

## CUARTO INFORME DE ANTECEDENTES

GLOSA 08, LEY DE PRESUPUESTOS 2025



REGIÓN DE COQUIMBO

PERÍODO OCTUBRE - DICIEMBRE  
2025

## ÍNDICE

1. ANTECEDENCIAS GENERALES SOBRE EL RECURSO HUMANO CONTRATADO POR LA CORPORACIÓN CEAZA.....	5
2. PERFILES PROFESIONALES.....	6
2.1    Dirección y Gerencia Corporativa .....	6
2.2    Investigadores.....	6
2.3    Profesionales de apoyo a la investigación .....	6
2.4    Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación .....	7
2.5    Profesionales de Vinculación con el entorno .....	7
2.6    Profesionales de Divulgación y Transferencia .....	7
2.7    Profesionales de Comunicación.....	9
2.8    Profesional Jurídica .....	9
2.9    Profesionales de Gestión .....	9
2.10    Profesionales y personal de Administración y Finanzas.....	9
3. CONTRATACIÓN PERSONAL .....	11
4. REMUNERACIÓN ASOCIADA A PROFESIONALES CONTRATADOS SEGÚN PRESUPUESTO. ....	11
4.1    Dirección y Gerencia Corporativa .....	11
4.2    Investigación .....	12
4.3    Profesionales de apoyo a la investigación .....	12
4.4    Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación.....	13
4.5    Profesionales de Vinculación con el entorno .....	14
4.6    Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento .....	14
4.7    Profesionales de Comunicación.....	15
4.8    Profesional Jurídica .....	16
4.9    Profesionales de Gestión .....	16
4.10    Profesionales y Personal de Administración y Finanzas .....	16
5. TRANSFERENCIAS Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA.....	18
5.1    Transferencias cuarto trimestre del año 2025 .....	18
5.2    Ejecución Presupuestaria BIP 40074043-0. ....	18
5.2.1    Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle .....	18
5.2.2    Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes. ....	19
6. LICITACIONES E INDICADORES DE GESTIÓN.....	19
6.1    Licitaciones.....	19
7. ÁREAS DE TRABAJO Y CRITERIOS DE IMPACTO .....	19
8. ESTADÍSTICAS DE GESTIÓN.....	20

8.1	Componente I: Investigación y Desarrollo.....	20
8.1.1	Subcomponente I: Producción científica.....	20
8.1.2	Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.....	21
8.2	Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento.....	21
8.2.1	Subcomponente I: Vinculación con el Entorno (Vinculación Ciencia-Empresa). ....	22
8.2.2	Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.....	22
8.2.3	Subcomponente III: Gestión Institucional.....	23
8.3	Tablas con información reportada en detalle.....	24
8.3.1	Componente I: Investigación y desarrollo / Subcomponente I: Producción científica.	
	24	
8.3.2	Componente I: Investigación y desarrollo / Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.....	29
8.3.3	Componente II: Gestión y transferencia del conocimiento / Subcomponente I: Vinculación con el entorno (vinculación ciencia-empresa).....	31
8.3.4	Componente II: Gestión y transferencia del conocimiento / Subcomponente II: Transferencia del conocimiento.....	33
8.3.5	Componente II: Gestión y transferencia del conocimiento / Subcomponente III: Gestión institucional. ....	42
9.	INICIATIVA FONDO REGIONAL PARA LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESARROLLO (FRPD) CEAZA EN EJECUCIÓN, AÑO 2025 .....	44
9.1	Proyecto FRPD "Investigación Desalinización y Efectos en los Servicios Ecosistémicos Marinos DESEMAR Coquimbo" 40064880-0.....	45
9.1.1	Objetivo .....	45
9.1.2	Transferencias realizadas por el Gobierno Regional .....	45
9.1.3	Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto.....	45
9.1.4	Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2025.	
	46	
9.1.5	Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle .....	47
9.1.6	Medios de verificación .....	47

## Introducción

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), es un Centro Regional de Investigación Científica y Tecnológica de la Región de Coquimbo. Se funda el 2003, tras el Segundo Concurso de Creación de Unidades Regionales de Desarrollo Científico y Tecnológico, y gracias al proyecto conjunto de la Universidad de La Serena (ULS), la Universidad Católica del Norte (UCN) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA-Intihuasi); junto con el financiamiento de CONICYT y el Gobierno Regional de Coquimbo (GORE Coquimbo).

A partir de junio de 2008, el Centro obtiene su personalidad jurídica como corporación de derecho privado sin fines de lucro.

El CEAZA y su desarrollo institucional se han convertido en una de las prioridades del plan de trabajo del Gobierno Regional de Coquimbo, lo que se manifiesta en el financiamiento constante que ha entregado durante los años de existencia de la corporación.

El Centro busca incrementar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica, esto es, apoyar instancias de formación de capital humano avanzado, además entre sus objetivos esta aumentar el grado de vinculación con el entorno, es decir, establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, para poder fortalecer la institucionalidad del Centro.

A continuación, se entrega la información solicitada en la Ley de Presupuestos del Sector Público del Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, correspondiente al tercer trimestre del año 2025.



## 1. ANTECEDENCIAS GENERALES SOBRE EL RECURSO HUMANO CONTRATADO POR LA CORPORACIÓN CEAZA.

El Centro de Estudios Avanzado en Zonas Áridas presupuestó en el proyecto Basal CEAZA un total de 49 cargos, no obstante, en el trimestre correspondiente a octubre – diciembre 2025, tiene 46 cargos de profesionales contratados, dentro de los cuales se encuentran:

La Dirección Ejecutiva/Gerencia Corporativa; Investigadores; Profesionales de Apoyo a la Investigación, Profesionales Técnicos de la Investigación, Profesional Vinculación con el entorno, Profesionales de Difusión y Transferencia, Profesionales de Comunicación, Profesionales de Gestión y Profesionales de Administración y Finanzas.

A continuación, se entrega detalle del número de profesionales contratados por el Centro y financiados con recursos del Gobierno Regional de Coquimbo:

Detalle de profesionales contratados	Nº
Director Ejecutivo	1
Gerente Corporativo	1
Investigadores	14
Profesionales de Apoyo a la Investigación	5
Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	4
Profesional Vinculación con el entorno	0
Profesionales de Difusión y Transferencia del Conocimiento	8
Profesionales de Comunicación	2
Profesional Abogado	1
Profesionales de Gestión	2
Profesionales y personal de Administración y Finanzas	9
<b>Total</b>	<b>46</b>

## 2. PERFILES PROFESIONALES

### 2.1 Dirección y Gerencia Corporativa

<b>Director Ejecutivo</b>	
<b>Objetivo del cargo</b>	<b>Formación académica</b>
<p>El (La) Director(a) Ejecutivo, será un cargo de confianza del Directorio de la Corporación CEAZA, y su labor corresponderá a la dirección científica del Centro, velando por el cumplimiento de los lineamientos científicos y la planificación estratégica del CEAZA. Será el/la responsable de la ejecución del programa científico y financiero, que será desarrollado principalmente en un contexto de temáticas de zonas áridas, priorizando la Región de Coquimbo. El cargo es de gran responsabilidad, para lo que contará con el apoyo de una Gerencia Corporativa, encargada de apoyar y fortalecer la gestión del conocimiento, la administración y desarrollo institucional del Centro. Además, representará a la investigación del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.</p>	<p>Investigador(a) con grado de doctor y trayectoria científica probada.</p>

<b>Gerente Corporativo</b>	
<b>Objetivo del cargo</b>	<b>Formación académica</b>
<p>El Gerente Corporativo, será el encargado de dirigir la gestión del Centro, además cuenta con la capacidad de Interpretar, proyectar y gestionar las ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica, generadas en las líneas de investigación del Centro. Identifica productos concretos. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica a nivel regional, nacional e internacional.</p>	<p>Título Ingeniero Comercial con Grado de Magíster en Gestión Tecnológica.</p>

### 2.2 Investigadores

<b>Investigadores</b>	
<b>Objetivo del cargo</b>	<b>Formación académica</b>
<p>Los(as) Investigadores(as) serán los encargados de mejorar la zona de investigación de sus áreas específicas para el desarrollo sostenible, centrándose en la planificación del medio ambiente y los recursos naturales.</p>	<p>Grado de Doctor, Experiencia en investigación asociada a sus áreas específicas.</p>

### 2.3 Profesionales de apoyo a la investigación

<b>Profesionales de apoyo a la investigación</b>	
<b>Objetivo del cargo</b>	<b>Formación académica</b>
<p>Los(as) Profesionales(as) serán los encargados de apoyar a los investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.</p>	<p>Prof. con experiencia en las áreas específica, con grado de Licenciaturas, Magíster o Doctorado.</p>

## 2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación

Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Técnicos(as) serán los encargados de apoyar a los profesionales e investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Técnicos o Profesionales, con al menos dos años de experiencia comprobable asociadas a las diferentes áreas de investigación.

## 2.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

Gestor Tecnológico	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la formulación, evaluación y gestión de proyectos de investigación científica y tecnológica, además de apoyar en el manejo presupuestario y financiero de proyectos.	Título Ingeniero Civil Industrial, Ing. Comercial o profesional afín.

## 2.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia

Divulgación Científica	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado de la difusión científica y sus resultados a la comunidad de la región de Coquimbo. promueve la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio cultural tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos. Además, busca que la información transferida sea de utilidad para la toma de decisiones público-privada.	Título Licenciada en Ciencias Mención Biología; Grado Mg. En Ecología y Biología Evolutiva.

Transferencia del Conocimiento	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	Título Biólogo Marino, Mg. en Biología marina

Difusión Científica ámbito Educacional	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	Título Biólogo Marino con Grado Licenciada en Ciencias del Mar

### Cargo profesional Transferencia Área Agrícola

#### Objetivo del cargo

El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de apoyar en el montaje, monitoreo y evaluación de ensayos en parcelas experimentales, así como la preparación de datos para fines científicos, además se dedicará a la transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos hacia el sector educacional, social y productivo.

#### Formación académica

Título Ingeniero Agrónomo

### Cargo profesional de Ciencia y Turismo

#### Objetivo del cargo

El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de encargado de coordinar actividades con las comunidades, de conducir el programa de turismo científico y a cargo de los lineamientos técnicos para la vinculación de la oferta territorial de emprendimientos y actores locales en el programa de transferencia de conocimientos.

#### Formación académica

Título Licenciado en turismo; Grado Mg. en Planificación y Dirección de Empresa

### Cargo profesional de Ciencia Ciudadana

#### Objetivo del cargo

El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de coordinar las acciones de programas de ciencia ciudadana que contemplan la formación de capacidades en el ámbito de la educación, turismo y administración de la vida silvestre, vinculación con actores locales de los territorios y recopilación de datos de la investigación participativa.

#### Formación académica

Título Geógrafo

### Cargo profesional CEAZA Móvil

#### Objetivo del cargo

El(a) Profesional será el(a) responsable de la mantención, planificación, ejecución de dinámicas formativas y actividades de transferencia del conocimiento del laboratorio móvil del centro científico CEAZA. Realizar la vinculación y coordinación con diferentes públicos de la Región de Coquimbo, en especial con comunidades educativas para actividades de enseñanza de la ciencia, divulgación científica, educación ambiental y talleres de ciencia en sala y en terreno, a modo de itinerancia regional y despliegue de módulos educativos existentes. También canaliza las solicitudes de visita del CEAZA móvil y sus módulos educativos a las escuelas, tanto para exposiciones y actividades pedagógicas, entre otras actividades. Se vincula con las áreas científicas y profesionales del centro para mejorar y generar nuevos contenidos y materiales educativos.

#### Formación académica

Título Profesional o Técnico a nivel Medio.

### Cargo Profesional Diseñadora

#### Objetivo del Cargo

El Profesional será el encargado de apoyar a las áreas de difusión, divulgación, comunicación y transferencia, como también a las diferentes áreas de investigación, con la generación de productos para promover y transferir el conocimiento científico, así mismo trabajará en el mejoramiento del diseño de las diferentes páginas Web del Centro.

#### Formación académica

Título Diseñador con mención en comunicación, equipamiento o gráfico.

## 2.7 Profesionales de Comunicación

Periodista	Objetivo del cargo	Formación académica
	El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio, participación y confección de material gráfico y audiovisual institucional, encargado de crear y mantener contenidos de páginas web.	Título Periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.
Apoyo área de Comunicación	Objetivo del cargo	Formación académica
	El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de Apoyar al área de Comunicaciones, es decir, elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	Título periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

## 2.8 Profesional Jurídica

Abogado	Objetivo del cargo	Formación académica
	El(a) profesional es el(a) encargado(a) de brindar servicios de consultoría y orientación en el área jurídica, asiste en aspectos legales las aéreas de Recursos Humanos y en la toma de decisiones.	Título Abogado, Diplomado en Derecho Tributario y Gestión Ambiental.

## 2.9 Profesionales de Gestión

Control de Gestión Interno	Objetivo del cargo	Formación académica
	El(a) Profesional será el(a) encargado de llevar a cabo el seguimiento y control de gestión de los proyectos institucionales, de tal manera que exista una supervisión institucional sobre la ejecución financiera según lo programado en cada proyecto.	Título Contador Público Auditor.

Gestor Institucional	Objetivo del cargo	Formación académica
	El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar el seguimiento y control en la ejecución de los compromisos en aspectos técnicos del programa.	Título Ingeniero Comercial.

## 2.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas

Jefe de Administración y Finanzas	Objetivo del cargo	Formación académica
	El Profesional es el responsable de la gestión y ejecución administrativa y financiera, proporcionando apoyo en esta temática al Gerente Ejecutivo y al Gerente de Corporativo, además está encargado de la operatividad de los temas contables del Centro.	Título Contador Público Auditor.

<b>Contador</b>	
<b>Objetivo del cargo</b>	<b>Formación académica</b>
El(a) Profesional es la responsable de controlar y analizar los registros contables, gestionar los procesos contables de las distintas cuentas administradas por el centro, a fin de llevar un control sobre los diferentes centros de costos y dar solución a problemas que puedan presentarse, como también, proporcionar información al jefe de administración y finanzas en temas contables, entre otros.	Título Contador Público Auditor.
<b>Tesorero</b>	
<b>Objetivo del cargo</b>	<b>Formación académica</b>
El(a) Profesional está encargado de dirigir y coordinar el proceso de recaudo de ingresos de la entidad, así como el pago por los diferentes conceptos, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en tal materia. Además, coordinar la ejecución, entrega y recibo de los dineros correspondientes a los depósitos.	Título Técnico Contador.
<b>Encargado de Adquisiciones</b>	
<b>Objetivo del cargo</b>	<b>Formación académica</b>
El(a) Profesional será el(a) Responsable de gestionar y realizar pagos de facturas, anticipos de proveedores, clasificación de archivos, comunicaciones internas y externas, comisiones de servicios, cotizaciones, gestión de reembolsos y gestión de transferencias bancarias. Además, se encarga de gestionar las compras de materiales y equipos del centro, impresión de documentos, entre otras actividades.	Título Técnico a nivel medio en Contabilidad o en administración de empresas.
<b>Prevencionista de Riesgos</b>	
<b>Objetivo del cargo</b>	<b>Formación académica</b>
El(a) Profesional está encargado supervisar y gestionar las acciones necesarias para el cumplimiento de las disposiciones legales sobre prevención de riesgos y seguridad en el trabajo, en coordinación con el Comité Paritario.	Grado Experto Profesional en prevención de riesgos
<b>Repcionistas</b>	
<b>Objetivo del cargo</b>	<b>Formación académica</b>
La Profesional está encargada de atender a los usuarios del Centro, proporcionando información y asistencia.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.
<b>Encargado de Servicios</b>	
<b>Objetivo del cargo</b>	<b>Formación académica</b>
El(a)Personal administrativo, realiza actividades esenciales para el funcionamiento y mantención de CEAZA, además realiza actividades administrativas de apoyo directo con el Encargado de Administración y Finanzas.	Técnico a Nivel Medio.

## Auxiliares

### Objetivo del cargo

Personal administrativo, atiende las necesidades de aseo, mantenimiento y control de bodega.

### Formación académica

Enseñanza media humanista o Técnico Profesional.

## 3. CONTRATACIÓN PERSONAL

Durante el cuarto trimestre del año en 2025, se informa que hubo un proceso de reclutamiento y selección de los cargos de Investigador en Climatología Regional y del Profesional Gestor Tecnológico del proyecto BASAL.

## 4. REMUNERACIÓN ASOCIADA A PROFESIONALES CONTRATADOS SEGÚN PRESUPUESTO.

### 4.1 Dirección y Gerencia Corporativa

Nº Prof.	Cargos Unidad Dirección	Función	Remuneración
2	*DIRECTOR EJECUTIVO (1)	Encargado del área de la ecología, evolución y biología marina, además es el responsable de la ejecución del programa científico y financiero del centro, siendo el representante de las investigaciones del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	\$ 4.248.927.-
	*GERENTE CORPORATIVO (1)	Encargado de la gestión del centro. Interpreta, proyecta y gestiona ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica generadas en las líneas de investigación del CEAZA, que permitan acercar su quehacer a la realidad de las distintas industrias de la región y viceversa, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología. Identifica productos concretos que tengan asociados una rentabilidad económica en sí mismos, que presenten rentabilidad tanto para empresas como para el centro, de forma de permitir una viabilidad económica del Centro en el mediano y largo plazo. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica.	\$ 4.248.927.-

## 4.2 Investigación

Nº Prof.	Cargos Unidad de Investigación	Función	Remuneración
16	*INVESTIGADOR ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SUSTENTABILIDAD DE CUENCAS (1)	Investigador en el Área de Planificación y Ordenamiento Territorial	\$ 2.784.428.-
	*INVESTIGADOR OCEANOGRÁFIA BIOLÓGICA (1)	Investigador en el área de Oceanografía biológico	\$ 2.784.428.-
	*INVESTIGADOR PALEOCLIMATOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Paleoclimatología	\$ 2.784.428.-
	*INVESTIGADOR MICROBIOLOGÍA MARINA COSTERA (1)	Investigador en el área de Microbiología marina costera	\$ 2.784.428.-
	*INVESTIGADOR GLACIOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Glaciología	\$ 2.784.428.-
	INVESTIGADOR OCEANOGRÁFO COSTERO (1)	Investigador en el área de Oceanografía costera	\$ 2.784.428.-
	*INVESTIGADOR SERVICIOS ECOSISTÉMICOS (1)	Investigador en el área de Servicios Ecosistémicos	\$ 2.784.428.-
	*INVESTIGADOR ECOLOGÍA MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología Marina	\$ 2.784.428.-
	*INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA REGIONAL (1)	Investigador en el área de Climatología Regional	Sin contratar
	INVESTIGADOR MODELAMIENTO (1)	Investigador en el área de Modelamiento	\$ 2.784.428.-
	*INVESTIGADOR EN GENÉTICA APLICADA A RECURSOS ACUÁTICOS (1)	Investigador en el área de Genética Aplicada a recursos acuáticos	Sin contratar
	INVESTIGADOR EN HIDROLOGÍA (1)	Investigador en el área de Hidrología	\$ 2.784.428.-
	INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Climatología	\$ 1.392.214.-
	*INVESTIGADOR EN PRODUCTOS NATURALES (1)	Investigador en el área de productos Naturales	\$ 2.784.428.-
	*INVESTIGADOR ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología y Evolución Marina	\$ 2.784.428.-
	*INVESTIGADOR EN FISIOLOGÍA MOLECULAR VEGETAL (1)	Investigador en el área de Fisiología Molecular	\$ 2.784.428.-

## 4.3 Profesionales de apoyo a la investigación

Nº Prof.	Cargos Unidad de Apoyo a la Investigación	Función	Remuneración
5	PROFESIONAL SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA. (SIG). (1)	Generación de Cartografía digital, manejo base de datos en sistema de información geográfica, análisis espacial y manejo de imágenes satelitales.	\$ 1.750.248.-

PROFESIONAL INGENIERO ELECTRÓNICO (1)	El profesional se encargará, principalmente, en la creación y desarrollo de productos electrónicos (sensores, placa madres, etc.) y prototipos asociados en el monitoreo atmosférico, nival e hidrológico, apoyando directamente al laboratorio de CEAZAMet, como a otras áreas científicas del Centro.	\$1.750.248.-
PROFESIONAL MODELACIÓN (1)	Encargada de diseñar y desarrollar productos de modelación requeridas por el Centro, será responsable de participar en el desarrollo y validación de configuraciones de modelos oceánicos regionales basados en el modelo CROCO (Coastal and Regional Ocean Community model)	\$1.750.248.-
PROFESIONAL INGENIERO INFORMATICO (1)	Diseñar y mantener el sistema informático CEAZAMet. Diseño y administración de bases de datos de la información generada por el Centro. Coordinación Equipo del trabajo del área de Meteorología.	\$ 2.216.981.-
PROFESIONAL QUÍMICO ANÁLISIS LABORATORIO (1)	Ejecución de análisis fisicoquímicos y procesamiento de muestras de agua, apoyando experimentos biológicos. Deberá operar y mantener equipos de laboratorio, registrar resultados en bases de datos con trazabilidad, y colaborar en la implementación de controles de calidad y calibración de instrumentos.	\$1.750.248.-

#### 4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación

Nº Prof.	Unidad de Investigación	Función	Remuneración
3	PROF. TÉCNICO ECOLOGIA TERRESTRE (1)	Apoyo a la investigación científica en ecología terrestre.	\$ 924.243.-
	PROF. TÉCNICO PALEO (1)	Técnico y a poyo a la investigación científica en Paleo.	\$ 924.243.-
	PROF. TÉCNICO BIOLOGIA MARINA (1)	Técnico y apoyo a la investigación en el área marina.	\$ 1.304.408.-

#### 4.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

Nº Prof.	Unidad Gestión	Función	Remuneración
1	PROFESIONAL GESTOR TECNOLÓGICO (1)	<p>Encargado de realizar la formulación de proyectos en donde se destaca la realización de presupuesto, evaluación económica e investigación de mercado. Encargo de visualizar productos en el trabajo del CEAZA, que permitan acercar su quehacer a la realidad de las distintas industrias de la región, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología generada por el equipo de investigadores CEAZA.</p> <p>Realiza búsqueda y análisis de patentes y publicaciones.</p>	Sin contratar

#### 4.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento

Nº Prof.	Unidad Gestión	Función	Remuneración
8	PROFESIONAL DIVULGACIÓN CIENTÍFICA. (1)	Encargada de promover la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos.	\$ 2.216.981.-
	PROFESIONAL TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO. (1)	Encargada de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	\$ 2.216.981.-
	PROFESIONAL DIFUSIÓN CIENTÍFICA AMBITO EDUCACIONAL. (1)	Encargada de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	\$ 2.216.981-
	PROFESIONAL CIENCIA CIUDADANA. (1)	Encargada de coordinar las acciones de programas de ciencia ciudadana que contemplan la formación de capacidades en el ámbito de la educación, turismo y administración de la vida silvestre, vinculación con actores locales de los territorios y recopilación de datos de la investigación participativa.	\$ 1.750.248.-
	PROFESIONAL TRANSFENCIA ÁREA AGRÍCOLA. (1)	Encargado de apoyar en el montaje, monitoreo y evaluación de ensayos en parcelas experimentales, así como la preparación de datos para fines científicos, además se dedicará	\$ 1.304.408.-

	a la transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos hacia el sector educacional, social y productivo.	
PROFESIONAL CIENCIA Y TURISMO. (1)	Encargado de apoyar al área de divulgación científica del Centro.	\$ 1.304.408.-
PROFESIONAL CEAZA MÓVIL. (1)	de la mantención, planificación, ejecución de dinámicas formativas y actividades de transferencia del conocimiento del laboratorio móvil del centro científico CEAZA. Realizar la vinculación y coordinación con diferentes públicos de la Región de Coquimbo. También canaliza las solicitudes de visita del CEAZA móvil y sus módulos educativos, entre otras actividades	\$ 924.243.-
PROFESIONAL DISEÑADORA (1)	El profesional estará a cargo de diseñar y crear diferentes tipos de productos originales y sustentables, que contengan la información seleccionada por el equipo de trabajo, diseñar una imagen propia para los productos del Centro, apoyar en diversas actividades del centro, como también, en las áreas de comunicaciones, difusión, divulgación y transferencia de CEAZA.	\$ 924.243.-

#### 4.7 Profesionales de Comunicación

Nº Prof.	Cargos Unidad de Comunicaciones	Función	Remuneración
2	PERIODISTA (1)	<p>Encargado de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio. Mantiene contactos con la prensa para potenciar aparición del CEAZA en medios de comunicación. Participación y elaboración de material gráfico y audiovisual institucional (memoria, entre otros).</p> <p>Encargado de crear y mantener contenidos de página web (informes periodísticos, upload y upgrade perfiles de investigadores y sus publicaciones, proyectos, perfiles de concursos, nuevos contenidos, etc.</p>	\$ 1.750.248.-
	APOYO AREA DE COMUNICACIÓN (1)	Apoyo área de Comunicaciones, encargada de elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	\$ 599.882.-

#### 4.8 Profesional Jurídica

Nº Prof.	Unidad Jurídica	Función	Remuneración
1	ABOGADO (1)	Encargado del área Jurídica del centro, específicamente del corte corporativo, laboral, tributario, sobre propiedad intelectual e industrial y derecho Ambiental.	\$ 1.768.383.-

#### 4.9 Profesionales de Gestión

Nº Prof.	Unidad Gestión	Función	Remuneración
2	PROFESIONAL CONTROL DE GESTIÓN INTERNO (1)	Encargada del control de gestión Interno del Centro. Velar por el correcto cumplimiento de manuales e instructivos de carácter interno y externos, validar y revisar los informes financieros periódicos que deben ser presentados a las instituciones que financian los distintos proyectos que administra el Centro. Llevar el registro y control de los presupuestos basales del Centro.	\$ 2.216.981.-
	PROFESIONAL GESTOR INSTITUCIONAL (1)	Encargada del seguimiento y control técnico de los resultados y productos comprometidos programados en los principales proyectos del Centro.	\$ 1.750.248.-

#### 4.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas

Nº Prof.	Unidad de Administración y Finanzas	Función	Remuneración
9	JEFE DE ADM. Y FINANZAS (1)	Encargado de programar, supervisar y controlar la ejecución presupuestaria; identificar, ejecutar y controlar el cumplimiento de los procedimientos administrativos, también de controlar el flujo de caja y establecer las relaciones con bancos para los temas que sean requeridos por el centro. Es el responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero y contable ante la institución financista. Además, apoya al director y gerente en el manejo de las leyes y normativas laborales, contables y tributarias que rigen a las Corporaciones sin fines de lucro	\$ 2.216.281.-

CONTADOR (1)	Encargado de proporcionar al director, gerente y jefe de administración y finanzas la información contable del Centro. Responsable del análisis de cuentas, interpretación y pre-confección de balances, cuentas corrientes, impuestos, entre otros.	\$ 1.750.248.-
TESORERO (1)	Dirigir, coordinar y controlar el proceso de flujo de dinero del Centro, para entregar los insumos requeridos por el área de Administración y Finanzas del Centro.	\$ 1.047.265.-
ADQUISICIONES (1)	Dirigir, Coordinar y controlar el proceso de adquisiciones.	\$ 924.243.-
PREVENCIONISTA DE RIESGOS (1)	Asesorar al Centro en materias de Prevención de Riesgos; planificar, organizar, asesorar, ejecutar, supervisar y promover acciones permanentes tendientes al control de los riesgos profesionales; proposición de normas y procedimientos sobre Prevención de Riesgos, de acuerdo a las disposiciones legales; entregar propuestas de acción educativa y de capacitación en PRP de los trabajadores; asesorar e instruir al personal del Centro en temas relacionados con la Prevención de Riesgos de Accidentes del Trabajo, en funciones y tareas específicas; proponer y difundir normas, objetivos y procedimientos de PRP en el Centro; analizar e investigar las causas de los accidentes de trabajos graves y/o fatales, las enfermedades profesionales y otros daños que puedan derivar de la actividad laboral, proponiendo la adopción de las medidas correctivas necesarias para reducirlos y/o eliminarlos.	\$ 880.109.-
RECEPCIONISTA CEAZA SEDE LA SERENA (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 693.667.-
RECEPCIONISTA CEAZA SEDE COQUIMBO (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 693.667.-
ENCARGADA DE SERVICIOS (1)	Encargada de Brindar soporte operativo para el funcionamiento del área Administrativa.	\$ 924.243.-
AUXILIAR DE ASEO A. (1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias La Serena.	\$ 566.500.-

## 5. TRANSFERENCIAS Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

### 5.1 Transferencias cuarto trimestre del año 2025

Se informa que durante el cuarto trimestre del año 2025, se registraron dos ingresos de recursos asociados al proyecto denominado **“Transferencia Financiamiento Basal CEAZA 2025 (6 meses)”**, de la **Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas**, código **BIP 40074043-0**. Las transferencias fueron realizadas los días 10 y 27 de octubre por un monto de \$ 159.235.200 y \$636.940.800 respectivamente. A continuación, se presenta la ejecución presupuestaria correspondiente al período **octubre – diciembre de 2025**.

### 5.2 Ejecución Presupuestaria BIP 40074043-0.

ÍTEM	PRESUPUESTO (\$)	GASTO TOTAL ACUMULADO (\$)	SALDO POR EJECUTAR (\$)
Honorarios	<b>581.312.968</b>	511.577.770	<b>69.735.198</b>
Gastos Generales	<b>96.954.397</b>	78.176.207	<b>18.778.190</b>
Material Fungible	<b>7.335.000</b>	5.975.986	<b>1.359.014</b>
Pasajes y Viáticos	<b>26.025.246</b>	8.270.173	<b>17.755.073</b>
Difusión - Seminarios	<b>16.900.000</b>	9.525.683	<b>7.374.317</b>
Equipos	<b>9.739.170</b>	9.105.254	<b>633.916</b>
Capacitación	<b>4.200.000</b>	2.057.200	<b>2.142.800</b>
Software	<b>2.600.000</b>	2.067.939	<b>532.061</b>
Infraestructura	<b>45.332.300</b>	42.468.588	<b>2.863.712</b>
Sub-Contratos	<b>4.816.919</b>	3.498.600	<b>1.318.319</b>
Imprevistos	<b>960.000</b>	787.362	<b>172.638</b>
<b>TOTAL</b>	<b>796.176.000</b>	<b>673.510.762</b>	<b>122.665.238</b>

\*Cifras en pesos chilenos.

#### 5.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ÍTEM	CUARTO TRIMESTRE 2025 (\$)			Total ejecutado en Trimestre (\$)
	Octubre	Noviembre	Diciembre	
<b>Honorarios</b>	85.478.619	86.609.245	86.007.798	258.095.662
<b>Gastos Generales</b>	8.871.594	15.763.490	38.871.651	63.506.735
<b>Material Fungible</b>	1.137.185	1.502.450	2.205.242	4.844.877
<b>Pasajes y Viáticos</b>	1.332.531	2.197.956	1.309.788	4.840.275
<b>Difusión - Seminarios</b>	161.400	894.761	7.391.900	8.448.061
<b>Equipos</b>	0	1.018.070	7.189.142	8.207.212
<b>Capacitación</b>	0	57.200	2.000.000	2.057.200
<b>Software</b>	23.337	22.585	1.975.422	2.021.344
<b>Infraestructura</b>	1.130.500	14.087.215	21.229.473	36.447.188
<b>Sub-Contratos</b>	0	0	3.498.600	3.498.600
<b>Imprevistos</b>	31.990	332.958	331.164	696.112
<b>TOTAL</b>	<b>98.167.156</b>	<b>122.485.930</b>	<b>172.010.180</b>	<b>392.663.266</b>

\*Cifras en pesos chilenos.

## 5.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes.

Ejecución Basal 2025 (6 meses).

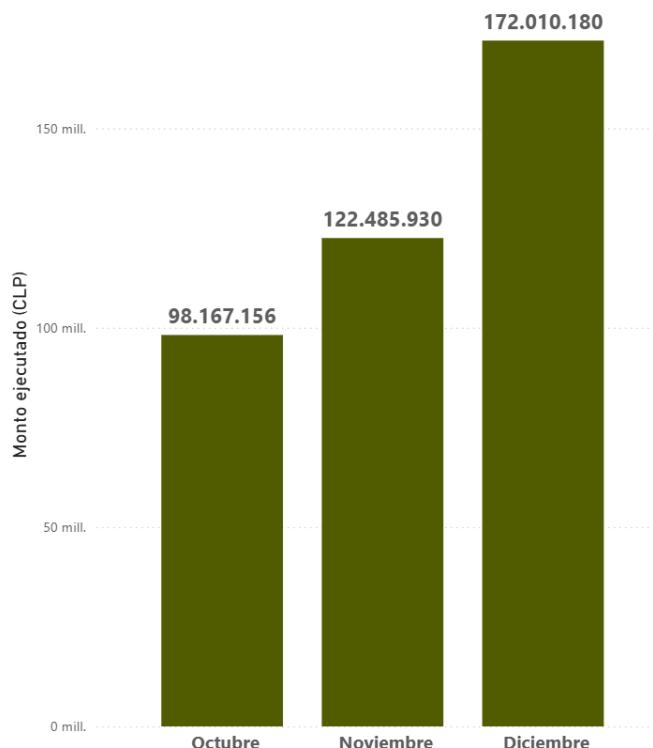


Figura 1. Ejecución presupuestaria general del trimestre octubre-diciembre.

## 6. LICITACIONES E INDICADORES DE GESTIÓN

### 6.1 Licitaciones

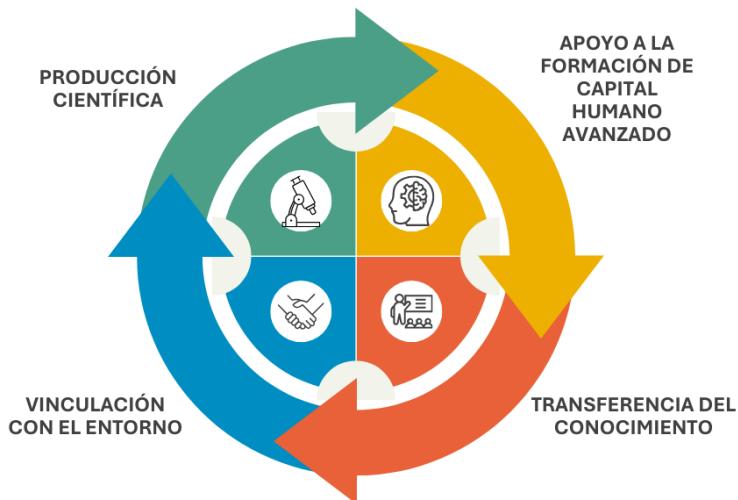
Se informa que durante el período a informar no existieron procesos de licitaciones.

## 7. ÁREAS DE TRABAJO Y CRITERIOS DE IMPACTO

La investigación científica desarrollada por CEAZA tiene dos públicos objetivos. Por una parte, está la comunidad científica nacional e internacional, que valida la investigación realizada aceptando la publicación de sus resultados a revistas de corriente principal. Esta actividad es fomentada por ANID y se evalúa a través de indicadores tales como el nivel de impacto de las revistas (estándares ISI) y también por el índice de citas de la publicación. El segundo público objetivo del CEAZA, es la comunidad regional, la cual, a través de la transferencia y gestión del conocimiento generado por el Centro, podrá beneficiarse en ámbitos productivos, ambientales y sociales.

Las áreas de trabajo de CEAZA, definidas por sus cuatro instituciones socias fundadoras, están relacionadas con las siguientes áreas de impacto: i) Producción científica, ii) Apoyo a la formación de capital humano, iii) Vinculación con el entorno, iv) Transferencia del Conocimiento (Figura 2)

## INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO



## GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

Figura 2. Representación de las cuatro áreas de trabajo de CEAZA.

## 8. ESTADÍSTICAS DE GESTIÓN

Las cifras reportadas se clasifican de acuerdo con el modelo de trabajo propuesto por CEAZA (ver Figura 2). A continuación, se describen los indicadores para cada subcomponente de forma resumida en figuras y de manera detallada en tablas y anexos.

### 8.1 Componente I: Investigación y Desarrollo

El objetivo central de las actividades de Investigación y Desarrollo del CEAZA, es “Incrementar el desarrollo de investigación científica y tecnológica orientada a la comprensión de las oscilaciones Climáticas / Oceanográficas, y su efecto sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en la Región de Coquimbo”.

En cuanto al componente de Investigación y Desarrollo, el CEAZA ha centrado de manera transversal su investigación científica en dos subcomponentes: i) Producción Científica y ii) Apoyo a la Formación de Capital Humano.

#### 8.1.1 Subcomponente I: Producción científica.

Esto está relacionado con el instrumento de evaluación académica utilizado por el Centro, que desempeña un papel fundamental en el proceso de generación de conocimiento, incluyendo la

publicación de los resultados principales y la protección de estos, así como los proyectos de investigación, entre otros aspectos.

El objetivo central de las actividades científicas del CEAZA es estudiar el impacto de las oscilaciones climáticas sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en las zonas áridas del centro norte de Chile, mediante la incorporación de investigadores y el desarrollo de proyectos de ciencia y tecnología.

El programa contempla la incorporación de investigadores con grado de doctor, un equipo de profesionales y un grupo de técnicos especializados en actividades científicas. Las actividades realizadas comprenden la adjudicación de proyectos de investigación, la publicación de artículos científicos, el mantenimiento de una red meteorológica, la generación de información hidrometeorológica para la toma de decisiones, así como la realización de diversas actividades de campo. Además, se incluye la organización y presentación de resultados científicos ante diversas audiencias, tanto a nivel académico como a tomadores de decisiones de la región, con un alcance regional, nacional e internacional.

### **8.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.**

Una parte fundamental del trabajo de CEAZA se enfoca en el desarrollo y la transmisión de conocimientos a estudiantes y profesionales de diversas instituciones de la región. Esta actividad tiene como objetivo respaldar las labores académicas realizadas en las instituciones fundadoras, especialmente en el ámbito de posgrado y direcciones de investigación. Además de colaborar en la creación de programas de maestría y doctorado, los investigadores también imparten clases y brindan apoyo a los estudiantes durante las etapas de tesis, tanto en la realización de sus prácticas finales como en la elaboración de sus propios proyectos de investigación en las instalaciones del CEAZA. Asimismo, se ofrece formación a estudiantes en actividades científicas y productivas, abordando distintos niveles de complejidad y especialización en diversas áreas del Centro.

## **8.2 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento.**

El objetivo principal de las actividades de Gestión y Transferencia del Conocimiento del CEAZA es “Aumentar el grado de vinculación entre Unidades de Investigación, Sector Público y Empresa, para el desarrollo, inserción y transferencia de tecnologías y/o conocimiento en los sistemas productivos y sociales de la región de Coquimbo”.

En su esfuerzo por generar un impacto tangible en el territorio, el CEAZA fomenta la proximidad con el entorno y las diversas realidades de nuestra región. Para lograrlo, es necesario contar con capacidades y esfuerzos deliberados para comprender las necesidades de los sectores regionales (productivo, ambiental, social y educativo), y así dirigir la investigación y su desarrollo hacia la resolución de las problemáticas locales.

De esta manera, el CEAZA comprende que la Gestión del Conocimiento debe ser un proceso de intercambio entre diversos actores relacionados con la Ciencia y la Tecnología, representados por Universidades y Centros de Investigación, Empresas y agencias del sector público. Este proceso de interacción, de naturaleza sistémica, aborda la relación entre estos componentes y el entorno territorial en el que operan, incluyendo aspectos políticos, económicos, sociales y tecnológicos.

El proceso de Gestión del Conocimiento declarado por CEAZA tiene como objetivo fomentar la vinculación entre la academia, los sectores productivos, el Estado y la sociedad. Además, busca la divulgación y transferencia del conocimiento, así como el fortalecimiento de la institucionalidad del Centro y su sostenibilidad científica y financiera, a través de dos subcomponentes: I) Vinculación con el Entorno, II) Transferencia del Conocimiento y III) Gestión Institucional.

### **8.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno (Vinculación Ciencia-Empresa).**

Este subcomponente se refiere a reconocer uno de los enfoques de trabajo del CEAZA, que consiste en establecer vínculos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, con el propósito de mejorar el desempeño de las funciones del Centro y facilitar el desarrollo académico y profesional de sus miembros, así como el cumplimiento de los objetivos institucionales.

La interacción lograda con estos sectores ha fortalecido significativamente las capacidades regionales en diversas áreas relacionadas con la competitividad y la generación de conocimiento. El proceso de Gestión Científica declarado por CEAZA tiene como objetivo principal la generación y canalización del conocimiento a través de un conjunto de actividades relacionadas con el fortalecimiento de la vinculación y la generación de conocimiento en todas las disciplinas de investigación científica que lleva a cabo el CEAZA. Esto se realiza en colaboración con las necesidades y demandas tanto del sector público como del privado, con el fin de orientar la investigación realizada por el centro hacia los grupos de interés y las demandas de conocimiento del entorno regional (territorial).

La coherencia de estas acciones está dirigida por una estrategia diseñada para fomentar la sinergia entre investigadores, empresas y actores relevantes de la región. En este contexto, se encuentran convergencia de intereses, ideas y acciones con el objetivo de fortalecer una institucionalidad capaz de responder de manera continua a las expectativas regionales en materia de ciencia y tecnología.

### **8.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.**

Este subcomponente se refiere al proceso mediante el cual se transporta, transmite y divulga el conocimiento científico generado en el Centro a la comunidad regional, nacional y mundial, dirigido hacia los ámbitos productivo, educacional y a los tomadores de decisiones. Tanto para el subcomponente de Vinculación como para el de Transferencia, CEAZA cuenta con unidades encargadas de llevar a cabo actividades relacionadas con la vinculación con el entorno y la transferencia del conocimiento. El área de difusión y transmisión científica del CEAZA tiene como objetivo principal la difusión de la labor científica y sus resultados a la comunidad de la Región de Coquimbo.

Las actividades tienen como objetivo promover la conservación de los ecosistemas locales y el patrimonio natural, abarcando tanto aspectos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y la valoración de sus componentes biológicos. Además, se busca transferir el conocimiento generado acerca de las características biológicas, ecológicas y culturales que definen el territorio en el que vivimos. A través de las actividades de esta Unidad, se pretende acercar la investigación científica a la comunidad, reduciendo así la brecha entre la ciencia y la sociedad.

Las acciones que desarrolla esta unidad incluyen charlas sobre temas científicos dirigidas a la comunidad escolar, actividades de divulgación y aprecio del entorno local, así como la creación y distribución de material de divulgación y extensión. De manera continua, se organizan talleres sobre biodiversidad, ciencia y tecnología, dirigidos a audiencias que abarcan desde el público escolar hasta tomadores de decisiones en los ámbitos público y privado, comuneros agrícolas y el público en general. La intención es proporcionar conocimiento científico de primera mano a los diversos públicos presentes en la región.

### **8.2.3 Subcomponente III: Gestión Institucional**

Este subcomponente se relaciona con el fortalecimiento de la institucionalidad de la Corporación CEAZA. Desde la obtención de su personalidad jurídica en el año 2008 como corporación privada sin fines de lucro y considerando las diversas responsabilidades en la administración de fondos públicos, contratos con empresas y fondos internacionales, el Centro ha consolidado un equipo de trabajo dedicado a garantizar la correcta administración de las finanzas y la gestión legal. El desempeño del equipo de profesionales en áreas como administración, contabilidad y control de gestión interna es fundamental, ya que contribuye a evitar observaciones y/o rechazos de gastos relacionados con los procesos de rendiciones en diversas instituciones, asegurando así la claridad y transparencia en la ejecución de los recursos asignados a la Corporación.

## 8.3 Tablas con información reportada en detalle.

*Nota: La siguiente tabla corresponde a una versión preliminar del informe final, cuya fecha de entrega fue extendida.*

### 8.3.1 Componente I: Investigación y desarrollo / Subcomponente I: Producción científica.

Resultados	Indicadores	Meta / Objetivo	Total logrado	Medio de verificación	Antecedentes y observaciones de resultados logrados
<b>R.1</b> Investigadores (con grado de doctor), profesionales y técnicos especializados en desertificación y cambio climático contratados por CEAZA.	<b>R.1.1</b> N.º de investigadores con grado de Doctor especializados en desertificación y cambio climático contratados.	16 o más por periodo de ejecución.	26 Investigadores 163% logrado	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Listado de todo el personal contratado, detallando fuente de financiamiento.</li> <li>- Contratos.</li> </ul>	Del total de investigadores que trabajan en el Centro, 14 son financiados con fondos provenientes del proyecto Basal CEAZA (GORE), mientras que los 12 son financiados a través de proyectos de investigación como CLAP.
	<b>R.1.2</b> N.º de profesionales para el apoyo de investigación contratados.	5 o más por periodo de ejecución.	18 Profesionales 360% logrado		Del total de profesionales de apoyo para la investigación, 6 son financiados con recursos Basales, mientras que los 12 restantes con proyectos de investigación como CLAP.

	<b>R.1.3</b> N.º de profesionales técnicos contratados.	7 o más por periodo de ejecución.	12 Técnicos contratados (acumulado) 171% logrado		Del total de técnicos contratados, 3 son financiados por aporte Basal y los 9 restantes son financiados por otros proyectos de investigación como CLAP.																												
<b>R.2</b> Proyectos científicos en áreas pertinentes al CEAZA en ejecución por el Centro.	<b>R.2.1</b> N.º de proyectos en ejecución.	64 o más por periodo de ejecución.	74 Proyectos ejecutados 116% logrado	- Convenios y descripción de proyectos.  - Listado de proyectos.	<p>El resumen de los proyectos en ejecución se detalla a continuación:</p> <table> <tbody> <tr> <td>FONDECYT Regular</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>Programa de Cooperación Científica</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>FONDEF IDEA I+D</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Núcleo Milenio</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Fortalecimiento Centros Regionales</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>FOVI</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>FONDAP</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Anillos temáticos en ciencia/tecnología</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Nodos</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>FONDEQUIP</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Internacional</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>CORFO</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Concurso Asignación Buque Oceanográfico</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>FRPD</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	FONDECYT Regular	27	Programa de Cooperación Científica	1	FONDEF IDEA I+D	3	Núcleo Milenio	1	Fortalecimiento Centros Regionales	2	FOVI	3	FONDAP	2	Anillos temáticos en ciencia/tecnología	2	Nodos	2	FONDEQUIP	4	Internacional	8	CORFO	3	Concurso Asignación Buque Oceanográfico	1	FRPD	4
FONDECYT Regular	27																																
Programa de Cooperación Científica	1																																
FONDEF IDEA I+D	3																																
Núcleo Milenio	1																																
Fortalecimiento Centros Regionales	2																																
FOVI	3																																
FONDAP	2																																
Anillos temáticos en ciencia/tecnología	2																																
Nodos	2																																
FONDEQUIP	4																																
Internacional	8																																
CORFO	3																																
Concurso Asignación Buque Oceanográfico	1																																
FRPD	4																																

<p><b>R.3</b> Resultados científicos son publicados en revistas científicas especializadas.</p>	<p><b>R.3.1</b> N.º de publicaciones de CEAZA en revistas de corriente principal.</p>	<p>40 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 31 78% logrado</p>	<p>- Listado de publicaciones de CEAZA. - Copia de las publicaciones.</p>	<p>En total se publicaron 31 trabajos científicos en revistas ISI. De estos: 20 artículos corresponden al grupo Mar, 5 al grupo Geociencias, 5 al grupo Biotec y 1 en la categoría “Otros” por su temática transdisciplinaria.</p>
<p><b>R.4</b> Presentación de resultados científicos en charlas locales, congresos Nacionales e Internacionales.</p>	<p><b>R.4.1</b> N.º de trabajos presentados a seminarios y/o congresos.</p>	<p>23 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 19 83% logrado</p>	<p>- Poster presentado. - Resumen presentado al Congreso. - Programa de congreso.</p>	<p>En total, investigadores y profesionales han presentado 11 trabajos en congresos, seminarios y encuentros nacionales y 8 en congresos internacionales.</p>
	<p><b>R.4.2</b> N.º de charlas locales realizadas.</p>	<p>8 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 6 75% logrado</p>	<p>- Registro fotográfico y/o audiovisual.</p>	<p>En total se realizaron 6 charlas en 3 comunas de la región y una en la comuna de Valdivia.</p>

<p><b>R.5</b> Información hidrometeorológica de la región dispuesta para apoyar investigaciones científicas con foco en la región de Coquimbo.</p>	<p><b>R.5.1</b> N.º de visitas a la página <a href="http://www.ceazamet.cl">www.ceazamet.cl</a>.</p>	<p>105.000 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 101.000 96% logrado</p>	<p>- Estadísticas entregadas por servidor de la página web.</p>	<p>La página <a href="http://www.ceazamet.cl">www.ceazamet.cl</a> recibe a diario cientos de usuarios que buscan obtener el pronóstico y/o datos climáticos de los diferentes territorios de la Región de Coquimbo. Durante el período se registraron 101.000 visitas. (fuente: Google Analytics)</p>
	<p><b>R.5.2</b> N.º de estaciones meteorológicas que conforman la red CEAZAMet.</p>	<p>49 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>57 Estaciones meteorológicas 116% logrado</p>	<p>- Listado detallado estaciones.</p>	<p>La red CEAZAMet cuenta con 57 estaciones operativas, de las cuales 44 son administradas por el Centro, 10 pertenecen al INIA y 3 al IEB. La red monitorea vastas áreas de la Región de Coquimbo, que incluyen zonas cordilleranas extremas, áreas pobladas y una balsa en el mar que registra datos meteorológicos y oceanográficos.</p>

	<b>R.5.3</b> N.º mantenciones a estaciones de la red CEAZAMet.	21 o más por periodo de ejecución.	27 Mantenciones 129% logrado	- Rendiciones mensuales.	<p>El equipo de técnicos y profesionales lleva a cabo labores de mantenimiento preventivo y correctivo en las distintas estaciones meteorológicas de la red CEAZAMet.</p> <p>A la fecha, en total se han realizado 27 salidas que incluyeron mantenimientos, instalación de una estación e instrumentos de medición y salidas de emergencia.</p>
	<b>R.5.4</b> N.º de publicaciones y/o tesis generadas con datos de CEAZAMet.	2 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 3 150% logrado	- Listado de publicaciones e informes técnicos.	En total se contabilizan 3 publicaciones que utilizaron datos CEAZAMet en las revistas The Science of Nature, Earth Systems and Environment y Journal of Environmental Management.

### 8.3.2 Componente I: Investigación y desarrollo / Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.

Resultados	Indicadores	Meta / Objetivo	Total logrado	Medio de verificación	Antecedentes y observaciones de resultados logrados
R.6 Investigadores de CEAZA participan en procesos de formación de capital humano avanzado de la región (programas de doctorado y maestrías).	<b>R.6.1</b> N.º de programas de postgrado con participación de investigadores CEAZA.	8 o más por periodo de ejecución.	11 Programas de posgrado activos 138% logrado	- Certificado otorgado por la dirección del programa de postgrado.	14 investigadores CEAZA forman parte de 11 programas de posgrado. De estos, 8 se dictan en instituciones de la Región de Coquimbo, 1 en la ciudad de Valdivia, 1 en Concepción y 1 en Noruega.
	<b>R.6.2</b> N.º de investigadores de CEAZA que participan en programas de postgrado.	11 o más por periodo de ejecución.	14 investigadores 127% logrado	- Convenio/carta de intención entre CEAZA y la institución académica responsable del programa de postgrado.	Se informa que 14 investigadores forman parte de distintos programas de posgrado. Su participación incluye ser miembros de directorios, comités, tutorías de tesis y desempeñarse en labores de docencia.
	<b>R.6.3</b> N.º de cursos dictados por investigadores CEAZA.	8 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 8 100% logrado	- Información publicada en página web de programa.	Durante el periodo, investigadores CEAZA impartieron 8 cursos en total: 6 de doctorado, 1 de magíster y 1 de pregrado. La mayoría corresponden a cursos dictados en programas de la Universidad de La Serena.

<b>R.7</b> Tesis son realizadas en áreas de investigación de CEAZA con impacto en la región de Coquimbo.	<b>R.7.1</b> N.º de tesis de postgrado guiadas o co-guiadas por investigadores CEAZA.	14 o más por periodo de ejecución.	17 Tesis de postgrado en ejecución, 2 terminadas 136% logrado (19 ejecutadas)	- Carta de aceptación firmada por el investigador. - Copia de portada de Tesis (cuando existiese).	A la fecha se informa que 17 tesisas realizan sus investigaciones de postgrado: 11 en el grupo Geociencias, 5 en el grupo Biotec y 1 en el grupo Mar. Además, seis alumnos han finalizado sus tesis de magíster hasta la fecha: 1 del grupo Geociencias y 1 del grupo Biotec.
	<b>R.7.2</b> N.º de tesis de pregrado guiadas o co-guiadas por investigadores CEAZA.	9 o más por periodo de ejecución.	10 Tesis de pregrado en ejecución, 1 terminadas 122% logrado (11 ejecutadas)	- Carta de aceptación firmada por el investigador. - Copia de portada de Tesis (cuando existiese).	A la fecha se informa que 10 tesisas realizan sus tesis de pregrado: 8 en el grupo Biotec, 1 en el grupo Geociencias y otro en Biotec. Además, un alumno del grupo Mar finalizó su tesis.
<b>R.8</b> Estudiantes realizan sus prácticas en áreas de investigación de CEAZA.	<b>R.8.1</b> N.º de prácticas profesionales realizadas en áreas de investigación de CEAZA.	5 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 2 (1 en laboratorio) 20% logrado	- Carta de aceptación firmada por el investigador.	En total 2 practicantes realizan su práctica profesional en CEAZA. De estos, 1 trabaja en el laboratorio de microbiología aplicada, mientras que el otro practicante trabaja en el área de comunicaciones del centro.

<p><b>R.9</b> Capacidades y competencias de profesionales de empresas, servicios públicos y otras organizaciones productivas y sociales, son incrementadas a partir de la entrega de conocimientos por parte de CEAZA.</p>	<p><b>R.9.1</b> N.º de capacitaciones y transferencias de conocimiento realizadas o coordinadas por CEAZA.</p>	<p>11 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>21 Capacitaciones y transferencias 191% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Documento realizado para la convocatoria de la actividad.</li> <li>- Listado de profesionales e instituciones participantes.</li> </ul>	<p>A la fecha se han realizado 21 actividades de capacitación y transferencia en 6 comunas de la región. Dentro de estas destacan los Módulos de Apoyo Educativo Experimental (MAEX), en las que se refuerzan conocimientos y capacidades de estudiantes de liceos técnicos acuícolas y agrícolas.</p>
--	--	---	--	--	--

**8.3.3 Componente II: Gestión y transferencia del conocimiento / Subcomponente I: Vinculación con el entorno (vinculación ciencia-empresa).**

Resultados	Indicadores	Meta / Objetivo	Total logrado	Medio de verificación	Antecedentes y observaciones de resultados logrados
<p><b>R.10</b> Profesionales especializados dedicados a la gestión tecnológica y vinculación ciencia empresa contratados por CEAZA.</p>	<p><b>R.10.1</b> N.º de profesionales dedicados a la gestión tecnológica y vinculación ciencia-empresa contratados.</p>	<p>1 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>0 Profesional 0% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Listado de personal contratado.</li> <li>- Contratos de trabajo.</li> </ul>	<p>Durante el período de ejecución del Basal se desarrolló el proceso de reclutamiento y selección del cargo, incluyendo la realización de entrevistas laborales. Como resultado de dicho proceso, se contrató a la profesional pero con posterioridad al término del período de ejecución del Basal de 6 meses.</p>

<b>R.11</b> Establecimiento de programas de trabajo conjunto con instituciones comunales, regionales, nacionales e internacionales ligadas a las áreas de trabajo de CEAZA.	<b>R.11.1</b> N.º de convenios con instituciones nacionales y/o regionales vigentes.	10 o más por periodo de ejecución.	77 Convenios vigentes en total 770% logrado	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lista de convenios.</li> <li>- Copia de convenio.</li> </ul>	Se mantienen 77 convenios vigentes establecidos con instituciones regionales y/o nacionales. Entre estas instituciones se encuentran centros de investigación, empresas, instituciones del estado, municipalidades, fundaciones, universidades, entre otras.
	<b>R.11.2</b> N.º de nuevos convenios para establecer programas de trabajo con empresas regionales.	2 o más. por periodo de ejecución.	Total acumulado: 1 50% logrado		Durante el periodo a informar CEAZA firmó un nuevo convenio, con la Asociación Chilena de Desalación y Reúso A.G. ACADES.
<b>R.12</b> Generar canales de vinculación entre CEAZA la institucionalidad regional y nacional y agencias públicas y privadas, a partir de la participación en instancias de discusión y toma de decisiones de impacto regional y nacional.	<b>R.12.1</b> N.º de participaciones de CEAZA en comités, directorios o mesas de trabajo.	7 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 20 286% logrado	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lista de asistencia.</li> <li>- Carta de invitación.</li> <li>- Registro fotográfico.</li> </ul>	A la fecha investigadores y profesionales del centro han participado en 20 sesiones de distintos consejos y mesas de trabajo, como la Mesa de Educación Artística, Mesa Estratégica de Recursos Hídricos (MERH) de la cuenca del Río Limarí y el Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación para el Desarrollo.

<p><b>R.13</b> Participar en instancias estratégicas para la vinculación del Centro a nivel nacional e internacional.</p>	<p><b>R.13.1</b> N.º de participaciones en instancias estratégicas de vinculación para CEAZA.</p>	<p>12 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 18 150% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro fotográfico.</li> <li>- Invitación.</li> <li>- Lista detallada de actividades.</li> </ul>	<p>A la fecha el centro ha participado en 18 instancias estratégicas de vinculación, siendo la gran mayoría de estas en la comuna de Ovalle, Los Vilos y Coquimbo en torno a la ejecución de proyectos de investigación.</p>
---	---	---	---	---	--

#### 8.3.4 Componente II: Gestión y transferencia del conocimiento / Subcomponente II: Transferencia del conocimiento.

Resultados	Indicadores	Meta / Objetivo	Total logrado	Medio de verificación	Antecedentes y observaciones de resultados logrados
<p><b>R.14</b> Profesionales especializados dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento contratados por CEAZA.</p>	<p><b>R.14.1</b> N.º de profesionales dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento contratados.</p>	<p>7 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>9 Profesionales (acumulado) 129% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Listado de personal contratado.</li> <li>- Contratos de trabajo.</li> </ul>	<p>El total de profesionales contratados para la gestión y transferencia del conocimiento son financiados con fondos del proyecto Basal.</p>

<b>R.15</b> Fortalecer capacidades y competencia de los establecimientos y estudiantes a través de la generación de programas que transfieran conocimiento científico generado por Centro.	<b>R.15.1</b> N.º de actividades educativas que organiza y/o participa el Centro.	20 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 27 135% logrado	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro fotográfico.</li> <li>- Listado de participantes.</li> </ul>	<p>Durante el periodo el centro ha participado de 27 actividades educativas en 6 comunas de la región: La Serena, Coquimbo, Ovalle, Monte Patria, Paihuano y Canela. Se estima una participación de al menos 1.371 alumnos en estas actividades.</p>
	<b>R.15.2</b> N.º de estudiantes que participan en actividades educativas del centro.	153 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 1.371 896% logrado		
	<b>R.15.3</b> N.º de comunas intervenidas con actividades educativas.	6 o más por periodo de ejecución.	6 Comunas intervenidas en total 100% logrado		
<b>R.16</b> Fortalecer capacidades, competencias y articulación de los habitantes en los diferentes territorios de la región.	<b>R.16.1</b> N.º de actividades dirigidas al área de ciencia ciudadana realizadas.	6 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 6 100% logrado	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro fotográfico.</li> <li>- Listado de participantes.</li> </ul>	<p>A la fecha se han realizado 6 actividades de ciencia ciudadana en 5 comunas de la región: Coquimbo, Paihuano, La Serena, Vicuña y Monte Patria. Se estima una participación de al menos 54 personas en estas actividades.</p>
	<b>R.16.2</b> N.º de comunas intervenidas con programas de ciencia ciudadana.	2 o más por periodo de ejecución.	5 Comunas en total 250% logrado		

	<b>R.16.3</b> N.º de personas que participan de los programas de ciencia ciudadana.	45 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 54 120% logrado		
<b>R.17</b> Fortalecimiento de competencias y capacidades a través de capacitaciones y generación de materiales de apoyo para la puesta en valor de los ecosistemas regionales y la divulgación científica entre los habitantes de diferentes territorios de la Región de Coquimbo.	<b>R.17.1</b> N.º de productos audiovisuales generados.	3 o más por periodo de ejecución.	0 Videos 0% logrado	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lista detallada de material producido.</li> <li>- Copia del material.</li> <li>- Lista detallada de material producido.</li> <li>- Copia del material.</li> </ul>	<p>Al finalizar el periodo anterior concluyeron tres proyectos de gestión y transferencia del conocimiento que generaron material de divulgación, el cual en su mayoría ya fue reportado.</p> <p>Por otra parte, se trabaja con dos módulos destinados a actividades de capacitación, denominados Módulos de Apoyo Educativo Experimental (MAEX), orientados a reforzar los conocimientos de estudiantes de establecimientos técnico-profesionales vinculados a la agricultura y la acuicultura de la región.</p>
	<b>R.17.2</b> N.º de libros producidos.	0 o más por periodo de ejecución.	No se comprometieron resultados para este indicador.		
	<b>R.17.3</b> N.º de módulos creados para realizar actividades de capacitación.	1 o más por periodo de ejecución.	2 Módulos 200% logrado		
	<b>R.17.4</b> N.º de productos generados que ponen en valor la biodiversidad regional.	3 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 0 0% logrado		
	<b>R.17.5</b> N.º de kits, softwares o modelos producidos.	1 o más por periodo de ejecución.	0 Productos 0% logrado		

	<b>R.17.6</b> N.º de exposiciones realizadas.	15 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 4 27% logrado		
	<b>R.17.7</b> N.º de personas que visitan las exposiciones.	435 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 320 74% logrado		
	<b>R.17.8</b> N.º de comunas intervenidas con exposiciones.	3 o más por periodo de ejecución.	2 Comunas 67% logrado		
<b>R.18</b> Planes y procesos de transferencia de productos tecnológicos catalogados como bienes públicos que apoyen al sector público y productivo en la toma de decisiones.	<b>R.18.1</b> N.º de boletines hidrometeorológicos generados.	6 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 6 100% logrado	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visitas a páginas web (ejemplo: CEAZAMet)</li> <li>- Informes realizados.</li> <li>- Boletines hidrometeorológicos / oceanográficos.</li> <li>- Bases de datos.</li> <li>- Mapas y cartografías realizadas.</li> </ul>	En total se generaron 6 boletines hidrometeorológicos en los que se resume el estado actual del sistema hidrológico de la región.
	<b>R.18.2</b> N.º de boletines oceanográficos generados.	2 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 2 100% logrado		En total se generó 2 boletines oceanográficos trimestrales con información valiosa para los usuarios del mar y para las diferentes actividades productivas de la región.
	<b>R.18.3</b> N.º de alertas meteorológicas emitidas.	20 o más por periodo de ejecución. *sujeto a condiciones climáticas.	Total acumulado: 9 45% logrado		Durante el periodo se emitieron 9 alertas, en su mayoría por eventos de precipitaciones. Por el periodo a reportar se esperaba un número bajo de alertas producto de las condiciones climáticas.

	<p><b>R.18.4</b> N.º de documentos generados para tomadores de decisión (mapas, productos satelitales, cartografías, etc.), dirigidas al ordenamiento y planificación territorial.</p>	<p>1 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 0 0% logrado</p>		<p>En el periodo a informar no se han generado documentos para tomadores de decisión.</p>
	<p><b>R.18.5</b> N.º de sitios web propiedad de CEAZA.</p>	<p>1 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>4 Sitios web 400% logrado</p>		<p>Los sitios web son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.ceaza.cl">http://www.ceaza.cl</a></li> <li>• <a href="http://www.ceazamet.cl">http://www.ceazamet.cl</a></li> <li>• <a href="http://www.ceazamar.cl">http://www.ceazamar.cl</a></li> <li>• <a href="https://app.ceaza.cl">https://app.ceaza.cl</a></li> </ul>
<p><b>R.19</b> Diseño y desarrollo de productos y servicios tecnológicos favorecen la vinculación de CEAZA con el sector</p>	<p><b>R.19.1</b> N.º de nuevas empresas potencialmente socias de CEAZA para el desarrollo de soluciones tecnológicas.</p>	<p>1 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>2 Empresas 100% logrado</p>	<p>- Informe de diagnóstico prospectivo de potenciales socios. - Base de datos.</p>	<p>Durante el periodo se registran dos empresas potencialmente socias para el desarrollo de soluciones tecnológicas: la Cervecería Atraplaniebla y la Pisquera Fundo Los Nichos.</p>

productivo, regional y nacional.	<b>R.19.2</b> N.º de contratos de I+D vigentes firmados con empresas.	1 o más por periodo de ejecución.	6 Contratos y servicios I+D 600% logrado	- Copia de contratos.	A la fecha se han firmado 6 contratos para servicios: 2 para Centros de investigación, 2 para Instituciones del Estado, 1 para una Junta de Vigilancia y otro para una Universidad extranjera.
	<b>R.19.3</b> N.º de convenios de I+D vigentes firmados con empresas.	1 o más por periodo de ejecución.	20 Convenios I+D (acumulado) 2.000% logrado	- Copia de convenios.	Existen 20 convenios de I+D vigentes con empresas: 13 corresponden a empresas regionales y 7 a empresas a nivel nacional.
	<b>R.19.4</b> N.º de productos tecnológicos empaquetados que pasan a etapa de prototipaje.	0 o más por periodo de ejecución.	No se comprometieron resultados para este indicador.	- Informe con descripción técnica y componentes del producto (empaquetamiento).  - Archivo fotográfico.	No se comprometieron resultados para este indicador.

	<p><b>R.19.5</b> N.º de productos/resultados protegidos a través de instrumentos de propiedad intelectual.</p>	<p>0 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>No se comprometieron resultados para este indicador.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Copia de patente.</li> <li>- Copia de registro de derechos de autor.</li> <li>- Copia de contrato de licencia.</li> </ul>	<p>No se comprometieron resultados para este indicador.</p>
<p><b>R.20</b> Soluciones tecnológicas generadas por CEAZA se transfieren a sectores productivos, mejorando la competitividad de empresas regionales y</p>	<p><b>R.20.1</b> N.º de prototipos desarrollados que pasan a etapa pre comercial.</p>	<p>0 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>No se comprometieron resultados para este indicador.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe con descripción técnica y componentes del producto (empaquetamiento).</li> <li>- Copia de acuerdos pre comerciales con empresas.</li> <li>- Archivo fotográfico.</li> </ul>	<p>No se comprometieron resultados para este indicador.</p>

nacionales.	<b>R.20.2</b> N.º de planes de negocios elaborados según solución tecnológica desarrollada.	0 o más por periodo de ejecución.	No se comprometieron resultados para este indicador.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe sobre planes de negocios elaborados.</li> <li>- Informes sobre evaluación de mecanismos de propiedad intelectual.</li> <li>- Informes sobre solicitudes de patentes en caso de que corresponda.</li> </ul>	No se comprometieron resultados para este indicador.
	<b>R.20.3</b> N.º de acuerdos pre comerciales y/o comerciales con empresas.	0 o más por periodo de ejecución.	No se comprometieron resultados para este indicador.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Copias de acuerdos o convenios realizados con empresas.</li> </ul>	No se comprometieron resultados para este indicador.

	<p><b>R.20.4</b> N.º de productos tecnológicos transferidos a empresas.</p>	<p>1 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>0 Productos 0% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe con descripción técnica y componentes del producto (empaquetamiento).</li> <li>- Copia de contratos con empresas donde se definen los términos de los procesos de transferencia (etapa comercial).</li> <li>- Copia de contratos de licenciamiento (cuando corresponda).</li> <li>- Archivo fotográfico.</li> </ul>	<p>Durante el periodo no se transfirieron productos tecnológicos, pero se espera se concrete una transferencia relacionada al proyecto de humedales depuradores.</p>
<p><b>R.21</b> Estrategia comunicacional que posiciona al Centro como referente en investigación y divulgación.</p>	<p><b>R.21.1</b> N.º de apariciones del CEAZA en diferentes medios de prensa (escrita, radial, televisada, etc.).</p>	<p>80 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>Total acumulado: 248 310% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro fotográfico.</li> <li>- Listado de participantes.</li> </ul>	<p>La gran mayoría de estas apariciones corresponde a medios digitales (87,5%), enfocadas principalmente a cubrir eventos meteorológicos y a la difusión de pronósticos.</p>

<p><b>R.22</b> Desarrollo de proyectos para vinculación y transferencia del conocimiento en la Región de Coquimbo.</p>	<p><b>R.22.1</b> N.º de proyectos de vinculación y transferencia ejecutados en la región.</p>	<p>1 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>0 Proyectos 0% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Convenios y descripción de proyectos.</li> <li>- Listado de proyectos adjudicados por CEAZA.</li> <li>- Informes de gestión trimestral y anual.</li> </ul>	<p>Durante el periodo anterior finalizaron tres proyectos de gestión y transferencia del conocimiento, por lo que se espera que se formulen nuevas iniciativas y se postulen a fondos concursables.</p>
--	---	--	-----------------------------------	---	---

### 8.3.5 Componente II: Gestión y transferencia del conocimiento / Subcomponente III: Gestión institucional.

Resultados	Indicadores	Meta / Objetivo	Total logrado	Medio de verificación	Antecedentes y observaciones de resultados logrados
<p><b>R.23</b> Profesionales especializados que trabajan para el funcionamiento y administración de la institución.</p>	<p><b>R.23.1</b> N.º de profesionales contratados para el funcionamiento y administración de la institución.</p>	<p>14 o más. por periodo de ejecución.</p>	<p>15 Profesionales (acumulado) 107% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Listado de personal contratado.</li> <li>- Contratos de trabajo.</li> </ul>	<p>Se informa que, del total de profesionales contratados, 13 son financiados exclusivamente por aportes Basales para cumplir labores administrativas esenciales en el Centro. De los dos restantes, uno es financiado parcialmente por el proyecto CLAP y fondos Basales, mientras que el otro es financiado exclusivamente por CLAP.</p>
<p><b>R.24</b> Participación en instancias de discusión y planificación de la corporación con representantes de</p>	<p><b>R.24.1</b> N.º de asamblea de socios realizadas.</p>	<p>0 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>1 Asamblea de socios</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Listado detallado de reuniones.</li> </ul>	<p>Se realizó una Asamblea de socios el día 29 de julio 2025.</p>
	<p><b>R.24.2</b> N.º de asambleas de directorio realizadas.</p>	<p>2 o más por periodo de ejecución.</p>	<p>1 Asamblea de directorio 50% logrado</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro fotográfico.</li> </ul>	<p>Se realizó una Asamblea de directorio el día 27 de noviembre 2025.</p>

instituciones asociadas.	<b>R.24.3</b> N.º de reuniones de consejo científico realizadas.	5 o más por periodo de ejecución.	Total acumulado: 6 120% logrado		Durante el periodo se realizaron 6 reuniones mensuales del Consejo Científico.
<b>R.25</b> Administración y rendición financiera eficiente de fondos públicos y privados que ingresan al Centro.	<b>R.25.1</b> N.º de auditorías contables externas realizadas.	0 por periodo de ejecución.	No se comprometieron resultados para este indicador.	- Auditoría externa realizada.	No se comprometieron resultados para este indicador.
<b>R.26</b> Documento institucional (memoria) que describe el desarrollo de la labor de CEAZA, a nivel científico, de gestión de transferencia y de gestión institucional.	<b>R.26.1</b> N.º de memorias institucionales generadas.	0 por periodo de ejecución.	No se comprometieron resultados para este indicador.	- Memoria institucional.	No se comprometieron resultados para este indicador.

Nota: El contenido de las tablas corresponden a datos acumulados en los últimos 3 meses de ejecución del convenio 2025 (6 meses), 01-10-2025 al 31-12-2025.

## 9. INICIATIVA FONDO REGIONAL PARA LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESARROLLO (FRPD) CEAZA EN EJECUCIÓN, AÑO 2025.

Nº	Título del Proyecto	Código del proyecto	Institución Responsable	Fuente financiamiento	Convocatoria	Año de inicio del Proyecto	Año de término del Proyecto	Monto total adjudicado del Proyecto Aporte FRPD (\$)
1	Investigación Desalinización y efectos en los servicios ecosistémicos marinos Desemar Coquimbo.	BIP 40064880-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FRPD	2024	2025	2027	150.000.000

## 9.1 Proyecto FRPD "Investigación Desalinización y Efectos en los Servicios Ecosistémicos Marinos DESEMAR Coquimbo" 40064880-0

### 9.1.1 Objetivo

Objetivo general: Desarrollo sustentable de las plantas desalinizadoras de osmosis inversa en la región de Coquimbo como estrategia de adaptación a la crisis hídrica producto de la mega sequía.

Propósito: Obtener información de la evolución de las descargas de salmuera en la bahía de Los Vilos y su posible impacto sobre especies locales de importancias socioeconómica y ecológica para guiar la planificación, implementación y operación sustentable de la planta de OI en la región de Coquimbo.

Objetivo Específicos:

- N°1: Desarrollo de un plan de observación y modelación de la circulación costera de la bahía de Los Vilos y su interacción con la descarga de salmuera de la PDOI de minera Los Pelambres.
- N°2: Generar evidencia empírica a través de experimentos ex situ (en condiciones controladas de laboratorio) sobre los potenciales efectos de las descargas de la salmuera de descarte generadas de la operación de PDOI basada en especies locales de importancia económica y ecológica (invertebrados y peces)
- N°3: Generar evidencia empírica a través de experimentos in situ (en ambiente natural) sobre los potenciales efectos de las descargas de la salmuera de descarte generadas de la operación de PDOI basada en especies de invertebrados locales de importancia económica y ecológica.

### 9.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, en el cuarto trimestre del año 2025 no recibió recursos de parte del Gobierno Regional de Coquimbo vinculado al proyecto.

### 9.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado en el proyecto es de 07 profesionales.

A continuación, se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS \$
coordinador experimentos invertebrados	Coordinador para el desarrollo de experimentos para evaluar en condiciones de laboratorio los efectos de exposición aguda a anomalías salinas en invertebrados de importancia ecosistémica y socioeconómica.	434.000
Asistente de investigación de observaciones y modelo oceanográfico	Profesional asistente de investigación para el análisis de observaciones marinas y desarrollo de modelo oceanográfico.	434.000
asistente de laboratorio invertebrados	Asistente para el desarrollo de experimentos para evaluar en condiciones de laboratorio los efectos de exposición aguda a anomalías salinas en	400.000

	invertebrados de importancia ecosistémica y socioeconómica.	
Técnico cultivo de peces	Profesional a cargo de cultivo y mantenimiento de huevos, larvas y juveniles de las especies de peces corvina, palometa y cojinoba del norte.	500.000
Técnico cultivo de invertebrados	Profesional experto en el cultivo de invertebrados que tendrá como responsabilidad la provisión y mantenimiento de larvas y juveniles	569.000
Profesional de laboratorio	Profesional de laboratorio capacitado para análisis moleculares complejos. Encargado de la toma, preservación y procesamiento de muestras de peces e invertebrados para medición de parámetros moleculares asociados a estrés celular, así como de estado de daño tisular por histología.	900.00
Administración Financiera	Profesional a cargo de la administración y rendición mensual de presupuesto	300.000

\*Cifras en pesos chilenos.

#### 9.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2025.

Los recursos autorizados con el cofinanciado con el Fondo Regional para la Productividad y el Desarrollo son de \$150.000.000.- desglosados en el siguiente cuadro de inversión:

ITEMS	Presupuesto	Trimestres Año 2025					Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
		T.1	T.2	T.3	T.4			
RECURSO HUMANO	59.991.000	0	0	0		\$ 6.408.000	6.408.000	53.583.000
SUB CONTRATOS	20.200.000	0	0	0		\$ -	0	20.200.000
CAPACITACION	0	0	0	0		\$ -	0	0
DIFUSION	1.000.000	0	0	0		\$ -	0	1.000.000
GENERALES	35.339.000	0	0	0		\$ 359.650	359.650	34.979.350
INVERSION	25.970.000	0	0	0		\$ 13.425.898	13.425.898	12.544.102
ADMINISTRACION	7.500.000	0	0	0		\$ 700.000	700.000	6.800.000
TOTAL	150.000.000	0	0	0		\$ 20.893.548	20.893.548	129.106.452

\*Cifras en pesos chilenos.

### 9.1.5 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ITEMS	AÑO 2025			Total ejecutado en Trimestre
	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
RECURSO HUMANO	\$ 834.000	\$ 1.503.000	\$ 4.071.000	<b>6.408.000</b>
SUB CONTRATOS	\$ -	\$ -	\$ -	<b>0</b>
CAPACITACION	\$ -	\$ -	\$ -	<b>0</b>
DIFUSION	\$ -	\$ -	\$ -	<b>0</b>
GENERALES	\$ -	\$ 300.000	\$ 59.650	<b>359.650</b>
INVERSION	\$ 10.587.675		\$ 2.838.223	<b>13.425.898</b>
ADMINISTRACION	\$ 100.000	\$ 300.000	\$ 300.000	<b>700.000</b>
<b>TOTALES</b>	<b>\$ 11.521.675</b>	<b>\$ 2.103.000</b>	<b>\$ 7.268.873</b>	<b>\$ 20.893.548</b>

\*Cifras en pesos chilenos.

### 9.1.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia
-----------------------	---------------------------