de trabajo.	8 de los 9 profesionales contratados para la gestión y transferencia del conocimiento son financiados con fondos del proyecto Basal, el profesional restante es financiado a través del proyecto FIC Regional Humedales.
R.15 Fortalecer capacidades y competencia de los establecimientos y estudiantes a través de la generación de programas que transfieran conocimiento científico generado por Centro.	R.15.1 N.º de actividades educativas que organiza y/o participa el Centro.	41 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 38 92,7% logrado	- Registro fotográfico. - Listado de participantes.	Durante el periodo el centro ha participado de 38 actividades educativas en 11 comunas de la región: La Serena, Coquimbo, Río Hurtado, Combarbalá, Vicuña, Illapel, La Higuera, Monte Patria, Ovalle, Andacollo y Paihuano. Se estima una participación de 3.494 personas en estas actividades.
	R.15.2 N.º de estudiantes que participan en actividades educativas del centro.	306 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 3.494 1.142% logrado		

	R.15.3 N.º de comunas intervenidas con actividades educativas.	13 o más por año de ejecución.	11 Comunas intervenidas en total (acumulado) 84,6% logrado		
R.16 Fortalecer capacidades, competencias y articulación de los habitantes en los diferentes territorios de la región.	R.16.1 N.º de actividades dirigidas al área de ciencia ciudadana realizadas.	13 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 27 207,7% logrado	- Registro fotográfico. - Listado de participantes.	A la fecha se han realizado 27 actividades de ciencia ciudadana en 8 comunas de la región: Coquimbo, Ovalle, La Serena, Río Hurtado, Combarbalá, Salamanca, Paihuano y Monte Patria. Se estima una participación de 578 personas en estas actividades.
	R.16.2 N.º de comunas intervenidas con programas de ciencia ciudadana.	4 o más por año de ejecución.	8 Comunas en total 200% logrado		
	R.16.3 N.º de personas que participan de los programas de ciencia ciudadana.	90 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 578 542,2% logrado		
R.17 Fortalecimiento de competencias y capacidades a través de capacitaciones y generación de materiales de apoyo para la puesta en	R.17.1 N.º de productos audiovisuales generados.	18 o más por año de ejecución.	8 Videos (acumulado) 44,4% logrado	- Lista detallada de material producido.	Durante el Basal el centro ha generado 26 productos que ponen en valor la biodiversidad regional: <ul style="list-style-type: none"> • Audiovisual: 8 • Bitácora: 3
	R.17.2 N.º de libros producidos.	1 o más por año de ejecución.	1 Libro 100% logrado		

valor de los ecosistemas regionales y la divulgación científica entre los habitantes de diferentes territorios de la Región de Coquimbo.	R.17.3 N.º de módulos creados para realizar actividades de capacitación.	2 o más por año de ejecución.	2 Módulos (acumulado) 100% logrado	- Copia del material. - Lista detallada de material producido.	<ul style="list-style-type: none"> • Módulo de capacitación: 2 • Boletín: 2 • Señalética: 1 • Libro: 1 • Panel informativo: 1 • Tríptico: 1 • Lámina informativa: 1 • Juego de mesa: 1 • Libreta: 1 • Afiche: 1 • Guía de biodiversidad: 1 • Figura 3D: 1 • Folleto: 1 <p>A la fecha el centro ha realizado 12 exposiciones en total en 7 comunas de la región con una atención de público estimada de 596 personas. Este número se ha visto fuertemente afectado por motivos</p>
	R.17.4 N.º de productos generados que ponen en valor la biodiversidad regional.	6 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 26 433,3% logrado	- Copia del material.	
	R.17.5 N.º de kits, softwares o modelos producidos.	1 o más por año de ejecución.	1 Modelo 3D (acumulado) 100% logrado		
	R.17.6 N.º de exposiciones realizadas.	30 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 12 40% logrado		
	R.17.7 N.º de personas que visitan las exposiciones.	870 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 596 68,5% logrado		



	R.17.8 N.º de comunas intervenidas con exposiciones.	6 o más por año de ejecución.	7 Comunas (acumulado) 116,7% logrado		presupuestarios ya que se tuvieron que limitar las actividades en terreno durante el periodo.
R.18 Planes y procesos de transferencia de productos tecnológicos catalogados como bienes públicos que apoyen al sector público y productivo en la toma de decisiones.	R.18.1 N.º de boletines hidrometeorológicos generados.	12 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 13 100% logrado	- Visitas a páginas web (ejemplo: CEAZAMet) - Informes realizados. - Boletines hidrometeorológicos / oceanográficos. - Bases de datos. - Mapas y cartografías realizadas.	En total se generaron 13 boletines hidrometeorológicos en los que se resume el estado actual del sistema hidrológico de la región.
	R.18.2 N.º de boletines oceanográficos generados.	4 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 4 100% logrado		En total se generaron 4 boletines oceanográficos trimestrales con información valiosa para los usuarios del mar y para las diferentes actividades productivas de la región.
	R.18.3 N.º de alertas meteorológicas emitidas.	40 o más por año de ejecución. *sujeto a condiciones climáticas.	Total acumulado: 23 57,5% logrado		Durante el periodo se han emitido 23 alertas, en su mayoría por eventos de precipitaciones, pero también hubo alertas de altas y bajas temperaturas en la región de Coquimbo.
	R.18.4 N.º de documentos generados para tomadores de decisión (mapas, productos satelitales, cartografías, etc.), dirigidas al ordenamiento y planificación territorial.	2 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 5 250% logrado		En total se generaron 5 documentos para tomadores de decisión, entre los que se encuentran planes de gestión integral para un humedal, un estudio de inundación para la Quebrada Cruz de Caña, como también un monitoreo del programa de siembra de nubes en la cuenca del Río Elqui.

	R.18.5 N.º de sitios web propiedad de CEAZA.	1 o más por año de ejecución.	4 Sitios web 400% logrado		Los sitios web son los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> • http://www.ceaza.cl • http://www.ceazamet.cl • http://www.ceazamar.cl • https://app.ceaza.cl
R.19 Diseño y desarrollo de productos y servicios tecnológicos favorecen la vinculación de CEAZA con el sector productivo, regional y nacional.	R.19.1 N.º de nuevas empresas potencialmente socias de CEAZA para el desarrollo de soluciones tecnológicas.	2 o más por año de ejecución.	2 Empresas 100% logrado	- Informe de diagnóstico prospectivo de potenciales socios. - Base de datos.	Durante el periodo se registran dos empresas potencialmente socias para el desarrollo de soluciones tecnológicas: la Cervecería Atraplaniebla y la Pisquera Fundo Los Nichos.
	R.19.2 N.º de contratos de I+D vigentes firmados con empresas.	2 o más por año de ejecución.	16 Contratos y servicios I+D (acumulado) 950% logrado	- Copia de contratos.	A la fecha se han firmado 16 contratos para servicios de I+D con empresas entre los que se incluyen análisis de laboratorio, asesorías, estudios oceanográficos y análisis de datos.
	R.19.3 N.º de convenios de I+D vigentes firmados con empresas.	2 o más por año de ejecución.	18 Convenios I+D (acumulado) 900% logrado	- Copia de convenios.	Existen 18 convenios de I+D vigentes con empresas: once corresponden a empresas regionales y siete a empresas a nivel nacional.

	<p>R.19.4 N.º de productos tecnológicos empaquetados que pasan a etapa de prototipaje.</p>	<p>1 o más por año de ejecución.</p>	<p>1 Producto 100% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Informe con descripción técnica y componentes del producto (empaquetamiento). - Archivo fotográfico. 	<p>Actualmente se desarrollan prototipos de humedales depuradores adaptados específicamente a las necesidades de la industria pisquera y cervecera. También, se busca en el futuro explorar el potencial de esta tecnología en sectores como la construcción y el turismo.</p>
	<p>R.19.5 N.º de productos/resultados protegidos a través de instrumentos de propiedad intelectual.</p>	<p>1 o más por año de ejecución.</p>	<p>1 Resultado 100% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Copia de patente. - Copia de registro de derechos de autor. - Copia de contrato de licencia. 	<p>Durante el periodo se protegió a través de instrumentos de propiedad intelectual los resultados del proyecto FIC-R "Investigación formulación alimento de peces utilizando subproductos" ejecutado en conjunto con la Universidad Católica del Norte.</p>



<p>R.20 Soluciones tecnológicas generadas por CEAZA se transfieren a sectores productivos, mejorando la competitividad de empresas regionales y nacionales.</p>	<p>R.20.1 N.º de prototipos desarrollados que pasan a etapa pre comercial.</p>	<p>1 o más por año de ejecución.</p>	<p>0 Prototipo 0% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Informe con descripción técnica y componentes del producto (empaquetamiento). - Copia de acuerdos pre comerciales con empresas. - Archivo fotográfico. 	<p>Se explora la posibilidad de establecer contratos con empresas del sector minero para avanzar el desarrollo de los nodos de telemetría experimental a fases comerciales y escalar la implementación de esta solución.</p>
--	---	--------------------------------------	--	--	--

	<p>R.20.2 N.º de planes de negocios elaborados según solución tecnológica desarrollada.</p>	<p>1 o más por año de ejecución.</p>	<p>0 Planes de negocios 0% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Informe sobre planes de negocios elaborados. - Informes sobre evaluación de mecanismos de propiedad intelectual. - Informes sobre solicitudes de patentes en caso de que corresponda. 	<p>A la fecha se avanza en la primera fase de un plan de negocios para el proyecto de humedales depuradores, mediante evaluaciones económicas orientadas a determinar la viabilidad de implementar esta tecnología y su potencial de escalamiento.</p>
	<p>R.20.3 N.º de acuerdos pre comerciales y/o comerciales con empresas.</p>	<p>1 o más por año de ejecución.</p>	<p>1 Acuerdo 100% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Copias de acuerdos convenios realizados con empresas. 	<p>Se han ampliado las pruebas de nodos de telemetría con la Junta de Vigilancia del Río Elqui y sus afluentes. De igual forma, se firmó un convenio con la Junta de Vigilancia del Río Grande y Limarí y sus afluentes.</p>

	<p>R.20.4 N.º de productos tecnológicos transferidos a empresas.</p>	<p>1 o más por año de ejecución.</p>	<p>1 Producto 100% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Informe con descripción técnica y componentes del producto (empaquetamiento). - Copia de contratos con empresas donde se definan los términos de los procesos de transferencia (etapa comercial). - Copia de contratos de licenciamiento (cuando corresponda). - Archivo fotográfico. 	<p>Durante el periodo se firmó un acuerdo de transferencia con la empresa AGRONORTE mediante el cual CEAZA pone a disposición la cepa Bac59 de su colección, con el propósito de que la empresa produzca 40 litros de bioformulado.</p>
	<p>R.20.5 N.º de empresas que mejoran su posición competitiva debido a la tecnología implementada.</p>	<p>1 o más por año de ejecución.</p>	<p>0 Empresas 0% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Copia de facturación producto de las tecnologías creadas por CEAZA. 	<p>Se espera que el proyecto de humedales depuradores contribuya a la reducción de costos y gastos asociados al tratamiento de residuos industriales líquidos de las empresas asociadas.</p>

<p>R.21 Estrategia comunicacional que posiciona al Centro como referente en investigación y divulgación.</p>	<p>R.21.1 N.º de apariciones del CEAZA en diferentes medios de prensa (escrita, radial, televisada, etc.).</p>	<p>160 o más por año de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 800 500% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Registro fotográfico. - Listado de participantes. 	<p>Durante el periodo a informar, las apariciones en prensa han estado enfocadas principalmente a cubrir eventos meteorológicos, así como a abordar nuevos resultados obtenidos de las investigaciones realizadas. La gran mayoría de estas apariciones corresponde a medios digitales (86,6%).</p>
<p>R.22 Desarrollo de proyectos para vinculación y transferencia del conocimiento en la Región de Coquimbo.</p>	<p>R.22.1 N.º de proyectos de vinculación y transferencia ejecutados en la región.</p>	<p>3 o más por año de ejecución.</p>	<p>3 Proyectos (acumulado) 100% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Convenios y descripción de proyectos. - Listado de proyectos adjudicados por CEAZA. - Informes de gestión trimestral y anual. 	<p>Se ejecutaron 3 proyectos de vinculación y transferencia dentro de la región. Uno enfocado en fortalecer el turismo desde la identidad y el patrimonio natural y cultural de la zona. Los otros dos guardan relación con el diagnóstico y caracterización de humedales y su manejo participativo con comunidades aledañas.</p>



8.3.5 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento / Subcomponente III. Gestión Institucional.

Resultados	Indicadores	Meta / Objetivo	Total logrado	Medio de verificación	Antecedentes y observaciones de resultados logrados
R.23 Profesionales especializados que trabajan para el funcionamiento y administración de la institución.	R.23.1 N.º de profesionales contratados para el funcionamiento y administración de la institución.	14 o más por año de ejecución.	15 Profesionales (acumulado) 107,1% logrado	- Listado de personal contratado. - Contratos de trabajo.	Se informa que, del total de profesionales contratados, 13 son financiados exclusivamente por aportes Basales para cumplir labores administrativas esenciales en el Centro. De los dos restantes, uno es financiado parcialmente por el proyecto CLAP y fondos Basales, mientras que el otro es financiado exclusivamente por CLAP.
R.24 Participación en instancias de discusión y planificación de la corporación con representantes de instituciones asociadas.	R.24.1 N.º de asamblea de socios realizadas.	1 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 1 100% logrado	- Listado detallado de reuniones. - Registro fotográfico.	Durante el Basal se realizó una asamblea de socios en el mes de agosto 2024.
	R.24.2 N.º de asambleas de directorio realizadas.	4 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 4 100% logrado		Durante el Basal se realizaron asambleas de directorio en junio y octubre 2024, y en abril y mayo 2025.
	R.24.3 N.º de reuniones de consejo científico realizadas.	11 o más por año de ejecución.	Total acumulado: 11 100% logrado		Durante la ejecución del Basal se realizaron consejos científicos mensuales para coordinar y discutir temáticas científicas de las tres líneas de investigación, exceptuando el mes de febrero 2025.
R.25 Administración y rendición financiera eficiente de fondos públicos y privados que ingresan al	R.25.1 N.º de auditorías contables externas realizadas.	1 por año de ejecución.	1 Auditoría contable 100% logrado	- Auditoría externa realizada.	A la fecha se ha realizado 1 auditoría contable. El proceso de auditoría comienza generalmente durante diciembre y termina en marzo de cada año.



Centro.					
<p>R.26 Documento institucional (memoria) que describe el desarrollo de la labor de CEAZA, a nivel científico, de gestión de transferencia y de gestión institucional.</p>	<p>R.26.1 N.º de memorias institucionales generadas.</p>	<p>1 por año de ejecución.</p>	<p>1 Memoria institucional 100% logrado</p>	<p>- Memoria institucional.</p>	<p>La memoria anual de CEAZA ya fue impresa y entregada a los distintos stakeholders del centro el trimestre antepasado.</p>

Nota: El contenido de las tablas, corresponden a datos acumulados en los 13 meses de ejecución del convenio BASAL 2024-2025, reportado en el informe de gestión.